

Fylkesordfører Tove-Lise Torve

Nordmøre, 15.04.2020

## **Oppbygging av fylkeskommunale kompetansemiljø som del av Campus Kristiansund**

### **Nå er tiden for å omsette ord til handling!**

Fylkestinget skal 20. april 2020 behandle sak om «Etablering av fylkeskommunale arbeidsplasser i Kristiansund» etter fylkesutvalget behandling av saken (U-46/20). Dette er oppfølging av tidligere enstemmig vedtak i fylkestinget i sak T-91/19 «Korleis kan regionreforma med fleire ansvarsområde og nye arbeidsplasser skape utvikling i hele fylket».

Saken er forankret i fylkestinget tilbake i 2018, med utgangspunkt i regionreformen og fylkets strategi og målsetting om vekst og utvikling i hele fylket som det har vært full tilslutning til. Saken omhandler fremtidsrettede muligheter, utviklingsområder og synergier som fylkeskommunen kan bidra til å bygge opp gjennom fylkeskommunale kompetansemiljø i Campus Kristiansund.

Campus-prosjektet er på toppen av regionrådets prioriteringsliste og av sentral betydning for utviklingen av Kristiansund som regionsenter og for Nordmøre som region. Regionrådet er bekymret for at vedtaket i fylkesutvalget 24. mars om ytterligere utredning vil bidra til å forsinke fremdriften i oppbygging av fylkeskommunale kompetansemiljø i Campus Kristiansund og derved fremdriften for hele prosjektet.

### **Regionrådet på Nordmøre ber fylkeskommunen om å videreføre arbeidet og tidsplanen med å samle og bygge opp bærekraftige kompetansemiljø som forberedelse til å bli en del av Campus Kristiansund. Her er ingen tid å miste.**

Fylkeskommunen peker i saksutredninger på at «Nordmøre sin utvikling er avhengig av at byen Kristiansund fungerer som en kraft for hele regionen når det gjelder utvikling i arbeidsplasser, service-, handels- og fritidstilbud. Ser vi på pendlertallene og arbeidsplassdekningen, ser vi at Kristiansund ikke har klart å fylle denne rollen». Oppbygging av kompetansemiljø i Kristiansund er sentralt i behovet for å styrke arbeidsmarkedet i regionsenteret Kristiansund spesielt. Å styrke offentlige kompetansemiljø med utvikling av flere fylkeskommunale arbeidsplasser er nødvendig for å øke mangfoldet, attraktiviteten og redusere sårbarheten i arbeidsmarkedet.

Sentrale utfordringer:

- Ved årsskiftet har Kristiansund 11.143 arbeidsplasser og Molde 16.941 arbeidsplasser (52% flere). I perioden 2015 til 2019 har Kristiansund hatt en nedgang på 523 arbeidsplasser, hovedsakelig i næringslivet. For de øvrige kommunene har det vært oppgang, men den sterke nedgangen i Kristiansund har gitt en samlet nedgang på 260 arbeidsplasser.
- Regionsenteret Kristiansund har en arbeidsplassdekning på bare 98,6%.
- Kristiansund har 1.207 statlige arbeidsplasser, tilsvarende 42% av Molde (2.850). Nye statlige arbeidsplasser til Møre og Romsdal i 2019 har forsterket denne skjevheten, på tross av målsettingene i fylkeskommunens prosjekt. Nedleggelse av Kristiansund sykehus vil forverre situasjonen dramatisk ved at dagens 15% andel av samlede statlige arbeidsplasser i de tre regionsentrene reduseres til 9%.
- Kristiansund har 12,6 årsverk knyttet til fylkeskommunens sentraladministrasjon, Molde 255,4 og Ålesund 8,5.
- Kristiansund har mistet 346 innbyggere siden 2015, og Nordmøre samlet sett har hatt en nedgang på 620 innbyggere.

Vekst i arbeidsmarkedet må komme fra både privat næringsliv, statlige og fylkeskommunale arbeidsplasser. Kommunene jobber kontinuerlig med å tilrettelegge for utvikling eller etablering av flere arbeidsplasser i næringslivet.

Det er bra at Møre og Romsdal har fått flere statlige arbeidsplasser, men tildelingene i 2019 forsterker ytterligere skjevhetene mellom Kristiansund, Molde og Ålesund. Samtidig viser det at det er andre faktorer enn begrunnede anbefalinger fra fylkeskommunen og regionråd som har betydning for lokaliseringssted av statlige arbeidsplasser.

Regionreformen medfører at fylkeskommunene forsterker sin rolle som regional utviklingsaktør. Fra 1.1.20 har Møre og Romsdal fylkeskommune fått ansvar for nye oppgaver som medfører et ressursbehov på 151,1 årsverk, men den statlige overføringen finansierer kun 136,9 årsverk. 133 årsverk av disse er overføring av årsverk innen fylkesveiadministrasjon som videreføres i Molde. Det er da i realiteten lite handlingsrom (3,9 årsverk) for fordeling i fylket av nye regionale oppgaver.

Da er det ekstra viktig at fylkeskommunen realiserer muligheten som ligger i å samle fylkeskommunens eksisterende aktivitet i Kristiansund, utnytte synergier med andre offentlige og private samarbeidspartnere samt styrke egne kompetansemiljø/arbeidsplasser som bidrar til å utvikle både Campus Kristiansund, fylkeskommunen og det samlede arbeidsmarkedet i regionsenteret Kristiansund og Nordmøre som region.

Så mange andre muligheter er det ikke.

Med vennlig hilsen

Kjell Neergaard  
Leder  
(sign.)

Ingrid O. Rangønes  
Nestleder  
(sign.)