

## Innkalling til



## REPRESENTANTSKAPSMØTE NORDMØRE IPR 4-2020 på Tingvoll Fjordhotell

**Torsdag 5. og fredag 6. november 2020**

Velkommen til Tingvoll v/ordfører Ingrid Waagen  
Velkommen til møte v/leder Kjell Neergaard

### Saksliste

Sak 21-20	Orienteringer
Sak 22-20	Strategi
Sak 23-20	Samarbeidsstruktur i nye samarbeidsavtaler
Sak 24-20	SNR Kristiansund og interkommunale avtaler
Sak 25-20	Samarbeidssaker for regionrådene
Sak 26-20	Tema Samferdsel
Sak 27-20	Fylkesmannens halvtime
Sak 28-20	Eventuelt

### **Saksdokumenter**

#### **Sak 21-20      Orienteringer**

- Status regionutredning v/Kjell Neergaard
- Ny fylkesstatistikk v/Eivind Ryste
- Status prosjekt statlige arbeidsplasser v/Eivind Ryste
- Status Helseplattformen v/Arne Ingebrigtsen
- Til info: Nyttårskonferansen 13. januar 2021 – digitalt kl. 10-14

#### **Sak 22-20      Strategi Nordmøre IPR**

Viser til siste workshop på Smøla. Saksdokumenter i denne saken blir ettersendt.  
Relevante dokumenter ligger på Teams under **Ordførermøter** og **Rådmannskollegiet**.

Følgende kunnskapsgrunnlag ligger til grunn;

- Strategidokument 2017-2020
- Fremtidsanalysen for Nordmøre 2035
- Byregionprogrammet
- Fylkesplan for bærekraftsfylket MR 2021-2024
- Utfordringsbildet Planstrategi Nordmøre
- Workshop Angvika november 2019
- Fylkesstatistikk – for Nordmøre
- Innspill fra ordførere, samarbeidspartnere og næringsliv ifm 30-års jubileum og strategiarbeid
- Workshop Veiholmen september 2020

## Sak 23-20 Samarbeidsstruktur i nye samarbeidsavtaler

### • Forslag til nye samarbeidsavtaler

Sendt kommunene med høringsfrist 26.10.20. Samhandlingsutvalget Nordmøre har sendt inn en høringsuttalelse, ligger ute på Teams. Etter avtale med HMR har Nordmøre IPR muligheten for å sende inn evt. supplerende innspill knyttet til samarbeidsstrukturen i etterkant av samlingen.

Oppsummerende oversikt over samarbeidsstruktur med tilhørende oppgaver er lagt ut på Teams. Nedenfor følger innspill mhp representasjon fra Nordmøre IPR.

### 5.1 Partnerskapsmøte

- 1 ordfører, 1 kommunedirektør og 1 kommunalsjef/kommuneoverlege skal representere alle kommunene på Nordmøre.
- Innspill og diskusjon:
  - o Er det grei løsning for kommunene at de blir representert av andre?
  - o Leder er naturlig repr. for Nordmøre IPR. Bør nestleder også være fast medlem?
    - Økt politisk representasjon på dette nivået i samarbeidet
    - Breder representasjon fra regionen som ivaretar flere typer kommuner
    - Antall medlemmer øker fra 26 til 30
    - Prinsippet om lik representasjon endres
    - Sikrer bedre kontinuitet ved forfall
  - o Leder av rådmannskollegiet som representant for alle kommunene?
  - o Som politisk samarbeidsråd er ikke Nordmøre IPR part i avtalene.
    - Bør adm. i regionråd/IPR ha en observatørplass, for oppfølging overfor kommunene?
  - o Utvidet årlig samarbeidsmøte
    - Administrasjon fra regionråd/IPR deltar som observatør?

