



STRATEGIDOKUMENT 2017 - 2020

Vi løfter Nordmøre – sammen!

Behandlet i AU: 31. mars 2017

Merknader fra medlemskommunene

Vedtatt av Regionrådet: 7. april 2017

Innhold

1	INNLEDNING	3
2	UTFORDRINGSBILDET 2017 - 2020	3
3	REGIONRÅDETS STRATEGISKE FUNKSJON	4
4	MÅL OG SATSINGSOMRÅDER.....	5
	Hovedmål	5
	Satsingsområder:.....	5
	Satsingsområde 1: Vekst og nyskaping på Nordmøre.....	5
	Satsingsområde 3: Tjenestesamarbeid og tjenesteinnovasjon.....	6
	Satsingsområde 4: Samferdsel	7
5	OPPFØLGING AV STRATEGIEN	7

1 INNLEDNING

ORKidé - Nordmøre Regionråd har som formål at rådet «... skal gjennom samhandling bidra til positiv utvikling på Nordmøre og i medlemskommunene. Regionrådet skal være en aktiv pådriver og arbeide strategisk med samfunnsutvikling i regionen; med vekt på nærings- og kompetanseutvikling, regionale rammevilkår og samferdsel.»

Strategi kan defineres som en plan for å utnytte etablerte og potensielle fortrinn på en planmessig måte, slik at man forbedrer utviklingen fra et nullpunkt – dagens situasjon eller sammenlignet med andre aktører. Formålet med strategidokumentet er å ha et styringsverktøy med langsiktige mål og aktiviteter som angir ønsket utviklingsretning.

Regionrådets strategidokument skal ha hovedvekt på viktige fortrinn/utfordringer for regionen - hvordan løse disse, og hvem som er ansvarlig for at nødvendige tiltak blir satt ut i livet til rett tid. Det er særlig viktig å få frem behov for forpliktende felles tiltak som regionen må løse for å sikre positiv utvikling.

Strategidokumentet legges til grunn i kommunalt planarbeid, slik at sentrale elementer i dokumentet blir tatt hensyn til i kommunale-, fylkeskommunale- og statlige planer og budsjett.

Strategidokumentet danner videre grunnlag for utarbeiding av årlige arbeidsprogram – med prioriterte oppgaver i regionrådet. Det skal være godt forankret i alle medlemskommunene og revideres hvert 4. år (følger valgperioden).

2 UTFORDRINGSBILDET 2017 – 2020

Nordmøre som region slites i flere retninger og har til dels vært preget av krevende statlige reformprosesser og strukturendringer. Statlige arbeidsplasser sentraliseres, samtidig som viktige næringer er inne i en lavkonjunktur. Folketallet synker og gjennomsnittsalderen øker i mange kommuner. Framtidsanalysen for Nordmøre viser imidlertid at regionen har store muligheter til ny vekstkraft.

For å styrke konkurransekraften og attraktiviteten må Nordmøre stå samlet og i større grad tenke felles samfunnsutvikling. Kristiansund må styrke sin rolle som regionsenter, og Surnadal og Sunndal kan utgjøre en felles vekstmotor på Indre Nordmøre. Nordmøre inngår også i utviklende samarbeid med verden rundt seg. Samtidig som man konkurrerer på noen områder, er det viktig å samarbeide godt med andre regioner og aktører der man kan – både nord- og sørover.

Ny vekst på Nordmøre krever videre utvikling av regionsenteret, utvikling og sammenkobling av bo- og arbeidsmarkedsregionene, nye samferdselsløsninger, utvikling av tjenestesamarbeidet mellom kommunene og flere kompetansearbeidsplasser for å øke tilflytting og innvandring.

Nordmøre har i dag et relativt lavt utdanningsnivå. Framtidsmulighetene både i næringsliv og offentlig sektor krever kompetanse som ikke eksisterer i dag. Regionen

trenger lokale forsknings- og utviklingsmiljø av en viss størrelse for å skape positive synergier i samfunnsliv og innovasjon. Dette er spesielt viktig for små og mellomstore bedrifter og kommuner. Regionrådet må derfor arbeide for en fullverdig høgskolecampus i Kristiansund, koblet opp mot næringsliv og eksisterende forskningsmiljø i regionen.

