

INNKALLING TIL REPRESENTANTSKAPSMØTE 04-2022

Torsdag 8. og fredag 9. september 2022

Averøy

Innkalt:

Kjell Neergaard, Kristiansund
Ingrid Rangønes, Averøy
Hanne-Berit Brekken, Aure
Jan Karsten Schjølberg, vara Gjemnes
Svein Roksvåg, Smøla
Ståle Refstie, Sunndal
Margrethe Svinvik, Surnadal
Ingrid Waagen, Tingvoll

Kommunedirektører:

Berit Hannasvik, Averøy
Knut Haugen, Surnadal
Håvard Sagli, Aure
Inge Falstad, Gjemnes
Arne Ingebrigtsen, Kristiansund
Randi Dyrnes, Sunndal
Birgit I. Eckhoff, Smøla
Odd Arild Bugge, Tingvoll

Øvrige:

Helge Hegerberg, observatør Møre og Romsdal fylkeskommune

Adm.:

Bjørn Buan, konsulent helse
Ellen Engdahl, daglig leder

Velkommen tilbake til Averøy v/ordfører Ingrid O. Rangønes

Velkommen til møte v/leder Kjell Neergaard

Saksliste

Sak 32-22	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 33-22	Høring for Fylkesstrategi for attraktive byer og tettsteder
Sak 34-22	Statlige arbeidsplasser
Sak 35-22	Helse Møre og Romsdal
Sak 36-22	Tema reiseliv
Sak 37-22	Program for møte 22-05 i Gjemnes
Sak 38-22	Orienteringer
Sak 39-22	Valg av leder, nestleder, honorar og valgkomité
Sak 40-22	Eventuelt

Saksdokumenter

Sak 32-22 Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Sak 33-22 Høring for Fylkesstrategi for attraktive byer og tettsteder

Møre og Romsdal fylkeskommune v/Johnny Loen og Grete Kongshaug

Føremålet med Fylkesstrategi for attraktive byar og tettstader vart formulert slik: Strategien skal medverke til å styrke og utvikle eksisterande by- og tettstadsenter, fremme berekraftig arealbruk og transport, og legge til rette for sosial berekraft.

Fylkesstrategien er tenkt å skulle gi ein tydeleg og føreseieleg regional politikk for by- og tettstadutvikling, der ei rekkje ulike omsyn er drøfta og vekta. Dette vil kunne gi:

- *meir heilskapleg, systematisk, tverrsektoriell og dokumentert tilnærming til fylkeskommunen sitt samla arbeid i byar og tettstader*
- *grunnlag for tydelegare kommunikasjon med kommunar, statsetatar, næringsliv og andre private aktørar*
- *grunnlag for kommunale samfunnsplanar og arealplanar og fylkeskommunens innspel til desse*

Det er fire viktige element som utgjør kjernen i dokumentet, og som det er viktig å ta stilling til.

- *Resultatmål for by- og tettstadarbeidet – kor vil vi (Kap.1)*
- *Retningsliner–viktig verktøy, føringar og råd for alle om korleis ein skal og bør arbeide med by- og tettstadutvikling (Kap.1)*
- *Forslag til senterstruktur (Kap.4)*
- *Geografisk avgrensing gjennom prinsippet om 10-minuttersbyen (Kap. 4)*

Høringsfrist 14. oktober.

<https://mrfylke.no/om-oss/planar-planarbeid-og-hoeyringar/hoeyringar/fylkesstrategi-for-attraktive-byar-og-tettstader>

Forslag til vedtak

Orienteringen tas til orientering.

Representantskapsmøtet vurderer om det skal gis en felles høringsuttalelse på vegne av IPR i tillegg til den enkelte kommune.

Sak 34-22 Statlige arbeidsplasser – status og veien videre v/Bergljot Landstad, seniorrådgiver Kompetanse og næringsavdelingen Møre og Romsdal fylkeskommune

Fylkeskommunen har opprettet 100% stilling som prosjektleder for prosjekt «Flere statlige arbeidsplasser til Møre og Romsdal». Fylkeskommunen vil orientere om status i prosjektet og strategi for arbeidet videre.

