

Årsmelding

ORKidé - Nordmøre Regionråd

2019



Godkjent AU 11.02.2020
Behandlet i Årsmøtet 14.02.2020

Innhold



1. Organisering

- 1.1. Regionrådsmøtet
- 1.2. Arbeidsutvalget
- 1.3. Valgkomite
- 1.4. Administrasjon

2. Orkidéprisen

- 2.1. Vinner Orkidéprisen 2019
- 2.2. Tidligere vinnere

3. Fokusområder og aktiviteter

- 3.1. Strategi 2017-2020
- 3.2. Hovedsaker 2019
 - 3.2.1. Utfordringsbildet
 - 3.2.2. Vekst og nyskaping på Nordmøre
 - 3.2.2.1. Dialogmøter mellom ordførerne og næringsorganisasjonene
 - 3.2.2.2. Helseinnovasjonssenteret
 - 3.2.2.3. Statlige arbeidsplasser
 - 3.2.3. Utdanning og kompetanseutvikling
 - 3.2.3.1. Høyskolesenteret i Kristiansund og Campus Kristiansund
 - 3.2.3.2. Rekrutteringsmesse Bli med hjem i Oslo
 - 3.2.3.3. Annet
 - 3.2.4. Tjenestesamarbeid og tjenesteinnovasjon
 - 3.2.4.1. Rådmannskollegiet
 - 3.2.4.2. IKT Orkidé
 - 3.2.4.3. Nordmøre interkommunale Brann- og Redningsvesen
 - 3.2.4.4. Spesialisthelsetjenesten på Nordmøre
 - 3.2.4.5. Helseplattformen
 - 3.2.4.6. Prosjekt Plansamarbeid på Nordmøre
 - 3.2.4.7. Klimanettverk Nordmøre
 - 3.2.4.8. Ny organisering av regionrådet
 - 3.2.4.9. Revisjon av Strategiplan
 - 3.2.4.10. Andre saker
 - 3.2.5. Samferdsel
 - 3.2.5.1. Forprosjekt Nordmørspakke Veg
 - 3.2.5.2. Samferdselsgruppe Orkdalsregionen og Nordmøre
 - 3.2.5.3. Øvrig samferdsel

- 3.3. Møtevirksomhet regjering og storting

4. Brev og uttalelser fra regionrådet

5. Representanter i utvalg og nettverk i regionrådet

- 5.1. Samhandlingsutvalget Orkide
- 5.2. Lokalt samhandlingsutvalg (LSU)
- 5.3. Nettverk Nordmøre
- 5.4. Deltagelse fra regionrådet i utvalg og arbeidsgrupper

6. Årsregnskap 2019

ORKidé – Nordmøre Regionråd

ORKidé – Nordmøre Regionråd er et formalisert vertskommunesamarbeid mellom 10 kommuner på Nordmøre. Regionrådet ble stiftet 20. september 1990 og har som formål:
«ORKidé - Nordmøre Regionråd skal gjennom samhandling bidra til positiv utvikling på Nordmøre og i medlemskommunene. Regionrådet skal være en aktiv pådriver og arbeide strategisk med samfunnsutvikling i regionen, med vekt på nærings- og kompetanseutvikling, regionale rammevilkår og samferdsel».

1 Organisering

1.1 Regionrådsmøtet

Regionrådsmøtet (RM) er øverste organ. Her møter ordfører og rådmann, samt én politisk representant fra hver av deltakerkommunene. Representantene i regionrådet frem til kommunevalget i 2019 var:

Kommune	Ordfører	Rådmann	Politisk representant
Aure	Ingunn Golmen (SP)	Håvard Sagli	Hanne Berit Brekken (A)
Averøy	Ingrid Rangønes (A)	Berit Hannasvik	Roald Røsand (V)
Gjemnes	Knut Sjømæling (SP)	Birgit Eliassen	Jan Karstein Schjølberg (A)
Halsa	Ola Rognskog (SP)	Anita Ø. Oterholm	Tove Karin Halse Lervik
Kristiansund	Kjell Neergaard (A)	Arne Ingebrigtsen	Maritta Ohrstrand (SP)
Rindal	Ola Heggem (SP)	Birgit Reisch	Magnar Dalsegg (H)
Smøla	Roger Osen (A)	Kirsten S. Skaget	Svein Roksvåg (SP)
Sunndal	Ståle Refstie (A)	Randi B. Dyrnes	Jørgen Singsdal (SP)
Surnadal	Lilly Gunn Nyheim (A)	Knut Haugen	Margrethe Svinvik (SP)
Tingvoll	Milly Bente Nørsett (A)	Odd Arild Bugge	Gunnar Waagen (Krf)

Sammensetning av regionrådet etter kommunevalget i september:

Kommune	Ordfører	Rådmann
Aure	Hanne Berit Brekken (A)	Håvard Sagli
Averøy	Ingrid Rangønes (A)	Berit Hannasvik
Gjemnes	Knut Sjømæling (SP)	Birgit Eliassen
Halsa	Ola Rognskog (SP)	Anita Ø. Oterholm
Kristiansund	Kjell Neergaard (A)	Arne Ingebrigtsen
Rindal	Vibeke Langli (SP)	Birgit Reisch
Smøla	Svein Roksvåg (SP)	Birgit I. Eckhoff
Sunndal	Ståle Refstie (A)	Randi B. Dyrnes
Surnadal	Margrethe Svinvik (SP)	Knut Haugen
Tingvoll	Ingrid Waagen (SP)	Odd Arild Bugge

Som følge av at regionrådet utreder endret organisering i tråd med ny kommunelov, så ble det bestemt at oppnevning av politiker nr. to avventes til organisering er vedtatt.

Fra 1.1.2020 inngår både Rindal kommune og Halsa (nå Heim kommune) i Trøndelag fylke, og de trådte ut av regionrådet på Nordmøre med virkning fra 2020.