Alt tyder på at Nordmøre fortsatt vil bestå av mange og relativt små kommuner, mens våre naboregioner samler sine ressurser i færre og større enheter. Nye oppgaver og strammere økonomiske rammebetingelser stiller likevel krav til kompetanse og mer effektiv drift. Tettere samarbeid er nødvendig for å løse de kommunale oppgavene. Små kommuner gjør det også viktigere med en omforent strategi for å skape en felles og tydelig utviklingskraft og gjennomslag i viktige saker.

Sentrale utfordringer:

- Ny vekstkraft gjennom tilflytting og innvandring
- Behov for kvalifisert arbeidskraft og et høyere utdanningsnivå
- Behov for å utvikle kompetanseintensivt næringsliv og skape flere fylkeskommunale og statlige arbeidsplasser som styrker videre utvikling
- Skape større og mer koordinerte miljø for innovasjon og gründervirksomhet
- Nye samferdselsløsninger som bygger regionen sammen og understøtter felles bo- og arbeidsmarked
- Utvikling av en sterkere og mer profilert regional identitet – et tydelig regionsenter
- Tjenestesamarbeid og effektivisering mellom kommunene
- Felles stemme i viktige saker

3 REGIONRÅDETS STRATEGISKE FUNKSJON

Flere viktige saker i de senere årene har vist behovet for at Nordmørskommunene står mest mulig samlet, og at man lykkes med satsinger når de gjør det. Erfaring viser også at regionrådet lykkes bedre med å påvirke samfunnsutviklingen gjennom egne initiativ og prosjekter, gjerne i samarbeid med andre, fremfor å stå på utsiden og påvirke prosesser som andre eier. Dette stiller krav til rådets arbeidsform og kapasitet.

I fireårsperioden 2016-2020 vil regionrådet arbeide for å styrke sin strategiske funksjon gjennom følgende grep:

1. Regionrådsmøtet skal forsterkes som den strategiutviklende arenaen i ORKIDÉ – Nordmøre Regionråd. For å understøtte dette bør regionrådsmedlemmenes rolle først og fremst være å forvalte helhetsperspektivet for Nordmøre. Regionrådets virke bør i enda større grad dreies over mot aktiv innsats for å skape utvikling, framfor å gi skriftlige uttalelser og høringsvar. Resten av dette strategidokumentet beskriver de viktigste områdene for slik innsats.

2. Regionrådet bør fortløpende ha et avklart og oppdatert standpunkt i de viktigste sakene for Nordmøre. Dette er viktig for å underlette Arbeidsutvalgets saksbehandling og sikre at regionrådsleder og daglig leder raskt kan respondere på dagsaktuelle saker. Tidlig tilgang til beslutningsrelevant informasjon, og løpende kontakt med lokale, regionale og nasjonale miljøer, er en forutsetning for å få dette til.
3. Regionrådet skal etablere gode samarbeidsarenaer med sentrale aktører innenfor regionrådets viktigste interesseområder, for å jobbe fram synergieffekter og sikre informasjonsdeling på tvers.
4. Fra 2017 økes de administrative ressursene til 100 % (daglig leder) for å gi rom for strategisk arbeid og bedre forberedelse for regionrådsmøtet.

4 MÅL OG SATSINGSOMRÅDER

Hovedmål

Nordmøre Regionråd skal gjennom samhandling bidra til positiv utvikling på Nordmøre og i medlemskommunene. Regionrådet skal arbeide for samhandling med fylkeskommunen og mellom regionene i fylket.

Regionrådet skal være en aktiv pådriver og arbeide strategisk med samfunnsutvikling i regionen; med vekt på nærings- og kompetanseutvikling, regionale rammevilkår, utvikle faktiske bo- og arbeidsmarkedsregioner og samferdsel. Kristiansund sin rolle som regionsenter og felles regional motor på Nordmøre må styrkes, og Surnadal og Sunndal må utvikles som en felles vekstmotor på indre Nordmøre.

Satsingsområder:

1. Vekst og nyskaping på Nordmøre
2. Utdanning og kompetanseutvikling
3. Tjenestesamarbeid og innovasjon
4. Samferdsel

Satsingsområde 1: Vekst og nyskaping på Nordmøre

Mål 2020:

ORKidé har forbedret samhandlingen mellom kommunene og næringslivet, for å bidra til å realisere regionens betydelige næringsmessige potensiale.

Tiltak:

- Utvikle felles strategier for næringsutvikling i samarbeid med næringsorganisasjoner på Nordmøre.