### 5.2 Strategisk samarbeidsutvalg

- Leder eller nestleder fra de 4 LSU, 2 kommunale og 2 fra HF
- Innspill og diskusjon:
  - o Betyr det at det kun er 2 av 4 kommuneregioner og 2 av 4 sykehusområder som er representert, i en periode på 4 år?
  - o Dette er et sentralt organ hvor alle 4 kommuneregioner og sykehus bør være representert.
    - Leder og nestleder fra de 4 LSU bør være representert
    - Øker fra 7 til 11 medlemmer
    - Gir bedre kontinuitet ved endringer i perioden (4 år er lang tid)

### 5.5 Samarbeidssekretariat

- 1 fra hvert regionråd/IPR
- Innspill og diskusjon:
  - o Bør være administrativ eller faglig ressurs?
    - Et arbeidskrevende samarbeidsorgan, men en felles regional kommunal samhandlingsressurs i tråd med helsefellesskap vil kunne følge opp det operative arbeidet.
- 1 evt. fylkesovergripende fra KS/fellesressurs fra kommunene og HF
- Innspill:
  - o Dette bør det være en felles regional kommunal samhandlingsressurs i tråd med helsefellesskap.

### 5.3 Lokale samhandlingsutvalg

- 5 fra HF
- Innspill og diskusjon:
  - o Bør det legges føringer for fast representasjon og med innflytelse?
- «Kommuner i grensesonen må selv velge ett LSU»

- Innspill og diskusjon:
  - o Den regionalpolitiske betydningen av dette bør diskuteres.
  - o Samarbeidsavtalen skal gjelde fra 2021.
  - o Bør nordmørskommunene knyttes opp mot LSU Kristiansund frem til SNR er ferdigstilt? Utvikling av innholdet i SNR Kristiansund vil representere viktig tilbud for innbyggerne og for arbeidsplasser på Nordmøre.
  - o Organiseringen av LSU skal tas opp til ny vurdering når SNR settes i drift i 2024.

#### 5.4 Faglige samarbeidsutvalg

- 4 fra IPR/regionråd i 10 utvalg
- Innspill og diskusjon:
  - o Nordmøre IPR støtter forslag om å opprette eget utvalg for rehabilitering
  - o Det gir 11 utvalg hvor det skal oppnevnes til sammen 11 representanter
  - o Som regionråd/IPR er det viktig at det er god rutine for;
    - Oppnevning av representanter fra kommunene
    - God dialog mellom representantene og Samhandlingsutvalget Nordmøre
  - o Konstituerer seg selv ift å velge leder og nestleder, men viktig å også være tydelig på hvordan sekretariatsfunksjonen løses.

#### • Felles regional helseressurs inn i Helsefelleskap Møre og Romsdal

Tidligere har regionen diskutert interesse for en felles kommunal samhandlingsressurs for å styrke samhandlingen mellom helseforetak og kommunene. KS engasjerte Møreforskning for å utrede behov og forslag til løsning. (Presentasjon ligger på Teams). Utredningen anbefaler at kommunene tar større ansvar for samhandlingen ved at regionrådene har egen lokal samhandlingskoordinator. For å styrke fellesperspektivet anbefales at en av disse kjøpes ut i 50% stilling som Regional samhandlingskoordinator og inngår i samarbeidssekretariatet i tillegg til en representant fra hvert regionråd.

Det kan søkes til Helsedirektoratet om 50% tilskudd til sekretariatsfunksjon for kommunene i helsefelleskapet i Møre og Romsdal. Etter tidligere avtale med regionrådene, HMR og KS har Nordmøre IPR utarbeidet utkast til søknad. Søknaden justeres i henhold til vedtak i regionrådene.

IPR/regionrådene må behandle forslaget.

Ved anslag om samlede kostnader på kr 500.000 for 50% stilling og 250.000 fra Helsedirektoratet, så vil andelen for Nordmøre utgjøre mellom 55-65.000 pr år, avhengig av fordelingsmodell. Anbefalingen skisserer også behov for en Lokal samhandlingskoordinator. Stilling som konsulent helse 50% for Nordmøre IPR har vært utlyst, men søknadsprosessen er avsluttet uten at stillingen ble besatt. Mulig kan dette vurderes i sammenheng for en 100% stilling.

#### Forslag til vedtak

Nordmøre IPR sender uttalelse om samhandlingsstruktur i tråd med ovennevnte punkter og innspillene i møtet.

Nordmøre IPR støtter anbefalingen fra Møreforskning om å opprette en 50% stilling som Regional samarbeidskoordinator. Nordmøre IPR vil arbeide videre med å finne løsning for en stilling som Lokal samarbeidskoordinator.