Det har vært 3 Regionrådsmøter;

15.02.19 Årsmøte og Regionrådsmøte i Kristiansund

Nordmørskveld med opera «Macbeth» og inviterte gjester fra innledere samt regionrådene i Møre og Romsdal.

RM 01/19	Godkjenning og innkalling av dagsorden
RM 02/19	Spesialisthelsetjenesten på Nordmøre
RM 03/19	Campus Kristiansund – status og konkrete planer v/Roland Mauseh, prosjektleder
RM 04/19	Helseinnovasjonssenteret - Velferdsteknologi på Nordmøre v/Benedicte Nyborg - Status Helseinnovasjonssenteret v/Signe Sefland
RM 05/19	Fylkesmannens halvtime v/Rigmor Brøste
RM 06/19	Aktuelle uttalelser
RM 07/19	Statsbudsjettet 2019
RM 08/19	Orienteringssaker
RM 09/19	Orientering om planer for sammenslåing NIR og Hamos - NIR v/Hilde Harstad og Hamos v/Trygve Berdal
RM 10/19	Eventuelt



24.05.2019 Regionrådsmøte i Surnadal med Vårsøghelg og Kleivakveld

RM 11/19	Godkjenning av innkalling og saksliste
RM 12/19	Orienteringer
RM 13/19	Spesialisthelsetjenesten på Nordmøre og veien videre
RM 14/19	Plan for videre organisering av ORKide
RM 15/19	Prinsipper for eierstyring v/Arne Ingebrigtsen
RM 16/19	Helseinnovasjonssenteret v/Geir Dagfinn Sylte
RM 17/19	Fylkesmannens halvtime v/Rigmor Brøste
RM 18/19	Regionrådet og Campus Kristiansund
RM 19/19	Referatsaker
RM 20/19	Eventuelt

Felles regionrådsmøte med Orkdalsregionen:

- Helse
 - Helseinnovasjonssenteret v/Geir Dagfinn Sylte
 - Helseplattformen v/Trondheim kommune
- Samferdsel v/Odd Jarle Svanem og Lilly Gunn Nyheim
 - Grenseoverskridende samferdsel med fokus på næringslivets behov
 - E39 og fv65 – felles utfordringer og muligheter
- Felles uttalelser fra møtet:
 - Uttale om fergefri E39 – kryssing av Halsafjorden
 - Like konkurransevilkår for næringslivet – fv65 må utbedres

21.11.2019/22.11.2019 Regionrådsmøte i Angvika, Gjemnes

RM 21/19	Møre og Romsdal fylkeskommune v/Eivind Ryste - Utviklingstrekk fylkesstatistikk 2019 - Utfordringsbildet for Nordmøre - Fylkeskommunen som regional utviklingsaktør - Organisering 2020 og MR 2025
RM 22/19	Planprosjekt – workshop om utfordringsbildet v/Merete Maurset

- RM 23/19 Visit Nordvest v/Torunn Dyrkorn – Status og strategi videre
 RM 24/19 Fylkesmannens tre kvarter v/Rigmor Brøste, fylkesmann
 RM 25/19 DMS Kristiansund v/prosjektleder Joakim Varvin
- Morgendagens pasienter og fremtidens helsetjenester
 - Oppsummering og status i prosjektet
 - DMS for Nordmøre – «mulighetens arena»
- RM 26/19 Tema 1 Strategi workshop v/Vindel
- Ambisjoner for regionrådssamarbeidet v/alle ordførerne
 - Utfordringsbildet for Nordmøre, - De viktigste sakene, - Sentrale strategier
- RM 27/19 Prehospitale tjenester – status i prosjektarbeidet
 v/Kjersti Bergjord, klinikkssjef Klinikk for akuttbehandling og
 Lars-Erik Sjørmæling, avdelingssjef prehospitale tjenester
- RM 28/19 Tema 2 Organisering av regionrådet v/Ellen Engdahl
- Oppsummering fra kommunemøtene
 - Diskusjon rundt sentrale tema
 - Behov for videre avklaringer
- RM 29/19 Valg av Arbeidsutvalg og valgkomite
 RM 30/19 Uttalelse
- Til Fylkesutvalget: - Nei til økte fergekostnader og redusert fergetilbud for næringsliv og samfunn på Nordmøre

Tusen takk...

I Regionrådsmøtet i Angvika ble avtroppende ordførere og deltakere i regionrådet takket av for stor innsats og stort engasjement for Nordmøre.



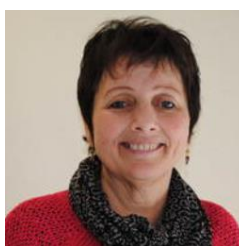
Ingunn Golmen
Aure



Milly Bente Nørsett
Tingvoll



Roger Osen
Smøla



Lilly Gunn Nyheim
Surnadal

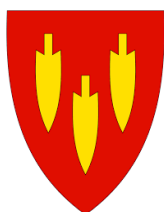


Ola T. Heggem
Rindal



Ola Rognskog
Halså

Fra 1.1.20 er følgende kommuner med i ORKidé – Nordmøre Regionråd:



1.2 Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har hatt 10 møter og behandlet 66 saker.

Arbeidsutvalget (AU) består av fire ordførere, en fra hver av valgkretsene og to rådmenn. Møre og Romsdal fylkeskommune er fast observatør i AU.

Det velges politisk representant med vara fra hver av valgkretsene:

1. En fra Averøy, Gjemnes og Tingvoll
2. En fra Aure, Halså og Smøla.
3. En fra Kristiansund
4. En fra Sunndal, Surnadal, og Rindal

Det ble flere endringer i regionrådet etter kommunevalget med nye ordførere i Aure, Smøla, Surnadal og Tingvoll. I regionrådsmøtet i november ble det vedtatt at medlemmene i AU videreføres fra sine respektive kommuner frem til ny organisering vedtas.

