

Roger Osen	vara	Ingunn Golmen
Kjell Neergaard	vara	Ragnhild Helset
Lilly Gunn Nyheim	vara	Ståle Refstie
Ingrid Rangønes	vara	Milly Bente Nørsett
Birgit Eliassen		1. vara Randi Dyrnes
Knut Haugen		2. vara Knut Mostad
Eivind Ryste	vara	Ole H. Haugen

Innkalling og saksliste til møte 6/18 i Arbeidsutvalget

Tid: Fredag 7. september 2018 kl. 1130 – 1500

Sted: Formannskapssalen, Kristiansund rådhus

Det blir servert enkel lunsj kl. 11.30.

Saksliste

Sak 47/18	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 48/18	Godkjenning av referat fra siste møte 22.06.18
Sak 49/18	Orienteringssaker og saker fra administrasjonen
Sak 50/18	Regional utviklingsplan Helse Midt-Norge 2019-2022 (2035) Orientering v/rådgiver Sverre Midthjell, HMN
Sak 51/18	Kommunalt sekretariat for arbeidsgruppe for revisjon av Samhandlingsavtalene
Sak 52/18	Uttalelse Campus Kristiansund
Sak 53/18	Workshop Nordmøre 14.09.18
Sak 54/18	Møte med næringslivet 28.09.18
Sak 55/18	Referatsaker
Sak 56/18	Eventuelt

Saksfremlegg

Sak 47/18 Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Sak 48/18 Godkjenning av referat fra siste møte 22.06.18

Forslag til vedtak

Referat fra AU-møte 22.06.18 godkjennes.

Sak 49/18 Orienteringssaker og saker fra administrasjonen

- Kommunal referansegruppe SNR v/Siv Iren Stormo Andersson
- Henvendelse om Distriktsrevisjon Nordmøre – innfusjonering av pensjonister og oppsatte rettigheter til eierkommunene. Videre håndtering fra regionrådet.
- Endre dato AU fra 7.12.18 til 14.12.18.

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering med innspill i møtet.

Sak 50/18 Regional utviklingsplan Helse Midt-Norge 2019-2022 (2035)
Orientering v/seniorrådgiver Sverre Bugge Midthjell, HMN

Innenfor rammen av Nasjonal helse- og sykehusplan skal regional utviklingsplanen være et ledd i å operasjonalisere Strategi 2030. Samtidig skal den ta utgangspunkt i helseforetakenes utviklingsplaner, og legge særlig vekt på områder som krever regional overbygning.

Regional utviklingsplan er sendt ut på høring med frist 15.10.18. Seniorrådgiver Midthjell vil orientere om utviklingsplanen.

<https://ekstranett.helse-midt.no/1001/Sakspapirer/Sak%2061-18%20Vedlegg%20H%C3%B8ringsutkast.pdf>

«Sammendrag høringsutkast

Den første delen av utviklingsplanen gir en gjennomgang av nåsituasjonen for Helse Midt-Norge, i stor grad basert på de lokale helseforetakenes beskrivelser.

Den neste delen beskriver betydelige utfordringer helsetjenesten står overfor de kommende årene. En aldrende befolkning endrer sykdomsbildet og øker behovene for helsetjenester. Nye behandlingsmuligheter og teknologiske fremskritt øker forventningene til nye tilbud. Samtidig tilsier det økonomiske bildet for samfunnet som helhet at vi ikke kan regne med at bevilgningene skal øke i samme takt som behovet. Rekruttering er allerede en utfordring, og tilgangen på ny arbeidskraft vil være begrenset.

Dette tilsier at vi ikke kan løse framtidens behov med å jobbe på samme måte som vi gjør i dag. Store endringer vil være nødvendig. Vi må klare å utvikle helsetjenesten så den er bærekraftig og utnytter ressurser best mulig på tvers av forvaltningsnivå og eksisterende strukturer. I tillegg må vi klare å dempe behovene for helsetjenester gjennom å forebygge og aktivere pasientenes egne ressurser. Dette krever sterk samhandling med primærhelsetjenesten.

Helse Midt-Norges strategiske hovedmål er å skape en fremragende helsetjeneste. Strategi 2030 setter rammene for hvordan vi skal løse fremtidsutfordringene, gjennom fire strategiske mål. I den siste delen av utviklingsplanen konkretiserer vi nærmere de veivalgene vi tar for å oppnå disse målene:

Vi skaper pasientene helsetjeneste.

Vi vil satse på en populasjonsbasert tilnærming til behandling, der vi møter ulike pasientgrupper med ulike strategier. Vi vil skape helhetlige forløp for pasientene på tvers av enheter og nivåer i helsetjenesten. Vi vil styrke pasient- og pårørendeopplæringen, og legge til rette for god pasientmedvirkning og valgfrihet.