#### **Sak 24-20 SNR Kristiansund og interkommunale avtaler**

Oversikt over vedtatt og aktuelt innhold SNR Kristiansund følger vedlagt.

Workshop 12.10.20 mellom samhandlingsutvalget Nordmøre og rådmannskollegiet:

1. Hvilke tjenester må være nært
2. Hva blir de største utfordringene for kommunene (i dag og i fremtiden?)

3. Områder hvor interkommunale og SNR Kristiansund kan ligge i front, gi merverdi?
4. Prioriter 5 tjenesteområder, med begrunnelse

### 1. Hvilke tjenester må være nært

- Tjenester som pasientene bruker hyppig (daglig, ukentlig)
- Tjenester som krever transport, eks for enkelte pasientgrupper er det utfordrende med transport (rus- og psykiatri).
- Generalisten må være der folket er
- Egnert for avstandsoppfølging
- Viktig prinsipp mhp ambulante team: kan være organisert interkommunalt evt. i base, men må være nært brukeren
- Konkrete eksempler:
  - o Helsestasjon
  - o PPT og familieveiledning
  - o Barnevern
  - o Frisklivsgruppe
  - o Tjenester hvor barn skal observeres i sin naturlige kontekst
  - o Sykehjem

### Oppgave 2 Hva blir de største utfordringene for kommunene?

- Demografisk utvikling med nedgang i innbyggertall og økende andel eldre.
- Små kompetansmiljø med rekrutteringsutfordringer.
- Overflytting av oppgaver til kommunene. Tjenestene kommer nærmere oss, i større omfang, med flere tjenester i hjemmet, digitalisering og velferdsteknologi. Hvordan organisere tilbudene i kommunene?
- Flere ønsker å ha tjenesten bare når de trenger det; - shopping av tjenester krever større fagbase
- Økonomi der alle i utgangspunktet er underfinansierte, og rammene ikke øker i takt med økt oppgaveglidningen.
- Behov for innovasjon og system i samhandlingen.
- Jobbe forebyggende. Hvordan starte tidlig nok?
- Politisk forankring; pedagogisk formidling av behovet for endring og utvikling, og mulighetene.
- Avklare hovedprinsipper for organisering av interkommunale tilbud ift modell, deltagelse, kostnad, struktur, hvordan rekruttere, pensjon mm.

### Oppgave 3 Områder hvor interkommunale og SNR Kristiansund kan ligge i front, gi merverdi?

- Hva vil være fremtidens sykehus? Utfordre oss selv på å tenke nytt for å være med å skape fremtidsbildet. Nye måter å organisere det kommunale helsefellesskapet på, der SNR kan være en motor for desentralisering?
- Være et utadvendt sykehus med høy teknologikompetanse. Videre utvikling av responscenteret/digitalisering/velferdsteknologi. Involvere brukerne av teknologi.
- Økt attraktivitet for rekruttering, eks. ved å slå sammen deltidsstillinger over kommunegrenser.
- Fastere fagnettverk mellom kommunale fagmiljø, kanskje med en fremtidig base i et sykehusmiljø med tverrsektorielle kompetansmiljø for sømløse pasientforløp.
- Samlokalisering åpner for mer helhetlig tenkning innenfor utvalgte tjenester
- Noen overordnede administrative funksjoner/oppgaver
- I front, konkrete eksempler:
  - o Geriatiske sykdomstilstander
  - o Avansert klinisk allmennsykepleie
  - o Ortopedi
  - o Hjemmesykehus

#### Oppgave 4 Aktuelle tjenesteområder

Områdene er listet opp etter prioriteringen i de tre arbeidsgruppene.

##### a. Jordmortjenester og følgetjeneste (alle 3)

- Både kommunene og HF har rekrutteringsutfordringer. Det er behov for samarbeid for å tilby attraktive stillinger med deler av tiden i sykehus i fødeavdeling og i akuttarbeid, og deler av tiden i kommunene for oppfølging etter fødsel. Følgeberedskap krever erfarne jordmødre, og de må være lokalisert der behovet er.
- Arbeide for nye økonomiske modeller for å dele på rekruttering mellom kommuner og HF, eks. 2/3 HF og 1/3 kommunene. Kommunene får rekruttert og HF får dekket lovpålagt følgetjeneste.
- Kan det være mulighet for nasjonalt pilotprosjekt som også omfatter økonomi og finansiering, med overføringsverdi til andre? Innføre digitale bakvaktordninger?