Ved årsslutt bestod Arbeidsutvalget av:

Medlem	Vara
Kjell Neergaard, leder	Berit Frey (ny)
Ingrid O. Rangønes, nestleder	Ingrid Waagen (ny)
Margrethe Svinvik (ny)	Ståle Refstie
Svein Roksvåg (ny)	Hanne Berit Brekken (ny)
Birgit Eliassen	1. Randi Dyrnes
Knut Haugen	2. Håvard Sagli
Observatør: Eivind Vartdal Ryste	Ole Helge Haugen



Kjell Neergaard,
leder



Ingrid O. Rangønes
nestleder

1.3 Valgkomite

Valgkomiteen frem til regionrådsmøtet i november bestod av Knut Sjørmøling, Lilly Gunn Nyheim og Odd Arild Bugge.

Ny valgkomite ble Ståle Refstie (leder), Hanne Berit Brekken og Odd Arild Bugge.

1.4 Administrasjon

Ellen Engdahl har vært daglig leder i full stilling siden 1. mars 2017. Ellen er utdannet siviløkonom NHH med mange års erfaring fra bank i Oslo samt over 20 års erfaring fra nærings- og samfunnsutvikling på Nordmøre; som næringssjef i Kristiansund kommune, daglig leder av næringsforeningen i Kristiansund og nå for regionrådet.

Daglig leder har stått for administrasjon og saksbehandling knyttet til møter i Arbeidsutvalget og Regionrådet, organisert andre møter for regionrådets medlemmer, utformet uttalelser, utarbeidet Arbeidsprogrammet, tatt initiativ til oppstart og oppfølging av saker, og gjennomført ad hoc-aktivitet ved behov.





Merete Maurset startet høsten 2019 som prosjektleder for Plansamarbeid på Nordmøre. Merete har master i statsvitenskap med masteroppgave om interkommunale samarbeid. Merete kom fra stillingen som prosjektleder for ny skolestruktur i Kristiansund kommune. Hun var tidligere i KOM Trainee med perioder i Møre og Romsdal fylkeskommune og i Kristiansund kommune.

2 ORKidéprisen

ORKidéprisen deles ut av ORKidé - Nordmøre Regionråd under Nordmørskonferansen.

Prisen skal motivere til særlig innsats for tiltak som kommer hele Nordmørsregionen til gode på følgende områder:

- Næringsutvikling, - Kompetanseutvikling, - Bedriftsutvikling, - Positiv markedsføring av regionen utad og/eller innad, - Samarbeidstiltak

Prisen kan gis til enkeltpersoner, bedrifter, kommuner, samarbeidsgrupper og organisasjoner som på en utmerket måte har bidratt til gjennomføring av tiltak i henhold til prisens formål. Prisen ble utdelt for 28. gang i 2019. Prisen består av flott glasskunst fra GlassForum AS i Averøy, Diplom og en orkidé.

2.1 Vinner av Orkideprisen 2019

ORKidéprisen 2019 gikk til Stranda Prolog AS. Daglig leder Klaus Hoseth mottok prisen som ble delt ut under Nordmørskonferansen 24. januar.



Juryens begrunnelse:

Stranda Prolog har markert seg som en vekstkraftig og innovativ kunnskapsbedrift for havbruksnæringen. Selskapet er opptatt av samarbeid for å skape lokale verdier, og har hele verden som marked. Høyt kunnskapsnivå, ambisjoner, stort engasjement og positiv energi gjør Stranda Prolog til en lysende stjerne på Nordmøres bedriftshimmel.

Kjell Neergaard overrekker ORKidéprisen til Klaus Hoseth, Stranda prolog AS (Foto: Ellen Engdahl)

2.2 Tidligere vinnere av Orkidéprisen

År	Navn	Kommune
2019	Stranda Prolog AS	Kristiansund/Averøy
2018	Musikkspillet Lady Arbuthnott	Sunndal
2017	Kristiansund Ballklubb	Kristiansund
2016	Vinje Ullvarefabrikk AS (Lanullva)	Eide
2015	Peder og Margareth Rensvik	Kristiansund
2014	SUS i Gjemnes med Dyregod dagene	Gjemnes
2013	Nordmørskafeen	Kristiansund
2012	Norway Events AS	Aure
2011	Tingvollst AS	Tingvoll
2010	Vaagland Båtbyggeri AS	Halsa
2009	Brødrene Lillehaug	Smøla
2008	Kristiansund og Nordmøre Turistforening	Kristiansund
2007	Dagfinn Ripnes	Kristiansund
2006	Amfi ved Lars Løseth	Surnadal
2005	Emil Gåsvand	Rindal
2004	Samdrift AS/NORSØK	Gjemnes/Tingvoll
2003	Treskjærer Rolf Sogge	Frei
2002	Frode Alnæs	Kristiansund
2001	Hydro Aluminium Sunndal AS ved Harald Bøe	Sunndal
2000	Aker Vestbase AS ved Svein Erik Nordbotten	Kristiansund
1999	Ringholmen Sjøhus AS ved Tove og Øyvind Junge	Tustna
1998	Maritech AS ved Odd Einar Folland	Averøy
1997	Norpower Br. Malo AS ved Lars Sevaldsen	Kristiansund
1996	Magne Nærum AS	Sunndal
1995	Hydrotech Gruppen ved Leif Inge Karlsen	Kristiansund
1994	Talgø Møbelfabrikk AS	Surnadal
1993	Ullkorga AS	Rindal
1992	Knut Baardset	Aure

3 Fokusområder og aktiviteter

3.1 Strategi 2017-2020

Strategiarbeidet definerte de sentrale utfordringer i strategiperioden til 2020:

- Ny vekstkraft gjennom tilflytting og innvandring
- Behov for kvalifisert arbeidskraft og et høyere utdanningsnivå
- Behov for å utvikle kompetanseintensivt næringsliv og skape flere fylkeskommunale og statlige arbeidsplasser som styrker videre utvikling
- Skape større og mer koordinerte miljø for innovasjon og gründervirksomhet
- Nye samferdselsløsninger som bygger regionen sammen og understøtter felles bo- og arbeidsmarked
- Utvikling av en sterkere og mer profilert regional identitet – et tydelig regionsenter
- Tjenestesamarbeid og effektivisering mellom kommunene
- Felles stemme i viktige saker

Strategiplan 2020 «Vi løfter Nordmøre – sammen!» ble vedtatt i 2017 med følgende Satsingsområder:

1. Vekst og nyskaping på Nordmøre

Mål: ORKIdé har forbedret samhandlingen mellom kommunene og næringslivet, for å bidra til å realisere regionens betydelige næringsmessige potensial.