Vi tar i bruk kunnskap og teknologi for en bedre helse.

Vi vil jobbe aktivt for å redusere uønsket variasjon i helsetjenesten. Vi vil styrke forskning og innovasjon. Vi skal digitalisere helsetjenesten, med Helseplattformen som den største satsingen for hele regionen. Standardisering av blant annet arbeidsmåter, prosesser og utstyr er et av de viktigste virkemidlene for å få til dette.

Vi rekrutterer, utvikler og beholder kompetent personell.

Vi vil styrke strategisk kompetanseplanlegging for å løse framtidens behov for bemanning og kompetanse. Vi skal bli bedre på ledelse for å utvikle og styrke evnen til endring. Vi skal utdanne, og samarbeide med andre som utdanner, det personellet som trengs for å fylle hele helsetjenestens behov i regionen.

Vi er gode lagspillere.

Vi skal videreutvikle virksomheten og forbedre arbeidsfordelingen innad i helseforetakene og mellom helseforetak i regionen. Vi skal bli bedre på samhandling med kommunene, og samarbeide om folkehelse, forebygging og rehabilitering. Vi skal integrere private helsetjenesteleverandører sterkere i det side 3 helhetlige helsetilbudet til befolkningen og sørge for å utnytte den ressursen de utgjør effektivt.

Hovedsatsinger 2019-2022 Helse Midt-Norge har store ambisjoner for framtidens helsetilbud, men vi kan ikke lenger basere oss på stadig økende ressurser. Å skape pasientenes helsetjeneste innebærer

også at vi må prioritere ressurser slik at de gir best mulig nytte for pasientene. Dette krever stor omstilling.

I den første delen av planperioden vil digitalisering (med Helseplattformen som en hovedsatsing), standardisering, funksjonsfordeling innad i helseforetakene og regionale fellesløsninger være de viktigste satsingsområdene for HMN.

Følgende hovedsatsinger ligger til grunn for mange av de veivalgene vi gjør i denne planen: Digitalisering av helsetjenesten gir oss nye muligheter til å løse store oppgaver på en effektiv måte. Dette handler ikke bare om å innføre nye digitale verktøy, men først og fremst om å endre organisasjonen og måten vi jobber på for å kunne hente gevinster i kvalitet og effektivitet av den digitale utviklingen. Helseplattformen, et felles journal- og pasientdatasystem for hele helsetjenesten i regionen, er det største digitaliseringsprosjektet i perioden.

Standardisering er et av de viktigste virkemidlene for å sørge for å redusere uønsket variasjon og skape et likeverdig helsetilbud i regionen. Standardisering er også en viktig forutsetning for å kunne lykkes med digitaliseringen, og for å sikre at vi utnytter knappe ressurser til det beste for pasientene. Helse Midt-Norge vil satse på standardisering av blant annet pasientforløp, arbeidsprosesser, teknologi og utstyr.

Forbedring av arbeidsprosesser vil ikke alene være tilstrekkelig for å kunne levere fremragende helsetjeneste innenfor fremtidens rammebetingelser. Vi må også være villige til å se på om vi har effektive strukturer internt i, og mellom, helseforetakene. De lokale styrene har ansvar for den interne organiseringen, men i den regionale utviklingsplanen legges noen prinsipper for hvordan denne skal utvikles. Helse Midt-Norge vil stille krav til at hvert helseforetak fungerer som én samlet enhet på tvers av geografi. Dette forutsetter utvikling av den gjennomgående klinikkstrukturen, og minst mulig dublering av elektive funksjoner og vaktordninger innad i helseforetakene. På en del områder er det behov for regionale fellesløsninger. Helse Nord Trøndelag og St. Olavs hospital utreder allerede en felles klinikk for billediagnostikk. Det vil også bli vurdert å sette i gang utredninger om regionale løsninger for laboratorievirksomhet og patologi. Det er et arbeid i gang med felles logistikk og forsyning, og hensiktsmessig organisering av andre administrative støttefunksjoner vil vurderes.»

I høringsbrevet er det skissert 3 spørsmål som skal svares ut.

1. I planens kapittel 3 tegnes utfordringsbildet for helsetjenesten frem mot 2035. Gir dette et riktig bilde av hovedutfordringene helsetjenesten står overfor?
2. I planens kapittel 5 trekkes frem de veivalgene Helse Midt-Norge tar for å møte disse utfordringene, basert på strategi 2030. Er dette de riktige veivalgene for å skape fremtidens helsetjeneste?
3. Med bakgrunn i utfordringsbildet legges det i planen blant annet opp til å jobbe spesielt med digitalisering, standardisering, oppgavefordeling innad i helseforetakene og regionale fellesfunksjoner i perioden 2019-2022. Er dette riktige tiltak for å løse hovedutfordringene?