##### a. Psykisk helse og rus for barn og voksne med sammensatte lidelser (alle 3 gruppene)

- Behovet for KAD-senger, ø-hjelpssenger i kommunene tilsier at tilbudet bør være interkommunalt.
- Tilgang på tverrsektorielt/ tverrfaglig behandlingskompetanse for barn og voksne (eks.FACT Ung)

##### b. Kommuneoverlege/kommunepsykolog/samfunnsmedisin/øvrige legetjenester (alle 3 gruppene)

Lovfestede (?) legetjenester det er vanskelig å rekruttere, og hvor det ofte er behov for mindre enn 100% stilling i den enkelte kommune;

- Fastleger
- Sykehjemslege
- Hjemmebaserte tjenester
- Samfunnsmedisin
- Smittevern
- Deler av legevakt
- Miljørettet helsevern
- Veiledning turnusleger

##### c. Responssenteret og responsteamet (alle 3 gruppene)

- Kompetansemiljø som kan videreutvikles til kompetansesenter for hjemmebehandling og – overvåkning. Inngå i forsknings- og utviklingsmiljø i SNR Kristiansund.
- Koble til Helseinnovasjonssenterets rolle mhp bestiller – utfører for kommunenes behov.
- Fungere som rådgivere overfor kommunene.
- God digital kompetanse. Utviklingsmuligheter med digital bakvakt? (eks. Sunndal legevakt)
- Bygge vikarpooler rundt responsteamet.

##### d. Legevakt og legevaktsformidling (2 grupper)

- Legevaktsordning for flere kommuner. Rekrutteringsutfordringer i små legevakter med høy vaktbelastning. Muligheter for å inkludere digital legevakt?
- Legevaktsformidling skal overføres til kommunene. Digitale muligheter?

##### e. Lærings- og mestringssenter (LMS) (2 grupper)

- Ressurs-/kompetansemiljø for å lære innbyggerne å leve med egne sykdommer.
- Vil ha større fokus i fremtiden da LMS blir integrert i pasientforløpene.
- Kobles med folkehelsekoordinator og forebyggende arbeid

#### **f. Interkommunal kompetanseutveksling (1 gruppe)**

- Redusere behov for innleie vikarer. Beholde kompetanse i regionen til lavere kostnader.
- Ref. vikarpooler, digitale system mm
- Felles rekrutteringstiltak mellom HF og kommuner/interkommunalt.

#### **g. Samarbeid om Medisinskteknisk utstyr (MTU) (1 gruppe)**

- Ha en sentral enhet i SNR Kristiansund med kompetanse om kalibrering av utstyr som blir likt i alle kommunene og i HF. Både kommunale hjelpemidler og velferdsteknologi. Felles lager?
- Muligheter gjennom Helseplattformen?

#### **h. Rehabilitering (1 gruppe)**

- Interkommunalt døgntilbud
- HF's evt. tilbud med poliklinikk og ambulante tjenester må lokaliseres i SNR Kristiansund
- Avventes noe ift eget prosjekt/sak i HF om Aure rehabiliteringssenter

#### Vurdering

Vi er i en tid med store endringer; økende andel eldre, økte forventninger og krav til tjenestekvalitet, rask teknologisk utvikling og ikke minst strammere økonomiske rammer lokalt og nasjonalt. Det er krevende å rekruttere helsepersonell og kommunene vil fremover få større ansvar for helsetjenester som i dag er i spesialisthelsetjenesten. Økt samhandling mellom helseforetak og kommunene er nødvendig. Det må tenkes nytt på helsetjenestenes innhold og organisering. Helseplattformen skal inkludere ressurser, kompetanse, økonomi og vil bli et sentralt samhandlingsverktøy for nye pasientforløp.

Kommunene på Nordmøre var tidlig ute med å tenke fremtidens helsetjenester, både ved etablering av Helseinnovasjonssenteret (innovasjon og samhandling), samt satsing på velferdsteknologi og digitalisering i Responssenteret. Campus Kristiansund skal ha helse som et av sine satsingsområder. SNR Kristiansund vil ha tjenester som i stor grad vil være i grensesnittet med kommunene. Samlet gir dette unike muligheter for å tenke nytt og være i front innenfor fremtidsrettet samhandling.