2. Utdanning og kompetanseutvikling

Mål: Nordmøre har et utdanningsnivå i befolkningen som nærmer seg landsgjennomsnittet og har etablert flere stedlige forsknings- og utviklingsmiljø innen viktige næringer i regionen.

3. Tjenestesamarbeid og tjenesteinnovasjon

Mål: Nordmørskommunene har utviklet en klar regional arbeidsdeling og har innført ny og effektiv tjenstedesign på definerte områder.

4. Samferdsel

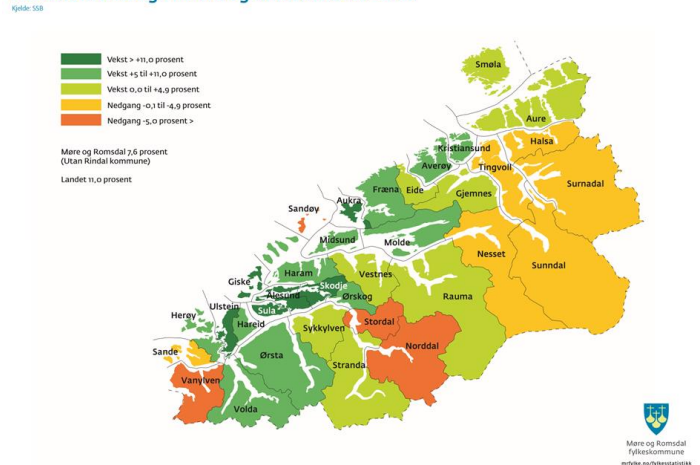
Mål: Regionrådet har greid å bedre rammebetingelsene for nye samferdselsprosjekter på Nordmøre. Alle prosjekter på Nordmørskommunenes prioriteringsliste har en tidfestet oppstart/realisering på det raskeste mulige tidspunkt.

3.2 Hovedsaker 2019 – sett i forhold til satsingsområder i Strategi 2020

3.2.1 Utfordringsbildet - er blitt enda tydeligere:

- Globale megatrender
– Digitalisering – Globalisering
– Klima – Urbanisering
- Utviklingstrekk og utfordringer Nordmøre
– Befolkningsnedgang og demografisk utvikling med færre yngre pr eldre
– Sentralisering av arbeidsplasser og tjenestetilbud
– Næringsstruktur;
– Styrke formelle klyngesamarbeid og regionale tyngdepunkt, utnytte nye muligheter
– Arbeidsplasser;
– Behov for flere arbeidsplasser, flere offentlige arbeidsplasser, høyere arbeidsplassdekning
– Kompetanse og utdanning
– Attraktivitet og bolyst
– Folkehelse
– Et sterkere regionsenter
– Et samlet Nordmøre med økt forpliktende samarbeid

Folketalsutviklinga i Møre og Romsdal 2009–2019



3.2.2 Vekst og nyskaping på Nordmøre

3.2.2.1 Dialogmøter mellom ordførerne og næringsorganisasjonene på Nordmøre

Et av satsingsområdene i strategiplanen er å utvikle felles strategier for næringsutvikling i samarbeid med næringsorganisasjoner på Nordmøre. ORKIdé – Nordmøre Regionråd har gjennomført 3 dialogmøter mellom ordførerne og næringsorganisasjonene på Nordmøre, det siste i januar 2019.

Det er enighet om å prioritere innsats innen områdene;
- Havrommet, - Reiseliv, - Kompetanse, - Posisjonering

Dialogmøtene har gitt kunnskap om hverandre, roller og ansvar mellom politikk og næringsliv, og det er diskutert frem felles prioriterte satsingsområder for Nordmøre. Dialog og samarbeid mellom kommunene og næringsorganisasjonene må videreføres i en ny form. Dette vil inngå i arbeidet med revidert Strategi i 2020.

3.2.2.2 Helseinnovasjonssenteret

ORKide tok i 2015 initiativ til Helseinnovasjonssenteret (HIS) som et kompetansesenter for fremtidens helsetjeneste. HIS er nå kjernen i en helsehub som i tillegg omfatter Regionalt Responssenter med responsteam og Utviklingssenter for Sykehjem og Hjemmetjenester.

Helseinnovasjonssenteret er med i flere forskningsprosjekter innenfor helse og velferdsteknologi, og HIS har også nasjonal ambisjon om å bli kompetansesenter for samhandling, velferdsteknologi og helseinnovasjon i tråd med nasjonal helsepolitikk.

Helseinnovasjonssenteret ble etablert som et 3-årig prosjekt, og sentralt i 2019 har vært å utvikle HIS fra et prosjekt til fast organisering med langsiktig grunnfinansiering i statsbudsjettet fra 2020.

I statsbudsjettet for 2019 ble HIS tildelt samlet kr 6,6 mill. samt at fylkeskommunen bevilget kr 1,5 mill. for finansiering av siste del av prosjektperioden og arbeidet med utviklingsarbeidet til fast organisering.

