

Handlingsdel for Nordmørsstrategien 2026

Bolyst og bostedsattraktivitet

Mål: Positiv bostedsattraktivitet på Nordmøre. Flere innbyggere enn forventet samt høyere andel kvinner i alderen 20-45 år.

A) Vi skaper gode nærmiljø og tettsteder i alle kommuner

Tiltak:

- Involvere unge voksne i utviklingen Nordmøre gjennom medvirkning i aktuelle regionale saker.
- Bidra inn i arbeidet med bygdevekstavnale Smøla og Aure og lignende utviklingsprosjekter.
- Kommunene deler kunnskap og erfaringer om boligpolitikk og boligutvikling på Nordmøre.

Ansvar: Nordmøre regionråd og Kommunedirektørkollegiet

B) Vi skal ha et sterkt regionsenter i en samskapende region

Tiltak:

- Jobbe politisk for gode rammebetingelser for Nordmøre.
- Kristiansund er pådriver for regionale satsinger, bl.a. innen lokal energiproduksjon, hvor relevante kommuner på Nordmøre involveres.
- Synliggjøre Nordmøre regionråd som en pådriver for regional utvikling.

Ansvar: Nordmøre regionråd og Kommunedirektørkollegiet

C) Vi ser på, og verner om, kultur og natur som verdifulle for trivsel og mangfold

Tiltak:

- Styrke Tingvollmiljøet som Nordmøres bærekraftssenter og samarbeidsaktør i arbeidet med klima, natur- og arealforvaltning.
- Profilere kulturtilbudet på Nordmøre og støtte opp om Normoria som et kraftsenter for kulturlivet.

D) Vi utvikler gode tjenester der innovasjon er vår vei

Tiltak:

- Iverksette prosjektet interkommunal rammeavtale for Nordmøre.
- Utarbeide felles prosessplan for plansamarbeidet på Nordmøre for perioden 2027-2031.

- Ha aktivt eierskap til DMS Kristiansund, og utløse potensialet i det interkommunale samarbeid.
- Legge til rette for innovasjon i helse og omsorg mellom kommunene.
- Bidra til å sikre bedre økonomiske rammebetingelser for spesialisthelsetjenesten i Møre og Romsdal.
- Aktivt bidra til å sikre gode prehospitale tjenester for Nordmøre.
- Være en aktiv pådriver i Helsefellesskapets samhandlingsarenaer og utviklingsarbeid.

Ansvar: Nordmøre regionråd, Kommunedirektørkollegiet og Helseledernetverket

Næringsattraktivitet

Mål: Positiv næringsattraktivitet. Flere arbeidsplasser enn forventet, høyere andel innbyggere med yrkesfaglig- eller høyere utdanning.

E) Næringsliv og kommuner er samsnakket og koordinert

Tiltak:

- Ha et godt samarbeid mellom kommuner og næringsliv gjennom bl.a. deltagelse i Næringsutviklere på Nordmøre.
- Delta i styringsgruppen i Regionalt Fyrtårn Campus Kristiansund.
- Aktivt politisk arbeid for gode rammebetingelser for næringslivet.
- Styrke samarbeidet om samfunnssikkerhet og beredskap på Nordmøre.

Ansvar: Nordmøre regionråd

F) Kompetanse til arbeidsmarkedets behov

Tiltak:

- Samarbeide om profilering og rekruttering til Nordmøre.
- Jobbe for flere statlige og fylkeskommunale arbeidsplasser til Nordmøre.
- Styrke regionale og kommunale kompetansemiljø.
- Bidra til å sikre attraktive utdanningstilbud ved de videregående skolene på Nordmøre og Campus Kristiansund.

Ansvar: Nordmøre regionråd, Kommunedirektørkollegiet og Helseledernetverket

G) Vi bygger regionen sammen

Tiltak:

- Sikre gode transportkorridorer for nærings- og samfunnsliv.

- Sikre statlig og fylkeskommunal støtte for regionrådets prioriterte samferdselsprosjekter; [Nordmøre regionråds prioriteringer til NTP 2025-2036](#).
- Jobbe for å sikre oppstartsbevilgning E39 Astad-Bjerkeset i Statsbudsjettet for 2027.
- Regionrådet vil arbeide for å bedre buss-, hurtigbåt-, ferge- og flytilbudet på Nordmøre, med særlig vekt på barn og unge sitt behov.
- Styrke det politiske samarbeidet mellom regionrådene i Møre og Romsdal i arbeidet med neste NTP.
- Utvikle samarbeidet gjennom Samferdselsgruppen Trøndelag Sørvest og Nordmøre regionråd.

Ansvar: Nordmøre regionråd