

PROTOKOLL MØTE ARBEIDSUTVALGET

ORKidè – Nordmøre Regionråd

Nr. 11/2016

Tid: Fredag 9.desember kl.1000-1300
Sted: Quality Hotell Grand, Kristiansund
Tilstede: Roger Osen, Ingrid Rangønes, Kjell Neergaard, Ståle Refstie og Birgit Eliassen, Knut Mostad.
Forfall: Olaug Haugen
Andre: Eivind V. Ryste, Observatør Mør og Romsdal fylkeskommune.
Heidi J. Gjersvold (97/16), Roland Mauseth og Monika Eeg, administrasjon

Sak 101/16 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak: Møteinnkalling og saksliste godkjennes

Sak 102/16 Godkjenning av protokoll fra møte 30.september

Vedtak: Referatet godkjennes

Sak 103/16 **Arbeidsform Arbeidsutvalget**

Det er mange store og tunge saker som kommer på AU sitt bord, og hvordan skal vi organisere arbeidet slik at vi ivaretar interessene best mulig. Roger orienterte om sine tanker

Vedtak: Tas til orientering, og tar det opp igjen når ny daglig leder er på plass.

Sak 104/16 Strategidokument 2017-2020

Strategidokument for neste fireårsperiode har vært jobbet med av flere av rådmennene i ORKidé. Prosessleder for kommunereformen fikk i AU 4. november i oppgave å ta opp igjen arbeidet med dokumentet. Regionrådsmedlemmene ga innspill til strategiarbeidet i en kort økt i møte 17. november.

Et oppdatert utkast av dokumentet legges nå fram for AU til diskusjon. Forslag til handlingsplan for å følge opp strategiene vil bli presentert i møtet. Meningen med gjennomgangen i møtet er å foredle dokumentet ytterligere før det sendes ut til kommunene for kommentarer. Endelig behandling av strategiplanen er i utgangspunktet satt opp til regionrådets februar møte.

Strategiarbeidet berører noen prinsipielle problemstillinger, først og fremst knyttet til arbeidsform:

I denne fireårsperioden har ORKidé både hatt saker hvor hver kommunes egeninteresser har veid tyngre enn behovet for en felles stemme, og saker hvor oppslutning fra alle kommunene har gjort viktige prosjekter mulig. Regionrådet har fra juni 2015 endret vedtektenes § 6 fra rent konsensus til konsensus med reservasjonsrett (inntil to kommuner). Hvilke begrensninger og muligheter gir dette for helhetlig strategiarbeid, og hvilken hatt skal hvert medlem av regionrådet ha på seg i dette arbeidet? I strategisekvensen på møtet 17. november var tilbakemeldingen at man i størst mulig grad bør ta et helhetsperspektiv i møtene, og dette er også foreslått i utkastet til strategidokument.

§6 sier videre at samarbeidet ikke skal være til hinder for eksisterende eller nye samarbeid, og at kommunene i størst mulig grad bør bruke samme representanter i andre samarbeidsfora. Et slikt eksempel er Byregionprogrammet, som lever sitt eget liv på siden av regionrådets arbeid, samtidig som det involverer langt de fleste av Nordmørskommunene, og aktører og utviklingstemaer er sammenfallende. Det er en risiko for at ressursene brukes ineffektivt når strukturene jobber parallelt. Kan man i større grad tenke integrasjon mellom regionrådets strategiarbeid og tiltak som Byregionprogrammet eller er det avgjørende at alle kommuner er inne i prosjekter som regionrådet har en aksje i?

Videre er det et spørsmål hvor aktiv rolle regionrådet skal ta i å etablere egne prosjekt som skaper konkret utvikling, framfor å opptre som påvirkningsinstans overfor andre aktører. Erfaring fra flere prosjekter har vist at førstnevnte tilnærming kan være en vellykket strategi, men det krever også ressurser for å følge opp.

Det utgående handlingsprogrammet inneholder en tiltaksliste som bærer preg av at mange av tiltakene er formulert som «arbeide for» eller «styrke». Det gjør det vanskeligere å vurdere i hvilken grad regionrådet når sine mål, samtidig som konkrete tiltak forplikter, og må stå i forhold til tilgjengelige ressurser. I hvilken grad skal strategidokumentet munne ut i en konkret handlingsplan som det måles og rapporteres på, og hvilken konsekvens har det for regionrådets aktivitetsnivå?

Ut fra disse overordnede spørsmålene ber administrasjonen om tilbakemeldinger på utkastet, og overlater til AU å vurdere om strategidokumentet skal sendes ut til kommunene etter korrigeringer i møtet eller om det skal bearbeides til første AU på nyåret og så sendes ut.

Vedtak:

1. Strategidokumentet legges frem på møtet i februar før den sendes ut til kommunene og vedtas på regionrådsmøte i april.
2. Det settes ned en arbeidsgruppe Knut Mostad, Eivind V. Ryste og Monika Eeg i tillegg til Roland.
3. Eventuelle kommentarer på det Roland presenterte ettersendes på e-post.

Sak 105/16 Bruk av prosessleder kommunereform

Det er liten aktivitet i kommunereformen, og er det andre områder man ønsker å bruke ressursen til i Orkidearbeidet.

Vedtak: Så lenge arbeidet i kommunereformen ivaretas, så arbeider han med strategidokumentet.

Sak 106/16 Møteplan 2017

Møteplan ble fremlagt og gjennomgått i møtet.

Vedtak: Møteplan vedtas med de endringer som fremkom i møtet.

Sak 107/16 Drøftingssak: Tema regionrådsmøte februar

Kommer tilbake til saken på neste møte.

Sak 108/16 Orienteringssak:

A: Samarbeid om krise- og katastrofeberedskap og utvikling av den akuttmedisinske kjede i Møre og Romsdal
B: Samhandlingsutvalget

Vedtak: Høringene sendes over til samhandlingsutvalget som får mandat til å utforme utkast til høringssvar til orkide som legges frem på neste møte.

Sak 109/16 Orienteringssak: Ny profil ORKide – Nordmøre regionråd

Profilen ble vist frem i møtet.

Vedtak: Tas til orientering

Sak 110/16 Orienteringssak: Utlysning daglig leder

Administrasjonen orienterte om at stillingen var utlyst, og hvilke aviser den ble annonsert i. Det er også sendt en henvendelse til alle kommunene om å publisere det på sine hjemmesider.

Vedtak: Tas til orientering

Sak 111/16 Avtale med KNN

Administrasjonen forlot møte under behandling av saken.

Vedtak:

1. Au ønsker å forlenge avtalen med KNN om sekretariatsfunksjon frem til ny daglig leder er tiltrådt. Det delegeres til leder av AU å si opp avtalen.
2. Au ønsker 2 mnd oppsigelsesfrist, og leder av AU avtaler dette nærmere med KNN. Leder av Au har fullmakt til å avtale oppsigelsesfristen. Leder av Helseinnovasjon tas på styringsgruppemøte til prosjektet.

Roger Osen

Kjell Neergaard