Den 1. mars 2019 startet Geir Dagfinn Sylte som ny administrerende direktør, og den 16. september 2019 gikk Helseinnovasjonssenteret fra å være et prosjekt til å bli Helseinnovasjonssenteret AS. Selskapets eiere er kommunene på Nordmøre samt Møre og Romsdal fylkeskommune og Helse Møre og Romsdal HF. Målsettingen er å få en enda større regional bredde på eiersiden av selskapet.



Nytt styre i HIS består av f.v. Olaug Haugen, rådmann Fitjar kommune, nestleder Arne Ingebrigtsen, rådmann Kristiansund kommune, Ellen Engdahl som møtende vara, Helge Ristesund, rådgiver HMR, styreleder Bodil P. Hollingsæter, spesialrådgiver Innovasjon Norge og Kristoffer B. Jenssen, teamleder entreprenørskap, forskning og innovasjon i fra Møre og Romsdal fylkeskommune,



Fast post på Statsbudsjettet!

Tirsdag 3. september 2019 kom en tverrpolitisk gruppe politikere på besøk til Helseinnovasjonssenteret. De hadde med seg svært gode nyheter til adm.dir. Geir Sylthe. Helseinnovasjonssenteret har fått fast post på Statsbudsjettet, med 10 millioner i årlig bevilging fra 2020.

Besøket var godt og bredt sammensatt av følgende politikere; Vetle Wang Soleim (H), Asgeir Bahre Hansen (V), Ragnhild Helseth (V), Jan Steinar Engeli Johansen (Frp), Robert Nordvik (Frp), Torbjørn Sagen (H), Kjell Neergaard (Ap), Victoria Smenes (Krf) og Annika Indergaard (Krf).

3.2.2.3 Statlige arbeidsplasser

Prosjekt Statlige arbeidsplasser til Møre og Romsdal ble fra høsten 2019 videreført med ny prosjektleder i Regional- og næringsavdelinga i Møre og Romsdal fylkeskommune. Daglige ledere i regionrådene deltar i arbeidsgruppen for prosjektet, sammen med representanter fra fylkesmannen og fylkeskommunen.

Status fordeling av statlige arbeidsplasser mellom regionen pr. 01.01.2019

Regionene	Antall	Andel av de statlige	Utvikling 2018
Kristiansund-regionen	1.581	14%	+ 57
Molde-regionen	3.278	31%	+ 11
Ålesund-regionen	4.495	42%	+ 78
Søre Sunnmøre-regionen	1.367	13%	+ 17
	10.721	100%	+ 163

Kristiansundsregionen har hatt en positiv utvikling på 57 nye statlige arbeidsplasser i 2018. Dette trolig som følge av etableringen av Politiets fellestjenester sitt sentrale Lønns- og regnskapskontor og Skatteetatens kompetansesenter for kompensasjon og moms for kommuner og fylkeskommuner. Få statlige og offentlige arbeidsplasser vil bli en enda større utfordring når sykehuset i Kristiansund legges ned. Alt annet like vil dette øke skjevhetene mellom byene til å bli; Kristiansund 9%, Molde 41% og Ålesund 50%.

For Nordmøre har det vært arbeidet med flere saker gjennom året:

I arbeid	Kommentar
Trafikkstasjonene	Forslag fra SVV om å videreføre skranketjenester, teoriprøver, førerprøver for lette og tunge kjøretøy samt MC i Kristiansund. Kontroll av store og lette kjøretøy flyttes til kontrollstasjon på Bergsøya. Samtidig videreføres skranketjenester og teoriprøver samt førerprøver for lette kjøretøy på Sunndalsøra, men førerprøver for MC tas ut. - Ikke avklart når og hvor beslutning tas.
Tingretten og jordskifteretten	Domstolkommisjonen foreslår Møre og Romsdal Tingrett med avdelingskontor i Kristiansund. Jordskifteretten i Surnadal foreslås flyttet til Kristiansund. – Saken skal trolig på høring. Ikke avklart hvor beslutning fattes.
NAV Arbeid og ytelser	Samlokalisering av kontorene i Kristiansund og Molde fra 2021. - Et av Nordmøres sine største statlige kompetansemiljø, utenom sykehus og politi. En sak av veldig stor betydning for å styrke statlige kompetansearbeidsplasser i Kristiansund.
Skatteoppkreving	Ansvar for og arbeid med skatteoppkreving blir 1. juni 2020 flyttet fra kommunene til Skatteetaten. Omleggingen vil gi en nedgang i arbeidsplasser totalt i fylket, men vil øke antall statlige arbeidsplasser der Skatteetaten har kontor i fylket i dag: Ålesund, Kristiansund, Molde, Surnadal og Ulstein.
Politiet i MR	Utredning om 1,2 eller 4 geografiske driftsenheter. Regionrådet har anbefalt 2. - Organiseringen blir trolig avklart våren 2020.
Statens Barnehus	KSU arbeider for satellitt av Ålesund. Følges opp av Kristiansund.
FOU-miljø	Fylket har fått utarbeidet egen strategi for forskningsarbeidsplasser hvor Nibio, Norsøk og Nofima inngår.
Status prosjekter AVKLART	Kommentar
Mattilsynet	Nåværende struktur opprettholdes med kontor i Kristiansund og Surnadal.
Konfliktrådene	Strukturen er foreløpig uendret, med Kristiansund og Ålesund som lokaliseringsteder.
Nasjonalt Eldreombud	Orkide og fylkeskommunen fremmet Kristiansund, men ombudet ble lagt til Ålesund.
IMDI	Fylket legger 2 stillinger til Campus Kristiansund
Nasjonalt Våpenregister	Orkide og fylkeskommunen fremmet Kristiansund. POD foreslår fortsatt desentralisert løsning .

I tillegg til at Nasjonalt Eldreombud ble lagt til Ålesund, så ble følgende lagt til Molde i 2019:

- Nasjonalt økonomisk tilsyn for private barnehager lagt til Utdanningsdirektoratet avd. Molde, i konkurranse med Hamar og Tromsø.
- Nasjonal forvaltning av fergene ble lagt til Statens vegvesen avd. Molde, i konkurranse med Stavanger og Bodø.