Det er gjort et større arbeid for å vurdere tjenesteområder og funksjoner som på kort og litt lengre sikt kan være aktuelle for kommunene å samarbeide om, knyttet opp mot SNR Kristiansund. Det er avgjørende at endring i kommunenes tjenester har god forankring og gir kommunene merverdi i form av enten bedre kvalitet, bedre kapasitet, bedre samlet ressursutnyttelse samt muligheter for å bygge regionale kompetansemiljø.

Samhandling om mulige nye pasientforløp bør ha tilpassede økonomiske modeller, og ved å være i forkant bør mulighetene for en nasjonal pilot vurderes. Kommunene bør diskutere mulige samarbeidsområder som kan prøves ut for pilot.

Forslagene på mulige interkommunale samarbeid, i denne fasen, er tjenester på mer overordnet nivå, behov for større kompetansemiljø/-nettverk samt å se muligheter innenfor velferdsteknologi og digitalisering.

Nordmøre IPR må vurdere hvilke av de omtalte områdene som er aktuelle å utrede nærmere for interkommunalt samarbeid med kobling mot SNR Kristiansund. Det må opprettes en arbeidsgruppe for videre utredning. Den kan bestå av representanter fra Samhandlingsutvalget Nordmøre, rådmannskollegiet og adm.

Videre tidsplan:

- 5.-6. nov. 2020 Vedta områder for mer detaljert utredning
- 29.-30. april 2021 i Aure Nordmøre IPR med Tema Helse (Samarbeidsutvalget Nordmøre deltar)
  - anbefaling av tjenesteområder og evt. organisering
- 5. mai 2021 Melde inn foreløpige anslag for arealbehov
- Oktober/november 2021 – politisk behandling kommunestyret

### Forslag til vedtak

Kommunene ønsker å se nærmere på muligheter for å styrke tilbudet for innbyggerne på Nordmøre gjennom å utrede nærmere følgende interkommunale tjenester inn mot SNR Kristiansund;

- ...
- ...
- ...

Det opprettes en arbeidsgruppe bestående av representanter fra Samhandlingsutvalget Nordmøre, rådmannskollegiet og adm.

### **Sak 25-20 Samarbeidssaker for regionrådene**

I februar-møtet presenterte ROR og Sunnmøre regionråd tema og saker som de samarbeider om, og hvor de inviterer Nordmøre til å delta;

- Tema Fængselsstruktur: Opprinnelig et samarbeid for å løfte både Ålesund og Hustad.
- Tema Helse: Hvordan regionrådene kan bidra til mer effektiv helsetjeneste i samarbeid med HMR.
- Tema Renovasjon: Økt samarbeid over fogderigrensene.
- Tema Godstransport på Raumabanen: Samarbeid med NHO, LO med mål om å flytte 14.000 vogntog fra vei til bane.
- Tema Klimanettverk: Erfaringer fra Sunnmøre og opprettelse i Romsdal.
- Pålegg fra fylkesmannen om kartlegging sjøbunnsforurensing.
- Tema rekruttering og Omdømmebygging: Rekrutteringsmesse.
- Regionale hovedprioriteringer i NTP: Verdiskapingsaksen E39 og Eksportaksen E136
- Tema Kraftsituasjon: Havsul på Sunnmøre og Krafttilgang og forsyningssikkerhet for Nordmøre og Romsdal.

Aktuelle tema og saker som Nordmøre ønsker samarbeid om/støtter;

#### • **Status Fængselsstruktur**

Møre og Romsdal inngår i Kriminalomsorgen for Vestlandet. Det er kommet nye overordnede føringer etter som det er foreslått å slå sammen Møre og Romsdal med Trøndelag.

Regionrådene er enige om å arbeide for at Møre og Romsdal fortsatt skal være en egen enhet – alternativt at felles ledelse samles i Møre og Romsdal.