Regjeringen har vedtatt nye retningslinjer for lokalisering av statlige arbeidsplasser og statlig tjenesteproduksjon med formål (endringer i uthevet skrift):

<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/retningslinjer-for-lokalisering-av-statlege-arbeidsplassar-og-statleg-tenesteproduksjon/id2924136/>

Den statlege lokaliseringspolitikken skal, ved oppfølginga av desse retningslinjene, medverke til

- *ei fordeling av statlege arbeidsplassar som medverkar til å utvikle robuste arbeidsmarknader i alle delar av landet*
- *å redusere dei samla negative verknadene som bortfall av statlege arbeidsplassar har for kommunar og arbeidsmarknadsregionar*
- *lokalisering av statleg tenesteproduksjon som sikrar befolkninga i alle delar av landet god tilgang til statlege tenester*
- *at nye og omlokaliserte statlege verksemdar i hovudsak blir lokaliserte utanfor Oslo, sentrale kommunar i Oslo-området **eller andre av dei største byane***
- ***at veksten i eksisterande verksemdar, og som har ein regional struktur, i hovudsak skal skje utanfor dei største byane***
- *at kostnadseffektivitet og effektiv oppgåveløysing blir inkludert i vurderinga av lokaliseringalternativ,*

Retningslinjene presiserer tydeligere:

- at det skal utredes minst tre alternative steder, derav skal ett alternativ være en middels eller lite sentral kommune (sentralitetsklasse 3-6)
- ansvar og roller i arbeidet for Kommunal- og distriktsdepartementet, fagdepartementene og sektorstyringsmyndighetene

Aktuelle saker for Nordmøre

- Domstolstruktur – selvstendige domstoler på Nordmøre
- Nav Ombud – nytt nasjonalt ombud
- Havbruksfondet – nytt kontor for kontroll og forvaltning
- Bionova – nyetablering som verktøy for klimatiltak i jordbruket
- Skatteetatens kompetansesenter – styrke med årsverk
- PFT Politiets Lønns- og regnskapssenter – styrke med flere oppgaver

Forslag til vedtak

Orienteringen tas til orientering.

Sak 35-22 Helse Møre og Romsdal

Dialogmøte med styreleder Ingve Theodorsen, administrerende direktør Øyvind Bakke, konstituert klinikkssjef SNR Britt Rakvåg Roald og kommunikasjon- og samhandlingsdirektør May-Helen Molvær Grimstad.

Forslag til vedtak

Dialogpunkter tas til orientering.

Sak 36-22 Tema reiseliv

Reiselivs- og opplevelsesnæringen har stor betydning for Nordmøre i form av arbeidsplasser, profilering og bosetting. Telemarkforskning sin attraktivitetsanalyse for Nordmøre i 2021 fokuserer på attraktivitetsindikatorer;

- Bedrifts-/næringsattraktivitet
- Bostedsattraktivitet
- Besøksattraktivitet

	Bedrift	Besøk	Bosted
Omdømme	Omdømme som sted å drive næringsliv	Omdømme som sted å besøke	Omdømme som sted å bo
Areal og bygninger	Næringsarealer Lokaler Næringshager	Areal til hytter Eksisterende hytter overnattingskapasitet	Tomteareal Boliger Tilgjengelighet
Ameniteter	Tilgang til forretnings tjenester Service i kommunen FoU og kompetanseinstitusjoner Tilgang på kompetent arbeidskraft	Naturherligheter Tilrettelegging friluftsliv Kulturtilbud Sport og fritidstilbud	Kommunens tjenester, barnehage, skole etc. Naturherligheter Tilrettelegging friluftsliv Kulturtilbud Sport og fritidstilbud
Identitet og stedlig kultur	Nettverk mellom bedrifter Klynger Innovasjonsklima Samarbeid mellom næringsliv og kommune	Gjestfrihet Serviceholdning Samarbeid mellom besøksnæringene Destinasjonsutvikling	Lokal identitet Gjestfrihet Toleranse Samarbeidsånd Utviklingskultur
<p>Attraktivitetsfaktorer: Det er mange ting som kan bidra til attraktiviteten! Men vi vet ennå lite om hva som er viktigst.</p>			