- Realisere Regionalt senter for helseinnovasjon og samhandling.
- Jevnlig dialog med samarbeidspartnere og kompetansemiljø nord- og sørover for å understøtte samarbeid ut fra sammenfallende interesser.
- Felles profilering av Nordmøre med Kristiansund som regionsenter.
- Utvikle en felles vertskapsstrategi for Nordmørskommunene, for å markedsføre regionen på en koordinert måte overfor investorer og bedrifter.
- Etablere faste møtearenaer med næringslivets organisasjoner, og avklare roller og arbeidsfordeling mellom ORKIDÉ og næringsorganisasjonene.
- Arbeide politisk for å skape nye offentlige kompetansearbeidsplasser.
- Felles tilnærming til å integrere innvandrere raskt i arbeidslivet.

Satsingsområde 2: Utdanning og kompetanseutvikling

Mål 2020:

Nordmøre har et utdanningsnivå i befolkningen som nærmer seg landsgjennomsnittet og har etablert flere stedlige forsknings- og utviklingsmiljø innen viktige næringer i regionen

Tiltak:

- Arbeide for å realisere Campus Kristiansund, og ved behov bidra med planleggingsressurser i campusprosjektet.
- Støtte oppunder etablerte forskningsmiljø og legge til rette for flere forskningsbaserte miljø i regionen.
- Arbeide for etablering av et innovasjonshus/kunnskapspark i Kristiansund. Dette kan sees i sammenheng med Regionalt senter for helseinnovasjon og samhandling.
- Kartlegge framtidige lærlingebehov i kommunal sektor
- Påvirkningsarbeid og samarbeid mellom skoler, opplæringskontor, bedrifter og regionrådet for gode tilbud på videregående- og fagskolenivå som er viktige for lokalt arbeidsliv.
- Støtte de etablerte traineeordningene i regionen

Satsingsområde 3: Tjenestesamarbeid og tjenesteinnovasjon

Mål 2020:

Nordmørskommunene har utviklet en klar regional arbeidsdeling og har innført ny og effektiv tjenstedesign på definerte områder

Tiltak:

- Benytte IKT ORKIDÉ sammen med Byregionprogrammet og tilsvarende arenaer for å utvikle forpliktende samarbeid og regional arbeidsdeling av kommunale tjenester som ikke er stedsavhengige.

- Gjennom Orkide vurdere en felles eierskapsstrategi for interkommunale samarbeid og selskaper som omfatter de fleste, eller alle, kommunene på Nordmøre.
- Lage en egen delstrategi for innovasjon og tjenstedesign i kommunale tjenester på Nordmøre.
- Samarbeide om å skape spesialiserte kompetansemiljø på tvers av kommunegrensene.
- Utvikle en felles strategi for etter- og videreutdanning i kommunene.

Satsingsområde 4: Samferdsel

Mål 2020:

Regionrådet har greid å bedre rammebetingelsene for nye samferdselsprosjekter på Nordmøre. Alle prosjekter på Nordmørskommunenenes prioriteringsliste har en tidfestet oppstart/realisering på det raskeste mulige tidspunkt.

Tiltak:

- I samarbeid med blant annet Samspleis AS arbeide for å endre finansieringsregimet for nye samferdselsprosjekt slik at samfunnsnyttige investeringer i vårt område kan gjennomføres så raskt det er teknisk mulig.
- I tillegg til de prioriterte prosjektene Halsafjordsambandet og Todalsfjordprosjektet må det utarbeides en felles langsiktig prioriteringsliste for å sikre gjennomslag for de viktigste prosjektene på Nordmøre innenfor både nye prosjekter og vedlikehold.
- Innhente oppdaterte faglige vurderinger av samfunnsnytte og teknologisk horisont for de ulike prosjektene.
- Støtte opp under aktører som utvikler ny innovativ samferdselsteknologi på/for Nordmøre.
- Arbeide for å utvikle Kristiansund Lufthavn Kvernberget sin attraktivitet og fremtidig driftsgrunnlag.
- Arbeide for å koordinere ferge og kollektivtransporten inn mot flyplassen i Kristiansund.

5 OPPFØLGING AV STRATEGIEN

Daglig leder i samråd med Arbeidsutvalget (AU) utarbeider et årlig arbeidsprogram som operasjonaliserer tiltakene i strategien og klargjør ansvar, framdrift og budsjett. Arbeidsprogrammet vedtas på regionrådsmøtet, følges opp av AU gjennom året og evalueres etter gjennomføring.