#### • **Samarbeid Helse**

Felles interesser. Dette styrkes gjennom arbeidet med felles regional samhandlingskoordinator inn i Helsefelleskap i Møre og Romsdal. Nordmøre IPR utformer søknad til Helsedirektoratet. Det forutsettes at de tre regionrådene støtter opp om anbefalingen fra Møreforskning om en felles 50% ressurs som Regional Samarbeidskoordinator.

#### • **Tema Klimanettverk**

Det er av felles interesse av å utveksle erfaringer og diskutere innhold i Klimanettverkene.

#### • **Tema Rekruttering og Omdømmebygging**

Alle skulle opprinnelig delta på «Bli med hjem» i Oslo i april. Det er rekrutteringsutfordringer i Møre og Romsdal. Kan det vurderes digitale rekrutteringsmesser eller – kampanjer?

#### • **Tema Kraftsituasjon og forsyningssikkerhet på Nordmøre og Romsdal**

Et veldig viktig tema som Nordmøre har jobbet med overfor Mørebenken.

### Prosjekt for utvidet samarbeid mellom regionrådene

I tillegg er det i fellesskap sendt prosjektsøknad til fylkesmannen om utvidet interregionalt samarbeid med følgende hovedpunkter;

1. Bli bedre kjent både i eget fylke og med regionrådene
2. Felles innsats for regionale rammebetingelser med stor betydning for kommuner og/eller næringslivet

- Felles uttalelser og opptreden overfor Storting og andre sentrale myndigheter
3. Aktuelle områder for samarbeid med mål om å styrke alle regionen innen sentrale områder som
- Kompetanseutvikling og rekruttering
  - Flere statlige arbeidsplasser
  - Omdømme og attraktivitet
  - Fremtidens helsetjenester
  - Klimasatsing og bærekraft
  - Samferdsel
  - Bidra til å bygge opp regionale/nasjonale fyrtårn innen spesielle områder

Det er gitt et tilsagn på 300.000 for regionalt samarbeid for 2020/21. Det har vært to møter i 2020; felles styremøte ROR og SR i januar og deltagelse på regionrådsmøte i Kristiansund i februar.

#### Forslag til vedtak

Det vises til presentasjon om aktuelle samarbeidstema fra ROR og Sunnmøre regionråd. Nordmøre IPR ser det som naturlig å ha fokus på samarbeid om Helse, Kraftsituasjon, Rekruttering og Omdømmebygging, Klimanettverk og Fengselsstruktur.

### **Sak 26-20      Tema Samferdsel**

Samferdsel er et av de viktigste områdene for det politiske samarbeidet på Nordmøre. Vi har et felles politisk samferdselsutvalg med Orkdalsregionen med hovedfokus på fylkesoverskridende samferdselsløsninger i en større regional sammenheng. Samferdselsdirektørene i Trøndelag og Møre og Romsdal har delvis også deltatt i møtene, noe som er veldig verdifullt.

For å orientere om og diskutere rammebetingelser, utviklingstrekk og videre arbeid har vi med:

- Kristin Sørheim, leder samferdselsutvalget
- Arild Fuglseth, samferdselsdirektør Møre og Romsdal
- Kjetil Strand, Statens Vegvesen

#### Program

- Ny organisering av samferdselsarbeidet for fylket og vegvesen, ansvar og roller v/Arild og Kjetil
- Arbeidet med ny fylkesstrategi for samferdsel 2021-2024 v/Arild
  - Workshop 28.10.20
  - Videre prosess og inkludering av kommunene
- Nasjonale rammebetingelser for samferdsel og SVV prioriteringer v/Kjetil
- NTP videre frem mot vedtak i Stortinget våren 2021 v/Kristin og Arild
- Fylkeskommunens prioriteringer v/Kristin
- Status Kystekspresen v/Kristin
- Sentrale samferdselsprosjekter for Nordmøre v/Kjell
  - Samarbeid for prioriterte saker

#### Forslag til vedtak

Orienteringene tas til orientering.

Partene er enige om at det vil være en gjensidig styrke å ha en tettere samarbeidsform mellom fylkeskommune, Statens vegvesen og Nordmøre IPR.

### **Sak 27-20      Fylkesmannens halvtime v/Rigmor Brøste**

### **Sak 28-20      Eventuelt**

Nordmøre, 30. oktober 2020

Kjell Neergaard  
Leder

Ingrid O. Rangønes  
Nestleder