Prosess

Kristiansund kommune har satt ned en arbeidsgruppe hvor regionrådet er inkludert. Forslag til uttalelse skal være ferdig til 18.09.18 for å rekke videre politisk behandling i Kristiansund kommune. Høringsutkastet sendes kommunene som utgangspunkt for egen uttalelse, diskuteres i Samhandlingsutvalget Orkide 21.09.18, med endelig behandling i AU 5.10.18.

Forslag til vedtak

AU tar orienteringen til orientering og støtter foreslått videre prosess. Innspill i møtet tas med i arbeidet med utforming av regionrådets høringsuttalelse.

Sak 51/18 Kommunalt sekretariat for arbeidsgruppe for revisjon av Samhandlingsavtalene

Forhandlingsutvalg er oppnevnt hvor Kjetil Leirbekk representerer Orkide med Gunhild Eidsli som vara. Etter konstituering skal forhandlingsutvalget legge frem sak til Overordnet Samhandlingsutvalg (OSU) om ledelse, sekretariat, fremdriftsplan for arbeidet og kostnadsdeling av revisjonsarbeidet, trolig i møtet i november.

I tidligere reforhandlinger av Samhandlingsavtalen har sekretariatsfunksjon og koordinering av prosessen vært lagt til Helse Møre og Romsdal HF. Overordna samhandlingsutvalg ønsker at kommunene tar ansvaret for arbeidet med kommende revisjon av samhandlingsavtalene, herunder sekretariatsansvaret for arbeidsgruppe. Styret ønsker forslag til en kandidat til sekretariatsfunksjon fra kommunene, gjerne gjennom regionrådene. Kommunene får også egen invitasjon til å komme med forslag til kandidat.

KS har tatt initiativ overfor regionrådene til drøftingsmøte 13.9.18 for å diskutere hvordan arbeidet skal følges opp, både strategisk, organisatorisk og finansielt. Saken vil tas opp i Samhandlingsutvalget Orkide i møte 21.9.18 og deretter legges frem for AU for anbefaling overfor kommunene.

Det legges opp til diskusjon i møtet om ønsket fra OSU om at kommunene overtar sekretariatsfunksjon, ressursbehov for selve funksjonen og støttetjenester, organisering og finansieringsmuligheter.

Forslag til vedtak

AU støtter forslag om skissert prosess for behandling av saken i regionrådet.

Sak 52/18 Uttalelse Campus Kristiansund

Forslag til uttalelse:

Statsbudsjettet 2019 - Uttalelse om husleiestøtte ved etablering av Campus Kristiansund

Campus Kristiansund vil styrke innovasjon og utvikling på Nordmøre, og bidra til vekst både på Nordmøre og for Møre og Romsdal samlet sett. En av de avgjørende brikkene å få på plass nå er husleiestøtte til Høgskolen i Molde som langsiktig leietaker på campus.

Det skjer mye spennende på Nordmøre for tiden. Vekst i havbruk og biomarin næring, digital utvikling i offentlig sektor og satsing på velferdsteknologi og nye løsninger i helsesektoren. Kristiansund og Nordmøre satser sterkere enn på mange år på utvikling og ny kompetanse. Og det trengs, for vi har en vei å gå for å ta igjen utviklingen i andre regioner.

Campus Kristiansund er en svært viktig brikke i den utviklingen som nå finner sted. På campus vil man samle regionale aktører i forskning, utdanning og innovasjon, utvikle nettverk og skape synergier på tvers. Koblingen mellom Høgskolen i Molde, Fagskolen i Kristiansund, regionale forskningsmiljøer og privat og offentlig innovasjon er nøkkelen til å lykkes. Campusprosjektet samarbeider allerede tett med mange av disse aktørene.

Prosjektet har fått viktig og nødvendig drahjelp fra Regjeringen og støttepartiene gjennom at det er øremerket 120 nye studieplasser til Kristiansund. I 2017 og 2018 er/blir det startet flere nye utdanninger som følge av dette. Det som nå trengs for å sikre realisering av Campus Kristiansund er et langsiktig bidrag til Høgskolen i Molde i form av husleiestøtte i Campus Kristiansund, slik det ble gitt til Nord Universitet i forbindelse med etableringen av Campus Helgeland i Mo i Rana. Det var det moderate, men langsiktige bidraget som var utløsende faktor for at man kunne gå i gang med det prosjektet. Campus Helgeland er i dag en suksesshistorie.

Planene for Campus Kristiansund er allerede kommet langt, sentrale aktører som høgskolen og Møre og Romsdal fylkeskommune er tungt inne i prosjektet, og planen er at bygget skal stå ferdig i 2022, med byggestart i 2020. Reguleringsarbeidet starter opp nå før sommeren og private utbyggere vil etter planen starte prosjektering tidlig neste år. For å holde den fremdriften er det viktig at det kommer et signal i år – i Statsbudsjettet 2019 - om en langsiktig husleiestøtte til Høgskolen i Molde. Det vil også være behov for å etablere midlertidige løsninger mens byggingen pågår, og det bør derfor komme konkrete penger allerede fra 2020.

