

OPPSUMMERING KOMMUNEDIREKTØRKOLLEGIET 22-02

Mandag 7. februar 2022 kl. 1300 - 1600

Teams

Deltakere

Berit Hannasvik

Knut Haugen

Arne Ingebrigtsen

Randi Dyrnes

Birgit Eckhoff (fra kl. 1400)

Håvard Sagli (fra kl. 1345)

Odd Arild Bugge

Fravær

Svein Arild Eikemo

Fra adm.:

Merete Maurset

Ellen Engdahl

Bjørn Buan (på sak 12-22)

Inviterte:

Anja Alvilde Stafsnes, Hovedverneombud Kristiansund kommune

Tonje Liverød, prosjektleder Tingvoll Økopark

Saksliste

Sak 07-22 Erfaringsutveksling

- Overordnet beredskapsavtale mellom Tingvoll og Gjemnes oversendes alle v/Randi
- Saksbehandling settes opp som egen diskusjonssak til neste møte
- Avklaring BankID/privat mobil; - kommunene avventer Kristiansund kommune sitt videre arbeid for å få en endelig avklaring.
- Surnadal orienterte om at har en sak til politisk behandling om å melde seg inn i IPR Trøndelag Sørvest, lakseregionen.

Sak 08-22 Orienteringer

- Revidert mandat for KDK tas til etterretning

- Avventer tilbakemelding fra Tingvoll Økopark på henvendelse fra Klimanettverket
 - o Muligheter for midler gjennom Klimasatsordningen med frist 15.2.
- Henvendelse om kontrollutvalgssekretariat
 - o Arne videreformidler positiv interesse.

Oppsummering

Orienteringene tas til orientering.

Sak 09-22 Hovedverneombudene og KDK

Oppsummering

Tas til orientering. Neste møte er i Sunndal.

Sak 10-22 Videreutvikling av kollegiet

1. Tema Ledelse

Skisse fra arbeidsgruppen til felles ledelsesutvikling ble presentert.

Tilbud fra ekstern leverandør er en forutsetning for å søke OU-midler hos KS.

Tidsperiode 2022 – 2023.

2. Faglige tema iht. årshjul

- Årsrapport

Tingvoll og Surnadal bruker Framsikt for å utarbeide Årsrapporten. Framsikt inkluderer også budsjett og regnskap. Surnadal bruker Framsikt også for kvartalsrapportering.

Aure, Averøy, Smøla benytter egne maler.

Kristiansund bruker Stratsys som fungerer likt Framsikt. Rapporterer månedlig.

Diskuteres å inkludere mer politisk informasjon.

Viktig at arbeidet og innholdet i årsrapporten forankres godt i organisasjonene.

- Ferieavvikling helse/omsorg - enhetslederne som har oversikten.

- Strategisk kompetanseplan innen helse – meldes inn til Helseledernetverk Nordmøre

Oppsummering

Arbeidsgruppen bestående av Birgit, Håvard og Merete jobber videre med å få på plass et felles kompetanse-/ledelsesprogram.

Sak 11-22 Rekrutteringsprosjektet Bli med hjem

Oppsummering

Det settes ned en hurtigarbeidende arbeidsgruppe bestående av Berit Hannasvik, Ingrid Waagen og administrasjonen.

Sak 12-22 Kommunale utgifter i helse og omsorg

Oppsummering

Henvendelsen fra ROR om mulig prosjektsamarbeid. Prosjektsamarbeidet er rettet mot problemstillinger omkring stor variasjon i kommunale utgifter til helse- og omsorgstjenester. Prosjektideen reiser sentrale spørsmål som kommunene er opptatt av. Forklaringer på utgiftvariasjon kan være sammensatte og naturlig nok forskjellige fra kommune til kommune. Et åpenbart mål for et slikt prosjekt vil være at analyser kan få fram mulige områder for effektiviseringsgevinster. Et prosjekt som favner hele fylket vil imidlertid være ambisiøst og krevende å koordinere, hvis ambisjonene skal være å avdekke gode forklaringer på variasjoner mellom kommuner.

Kommunene på Nordmøre ønsker i første omgang å få større innsikt i situasjonen og problematikken for egne kommuner og gjennom eksisterende kunnskapskilder. I neste omgang vil det være aktuelt å dele funn, erfaringer og kunnskap med ROR og øvrige deler av fylket.

Sak 13-22 Status Klimaprojektet

Oppsummering

Statusoppdateringene tas til orientering.
Presentasjon fra prosjektleder Liverød legges ut i teams.

Sak 14-22 Eventuelt

Ingen saker.

Berit Hannasvik
Leder

Ellen Engdahl
Daglig leder