Oppsummert Vekstkraft på Nordmøre:

- Kommunene må skape attraktivitet hver enkelt
- Ha en regional organisering som forsterker kommunene
- Høy tillit innad i kommunene og mellom kommuner
- Høye ambisjoner som deles og klare strategier
- Et klima for å være dristig og prøve ut originale tiltak. Det må være lov å mislykkes

Endring er viktig for å skape attraktivitet, X-faktor!

I tillegg til arbeidet som ligger til grunn for Nordmørsstrategien så langt, vil attraktivitetsbegrepene innarbeides tydeligere; - de er bygget på kunnskap, tydeliggjør hvordan ting henger sammen, hva som kan påvirkes lokalt, og de ulike faktorene kan måles over tid.

Det er enighet om at reiseliv skal inkluderes klarere i Nordmørsstrategien. Tema reiseliv skal bidra til å øke innsikten i hvordan reiselivet/turisme organiseres og fungerer, om Visit Nordvest sitt arbeid og planer som vårt verktøy for profilering av regionen og de enkelte reiselivsproduktene, hvordan kommunene kan legge til rette og samarbeide med næringen, roller og ansvar, samt å komme frem til omforente områder og/eller tiltak som kommunene og kommunefellesskapet tar med i det videre arbeidet med Nordmørsstrategien.

Tema reiseliv

- Visit Nordvest v/reiselivssjef Torunn Dyrkorn
 - Verktøy for profilering
 - Planer for videre arbeid
 - Samarbeidsmuligheter
- Atlanterhavsveien – fra verdenskjent til lokal verdiskaping
Stephen Meinich-Bachke, adm.dir. Classic Norway Drift AS

- Moloen hotell på Veiholmen – spektakulære planer, hva må til?
v/Hilde Røinås, Searoads AS
- Tilrettelegging for reiselivet v/Smøla kommune
v/Gunlaug Kristiansen, daglig leder Smøla Nærings- og kultursenter AS
- Workshop: Roller og samarbeidsmuligheter for å styrke reiselivsnæringen på Nordmøre
v/Gunlaug Kristiansen og Ellen Engdahl

Forslag til vedtak

Orienteringene tas til orientering. Innspill tas med i arbeidet med Nordmørsstrategien.

Sak 37-22 Program for møte 22-05 i Gjemnes

Møtetidspunkt er 10. og 11. november 2022.

Innspill til neste representantskapsmøte:

- Dialogmøte utdanning
 - HiM – ref. samarbeidsavtale
 - Høgskolen i Volda – planer for lærerutdanning ved Campus Kristiansund
- Tema: Innovasjon offentlig sektor
 - Fylkesstrategi for forskning og innovasjon 2021-2024 – oppfølging og tiltak
 - Muligheter Regionalt forskningsfond
 - Eksempler i kommuner
 - Samarbeidsmuligheter

I tillegg er ordførerne kalt inn til fellesmøte med Sunnmøre regionråd IKS og Romsdal IPR 3. og 4. november, knyttet opp mot Innovasjonsfestivalen på Åndalsnes. Eventuelt justering av møtetidspunktet for IPR-møtet må diskuteres.

Forslag til vedtak

Tas til orientering inkludert innspill i møtet.

Sak 38-22 Orienteringer

- Helse
 - Helseressurs etter 2022: behov, status og prosess.
 - Helseplattformen; videre prosess i kommunene regional og/eller lokal innføringsleder
- Bli med hjem i Trondheim 16. november 2022 kl. 17-21 på Clarion Hotel Congress Center. Kr. 10.000,- for enkel stand.

- Konsekvensutredning for Linnorm – vurdere felles høringsuttalelse – frist 30.09.22
- Fellesmøte regionråd 3. og 4. november 2022 – tema/saker
- Møteplan 2023

Forslag til vedtak

Informasjon tas til orientering.