Fast post på statsbudsjettet for Helseinnovasjonssenteret bidrar til statlig finansiering av flere kompetansearbeidsplasser i Kristiansund.

Oppsummert for 2019 er Molde og Ålesund tilført nye statlige arbeidsplasser. Det er positivt at Møre og Romsdal er tilført nye statlige arbeidsplasser, men det er en betydelig utfordring i prosjektet at skjevheten mellom regionene i 2019 har utviklet seg motsatt av de omforente ambisjonene for prosjektet.

Regjeringen vedtok 8.11.19 nye retningslinjer for lokalisering av statlige arbeidsplasser som skjerper kravene til:

- ei fordeling av statlege arbeidsplassar som bidreg til å utvikle robuste arbeidsmarknader i alle delar av landet
- **å redusere dei samla negative verknadene som bortfall av statlege arbeidsplassar har for kommunar og arbeidsmarknadsregionar**
- lokalisering av statleg tenesteproduksjon som sikrar befolkninga i alle delar av landet god tilgang til statlege tenester
- at nye og omlokaliserte statlege verksemdar i hovudsak blir lokaliserte utanfor Oslo og sentrale kommunar i Oslo-området
- at kostnadseffektivitet og effektiv oppgåveløysing vert inkludert i vurderinga

De nye retningslinjene underbygger fylkets anbefalinger om at Kristiansundsregionen må prioriteres ved lokalisering av statlige arbeidsplasser.

Det er behov for en betydelig styrking av arbeidsmarkedet i regionsenteret Kristiansund som har under 100% arbeidsplassdekning. Det må tilføres, etableres og bygges opp både private og offentlige arbeidsplasser. Dette er et arbeid som både Nordmøre og hele fylket må stå samlet om.

3.2.3 Utdanning og kompetanseutvikling

3.2.3.1 Høgskolesenteret i Kristiansund og Campus Kristiansund

Campus Kristiansund omtales som det viktigste langsiktige prosjektet for Nordmøre. Ved Høgskolesenteret i Kristiansund (HiKSU) har regjeringen siden 2017 bevilget til sammen 150 studieplasser (tilsvarer ca. 450 bachelorstudenter) som er øremerket Kristiansund. Høsten 2019 var det 317 studenter ved HiKSU.

Etter initiativ fra Rådmannskollegiet ble det spilt inn behov for **barnehagelærerutdanning** i regionen. Nettverk Nordmøre arbeidet videre med saken, og i godt samarbeid med Dronning Mauds Minne Høgskole i Trondheim ble det høsten 2019 startet opp deltids bachelorutdanning som barnehagelærer som nå har 34 studenter. Det blir nytt opptak høsten 2020.



3. september 2019 var det offisiell åpning av ny barnehagelærerutdanning i regi av Dronning Mauds Minne Høgskole. Fra venstre Jøran Gården, rektor Hans Jørgen Leksen fra Mauds Minne og kommunalsjef Christine Reitan, repr. fra Nettverk Nordmøre.

Høgskolen i Molde har utvidet sitt fagtilbudet i Kristiansund og har nå over 20 ansatte ved studiested Kristiansund. Møreforskning åpnet kontor i Kristiansund i høst og er i gang med et stort prosjekt for å etablere en biomarin forskningshub på Campus Kristiansund, i samarbeid med blant annet Høgskolen

i Molde, Vindel, KNN, Helseinnovasjonssenteret med flere. Prosjektet har fått i overkant av fire millioner av Møre og Romsdal fylkeskommune. Campusprosjektet har også satt i gang et arbeid for å utvikle en innovasjonslab hvor flere bedrifter og forskningsmiljø er med.

Reguleringsarbeidet for Campustomten ble startet tidlig i 2019, og man er i gang med selve byggkonseptet for byggetrinn 1, der bygget vil utformes i dialog med de viktigste leietakerne. Blant annet arbeider Møre og Romsdal fylkeskommune med hvilke funksjoner og oppgaver som kan legges på Campus Kristiansund, i tillegg til fagskole og kompetanseklinikk for tannhelse. Den politiske ambisjonen er minst 40 fylkesadministrative stillinger på campus.

Regionrådet er med i styringsgruppen for Campus Kristiansund og har satt temaet på dagsorden blant annet i flere møter med Mørebenken. Regionrådet er også aktuell for lokalisering på Campus.

3.2.3.2 Rekrutteringsmesse Bli med hjem i Oslo

Næringsforeningene i Kristiansund og Molde arrangerte en arena i Oslo der næringsliv og kommuner viste seg frem overfor mulig hjemflyttere og tilflyttere. Over 50 bedrifter og 20 kommuner fra Nordmøre og Romsdal deltok og fristet med til sammen 300 ledige stillinger. Utstillerne mener at 400 personer var aktuelle for jobb i Nordmøre og Romsdal.



Kommunene på Nordmøre var godt representert og godt fornøyd med arrangementet. Gjemnes kommune rapporterer om tilflytting og ansettelse som direkte følge av messen. Regionrådet vil delta på rekrutteringsmessen også i 2020.

3.2.3.3 Annet

Regionrådet er medlem av **Kom Trainee**. Traineeordningen har samlet rekruttert til 70-80 unge mennesker til regionen. Hele 4 av 5 har fått jobb og blitt boende i regionen.

Daglig leder Ellen Engdahl er varamedlem til **fagskolestyret i Møre og Romsdal**, samt deltaker i referansegruppen for **fagskolen i Kristiansund**.

3.2.4 Tjenestesamarbeid og tjenesteinnovasjon

3.2.3.1 Rådmannskollegiet

Rådmannskollegiet ble revitalisert i 2018 med faste møter mellom AU-møtene. Formålet med kollegiet er å diskutere kommunefaglige problemstillinger samt mer overordnet strategiske kommunene og regionen.