Campusprosjektet har fått en rekke lokale og regionale aktører til å trekke i samme retning, og er et eksempel på den utviklingen vi nå forsøker å få til på Nordmøre. Å gi en langsiktighet for Høgskolen i Molde som forsknings- og utdanningsaktør på Campus, vil være å bidra til den langsiktige

samfunnsutviklingen på Nordmøre. Det vil også være et bidrag til den samlede konkurransekraften i Møre og Romsdal. Regionrådet ber derfor om at Statsbudsjettet 2019 inneholder en klar henvisning til etablering av Campus Kristiansund og en lovnad om husleiestøtte fra 2020.

Forslag til vedtak

AU vedtar vedlagte uttalelse om Campus Kristiansund som sendes Forsknings- og høyere utdanningsminister, Utdannings- og forskningskomiteen og Mørebenken.

Sak 53/18 Workshop Nordmøre 14.09.18 kl. 0830-1400, Quality Hotel Grand

Oppfølging fra tema i regionrådsmøtet i Surnadal.

Det vil i forkant bli sendt ut en spørreundersøkelse hvor hensikten er å gi innspill til gruppearbeidet som grunnlag for regionrådets strategiske utvikling som regionråd og prioritering av oppgaver i tiden som kommer. En arbeidsgruppe har bidratt til utforming av program og spørreundersøkelse. Spørreundersøkelsen ettersendes.

Tid	Tema	Innleder
0830-0900	Velkommen og innledning - Kort oppsummering fra Strategiplan 2020	Roger Osen Ellen Engdahl
0900-0940	Den demografiske utviklingen mot 2040 - Vurdering av sentrale utviklingstrekk og kritiske faktorer	Ole Helge Haugen, plansjef 
0940-1020	Utfordringer og veivalg på Nordmøre med tolkning av potensial for utvidet samarbeid - Drivkrefter med betydning for Nordmøre - Mulighetsrommet for Nordmøre - Regionrådets rolle	Geir Vinsand, NIVI Analyse 
1020-1035	<i>Kaffe</i>	
1035-1130	Workshop I - fra spørreundersøkelse om tema - Viktigste saker på kort og lengre sikt - Største utfordringer for Nordmøre - Prioriterte fokusområder for regionrådet - Regionrådets rolle	Gruppearbeid
1130-1215	<i>Lunsj</i>	
1215-1245	Møre og Romsdal 2025 v/fylkesmann og fylkeskommune - Samordnet regional utviklingsaktør - Hvordan lykkes som egen region	Rigmor Brøste, ass. fylkesmann  Ole H. Haugen, plansjef
1245-1345	Workshop II - Gjennomgang fra workshop I - Samarbeid Nordmøre og regionalt nivå – om hva og hvordan?	Gruppearbeid
1345-1400	Oppsummering – og hva nå?	Roger Osen

Forslag til vedtak

Programmet tas til orientering.

Sak 54/18 Møte ordførere og næringsorganisasjonene på Nordmøre 28.09.18 kl. 1000-1400

I dialogmøtet i Sunndal i november fikk næringsorganisasjonene presentert seg selv, Orkide sin strategiplan ble gjennomgått, fylkeskommunen presenterte Fylkeskommunens Handlingsplan for Kompetanse og Verdiskapning, og industrimulighetene ved prosjektet Halsafjorden Pilot ble presentert.

Følgende punkter ble utsatt pga for lite tid:

- Roller og forventninger mellom næring og politikk
- De viktigste samfunnssakene og de sentrale rammebetingelsene for næringslivet
- Felles strategier for næringsutvikling på Nordmøre
 - Hvilke tema og saker kan vi samarbeid om og hvordan gjør vi det?

Forslag program for dagen

- Transportanalyse Nordmøre og tanker om Nordmørspakke samferdsel v/Olav Ellevset, Samspleis AS
- Prioriterte saker sett fra næringslivet: hver org. presenterer sine prioriterte saker
- Prioriterte saker sett fra regionrådet: fra workshop14.09.18

Workshop

- De viktigste samfunnssakene og de sentrale rammebetingelsene for næringslivet
- Roller og forventninger mellom næring og politikk
- Felles strategier for næringsutvikling: prioriterte tema/saker – hvordan samarbeide

Forslag til vedtak

Det arbeides videre med programmet hensyntatt innspill i møtet.

Sak 55/18 Referatsaker

- Uttalelse justert samhandlingsstrategi for Helse Møre og Romsdal 2019-2022, vedlagt.

Sak 56/18 Eventuelt

Roger Osen
Leder