Sak 39-22 Valg av leder, nestleder og fastsetting av honorar

Valgkomiteen har bestått av Ingrid Waagen og Margrethe Svinvik og legger selv frem sitt forslag. For å komme på linje med Samarbeidsavtalen (ref. nedenfor), gjelder valgene frem til nytt valg i første representantskapsmøte etter kommunevalget i 2023.

§ 4 Valg

Representantskapet velger selv sin leder og nestleder for en periode på to – 2 – år.

Leder og nestleder velges i første representantskapsmøte etter siste kommunevalg, og deretter etter to års funksjonstid.

Rådet oppnevner en valgkomite bestående av to ordførere fra deltakerkommunene som velges for en periode på to – 2 – år. Valgkomiteen velger selv sin leder.

Bakgrunn:

Valgkomiteen har bestått av Margrethe Svinvik og Ingrid Waagen.

Det er utført teamsmøte med alle ordførerne samt daglig leder, der følgende spørsmål ble tatt opp:

- Hva tenker du om ledervervet?
- Hva tenker du om nestledervervet?
- Fordeler og ulemper med å videreføre dagens leder/nestleder ut perioden?
- Hva tenker du om honorar til leder?

Noen mener det er greit å gjøre nyvalg nå for å havne mer på rett kjøll med tanke på 2 års funksjonstid. De fleste peker på at det viktigste er at leder og nestleder er motivert og vil gjøre en innsats. Flere sier at leder og nestleder må samarbeide tettere og at det må være jevnlig møter mellom leder, nestleder og daglig leder. Det ble nevnt at leder/nestleder bør komme fra to forskjellige parti og at begge kjønn burde være representert.

Angående honorar mener noen at ledervervet går på omgang og er en del av ordførerjobben, mens andre mener at det bør honoreres for ekstra arbeid. Noen mener nestleder bør ha noe honorar. Ingen tok til orde for økning av honorar.

Vurderinger gjort i valgkomiteen:

Det er ulike meninger om vi skal ha nyvalg eller gjenvalg. Det er ingen som helt tydelig sier man må ha nyvalg, mens det er noen som er tydelige på at man bør ha gjenvalg. Siden det bare er ett år igjen av valgperioden og valgperioden har vært spesiell med tanke på pandemi, velger valgkomiteen å foreslå gjenvalg.

Når det gjelder honorar er valgkomiteen noe usikker på hva som er mest hensiktsmessig. Derfor presenterer valgkomiteen to alternativ som representantskapet kan diskutere.

Hvis man skal beholde honorar mener valgkomiteen at vi bør godtgjøre nestleder noe. Samtidig er det viktig å ikke bruke mer penger på godtgjøring. Valgkomiteen foreslår derfor i alternativ 1 en omfordeling av honorar.

På en annen side kan man tenke at leder- og nestledervervet går på omgang og er en del av ordførerjobben. Det er også noen som har godtgjøringsreglement som ikke gjør det mulig å ta imot godtgjøring. Derfor har alternativ 2 ingen honorar.

Innstilling fra valgkomiteen

Valg

Leder: Kjell Neergaard (gjenvalg)

Nestleder: Ingrid Ovidie Rangønes (gjenvalg)

Honorar

Alternativ 1:

Leder: 30.000 kr (fra 40.000)

Nestleder: 10.000 kr (fra 0)

Alternativ 2:

Leder: 0 kr (fra 40.000)

Nestleder: 0 kr (fra 0)

Forslag til vedtak

Kjell Neergaard velges som leder frem til første representantskapsmøte etter neste års kommunevalg.

Ingrid O. Rangønes velges som nestleder frem til første representantskapsmøte etter neste års kommunevalg.

Årlig honorar til leder settes til kr...

Årlig honorar til nestleder settes til kr...

Sak 40-22 Eventuelt

Nordmøre, 5. september 2022

Kjell Neergaard
leder

Ingrid O. Rangønes
nestleder

Ellen Engdahl
daglig leder