Rådmannskollegiet har hatt månedlige møter, og daglig leder i regionrådet er koordinator.



Randi Dyrnes er leder av Rådmannskollegiet

Rådmannskollegiet har hatt følgende saker på agendaen;

- Klima – forventninger til kommunene innenfor klimagassutslipp og klimatilpasning
- Klimanettverket på Nordmøre
- Policy eierstyring
- Eiermøte Nordmøre Interkommunale Innkjøp
- Godtgjørelser politiske representanter
- Spesialisthelsetjenesten på Nordmøre
- Samhandlingsavtalene HMR og videre dialog
- Interkommunale tjenester i DMS
- Helsepolitisk ressurs for regionrådet
- Prosjekt Plansamarbeid på Nordmøre
- Jobbmessen Bli med hjem
- NAV Nordmøre
- Statlige arbeidsplasser
- Ny organisering av regionrådet
- Forslag om marin verdiskapingsanalyse
- «Framsikt» som verktøy for analyse, planlegging, budsjettering, rapportering og virksomhetsstyring i kommunene
- «Friskus» samhandlings- og koordineringsverktøy
- Campus Kristiansund

3.2.3.2 IKT ORKidé

IKT ORKidé er et formalisert interkommunalt samarbeid etter kommunelovens §27. Kommunene som deltar i samarbeidet er Aure, Averøy, Kristiansund, Gjemnes, Halså, Rindal, Smøla, Sunndal, Surnadal og Tingvoll. Det er ti faste ansatte som betjener samarbeidet sammen med egne ansatte i kommunene.

Samarbeidet sørger for etablering og drift av felles IKT løsninger for medlemskommunene, og har nå felles løsninger for de fleste IKT løsningene. Vårt IKT samarbeid framstår som et av de best etablerte IKT samarbeidene i landet.

Nye løsninger for saksbehandling og byggesaksbehandling har vært viktige områder i 2019. I tillegg har digitalt førstevalg og selvbetjeningsløsninger for publikum vært sentrale satsingsområder. Det utarbeides egen årsmelding for IKT ORKidé.

3.2.4.3 Nordmøre interkommunale Brann- og Redningstjeneste (NiBR)

Nordmøre interkommunale Brann- og Redningsvesen ble operativt fra 1. januar som et resultat av at kommunene Kristiansund, Averøy, Smøla og Aure gikk sammen om et felles brannvesen på Nordmøre.

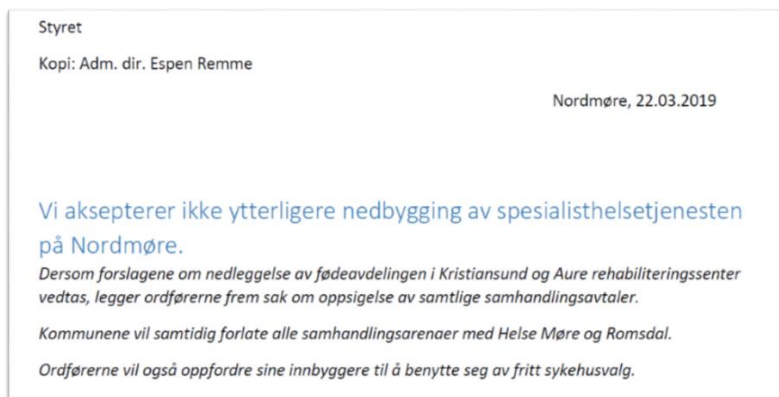
Etter et tidligere initiativ fra Orkide ble det vedtatt å invitere kommunene på Nordmøre om å delta i utredning av felles brannvern og redningstjeneste på Nordmøre. Aure, Averøy, Gjemnes, Kristiansund, Smøla, Sunndal og Tingvoll deltok i utredningen. Etter behandling i de enkelte kommunene i 2018 vedtok fire kommuner å etablere felles brann- og redningsvesen basert på en organisasjonsmodell med Kristiansund som vertskommune. Kommunene Gjemnes, Sunndal og Tingvoll vedtok å inngå i Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS (NORBR) sammen med Molde, Rauma og Aukra, operativt fra 1. januar 2020.



Signering av brannsamarbeid; rådmenn Håvard Sagli, Berit Hannasvik, Arne Ingebrigtsen, Birgit I. Eckhoff og brannsjef Kjell Inge Mathisen.

3.2.4.4 Spesialisthelsetjenesten på Nordmøre

2019 ble et krevende år for samhandlingen mellom kommunene og Helse Møre og Romsdal. Ordførerne på Nordmøre vedtok 22. mars å anbefale overfor sine kommunestyrer å si opp samhandlingsavtalene med helseforetaket.



Fullt politisk opprør på Nordmøre



Styret i HMR gjorde 27. mars følgende vedtak:

Fødetilbudet

Styret vedtek å slå saman fødeavdelingane i Kristiansund og Molde til ei samla fødeavdeling for Nordmøre og Romsdal ved Molde sjukehus fram til opninga av SNR i tråd med framlagt plan. Samanslåinga har verknad frå 19.august 2019. Styret peikar spesielt på viktigheita av å prioritere kompenserande tiltak.

Styret ser viktigheita av at det er tunge funksjonar og oppgåver både i Kristiansund sjukehus og Molde sjukehus i interimfasen til SNR og ber seg derfor førelagt eit samla oppgåve- og funksjonsfordelinga ved Molde sjukehus og Kristiansund sjukehus spesielt og i helseforetaket generelt så tidleg som mogleg.

Rehabiliteringstilbudet

Sak om nedleggelse av spesialisttilbudet ved Aure Rehabilitering ble trukket fra styrebehandlingen 27. mars. I styremøte 25. september ble følgende vedtatt:

Styret gir adm. direktør fullmakt til å samarbeide med kommunane i fylket om etablering av eit felles prosjekt for utvikling av rehabiliteringstilbudet i fylket. Prosjektet skal skje innan dei rammer og mandat som framgår av saksutgreiinga.

Som følge av HMR-styrets vedtak ovenfor, vedtok et samlet Nordmøre å si opp samhandlingsavtalene med HMR. Gjemnes var første kommune som vedtok oppsigelsen 2. april 2019.

Bakgrunn for oppsigelsene var misnøye og frustrasjon over:

- Vedtak som svekker tilbud og fagmiljø på Nordmøre
- Ikke reell dialog
- Ikke reell samhandling i Dialogmøter og på andre arenaer
- Innspill og synspunkter fra kommunene blir ikke hensyntatt
- Prosjekter og utredninger oppfattes som skinnprosesser
- ROS-analyser på forutbestemte resultat

Som konsekvens av oppsigelsene har kommunene hovedsakelig ikke vært representert på Dialogmøtene med HMR i 2019.

Regionrådet har sendt flere uttalelser til Helseforetaket, Mørebenken m.fl. i forbindelse med føde- og rehabiliteringstilbudet. Bunadsgeriljaen «ble født» som en konsekvens av vedtaket om å legge ned

fødeavdelingen i Kristiansund. Det har vært et stort fokus også nasjonalt på denne saken og tilsvarende saker over hele landet.



Gjennom 2019 har det vært forhandlet om revisjon av Samhandlingsavtalene, og ass. rådmann i Averøy kommune, Kjetil Leirbekk, representerer kommunene på Nordmøre. Nye avtaler kommer til behandling i 2020.

Samhandlingsutvalget Orkide består av helselederne i kommunene og ledes av Gunhild Eidsli, ass. kommunedirektør i Surnadal. Det har vært et aktivt år i forbindelse med reforhandling av samhandlingsavtalene, utredning av interkommunale tjenester i et DMS, samt dialog inn mot HMR gjennom Lokalt Samhandlingsutvalg. Regionrådet oppnevnes mange representanter til mange utvalg, arbeidsgrupper og prosjektgrupper gjennom et år, så også i 2019. Se oversikt i punkt 5.4.

Regionrådet har deltatt i møter med KS og de andre regionrådene i Møre og Romsdal om å vurdere en **felles kommunal samhandlingsfunksjon**. KS har engasjert Møreforskning for å utrede behovene og kartlegge ressurser for en slik funksjon. En rapport forventes i løpet av våren 2020.

Helseområdet er et omfattende arbeidsområde. Kristiansund kommune stilte en kort periode i 2019 til rådighet en 50% **helsefaglig ressurs** for regionrådets helsepolitiske arbeid. Kommunene har ikke videreført denne ressursen da personen fikk nye arbeidsoppgaver.

DMS Kristiansund

Orkidé – Nordmøre Regionråd er sammen med Helseforetaket og Kristiansund kommune i styringsgruppen i et felles utviklingsarbeid for DMS. Prosjektlederen for DMS Kristiansund sa opp sin stilling etter styrevedtaket om nedleggelse av fødeavdelingen i Kristiansund. Ny prosjektleder startet høsten 2019.

Prosjektet er finansiert i et spleiselag mellom kommunene på Nordmøre og Helse Møre og Romsdal HF.

Regionrådet er representert i styringsgruppen med Kjell Neergaard som leder, Ingrid Rangønes og Birgit Eliassen som medlemmer, samt Gunhild Eidsli og Ellen Engdahl som observatører.

3.2.4.5 Helseplattformen

I januar 2019 ble det sendt invitasjon til kommunene på Nordmøre om et felles prosjekt for kommunenes videre arbeid med Helseplattformen. Atle Betten ble engasjert som prosjektleder for Nordmøre. Helseplattformen skal anskaffe og innføre ny pasientjournal ved sykehus, kommuner, fastleger og private spesialister i Midt-Norge. Helse Midt-Norge og Trondheim kommune er ansvarlig/eiere av anskaffelsen, men alle Orkide-kommunene er med via opsjonsavtaler, på linje med alle andre 84 kommunene i Midt-Norge. Helseplattformen er også pilot for den nasjonale målsettingen «Én innbygger – én journal» og har med dette en nasjonal forankring.

Fylkesmannen har for 2020 bevilget kr 1.000.000 i skjønnsmidler som dekker utgifter til prosjektleder og fagpersonell fra Orkide-kommunene som er direkte engasjert i prosjektet. Styret i IKT Orkide er styringsgruppe og faggruppe Helse/omsorg er referansegruppe. Prioritert arbeid i første halvdel av 2020 møter i alle kommunestyre og relevant fagpersonell i kommuneorganisasjonene.

Prosjektleder holder kontakten med kommunene gjennom referansegruppen og i andre sammenhenger, bl.a. gjennom nyhetsbrev. Tillitsvalgte blir også jevnlig oppdatert på status.

3.2.4.6 Prosjekt Plansamarbeid Nordmøre

Interkommunalt samarbeid var tema gjennom hele 2018 både i regionrådet og AU. Planarbeid er et samarbeidsområde som ble vurdert å ha store gevinstmuligheter, og det ble på bakgrunn av dette jobbet med å utvikle et prosjekt innen samfunnsplanlegging.

8. januar 2019 ble det arrangert en informasjonsdag og workshop for alle som jobbet med planarbeid i kommunene. Som følge av stor oppslutning om prosjektet ble det i mars 2019 sendt ut invitasjon til alle kommunene på Nordmøre om å delta i plansamarbeidet. Etter kommunevis politisk behandling våren 2019, besluttet alle kommunene å delta i plansamarbeidet. Kommunene har forpliktet seg til å delta i fagnettverk med relevant kompetanse, stille personressurser tilgjengelig for prosjektet og bidra til kompetansedeling. Fylkesmannen i Møre og Romsdal har bevilget midler til et 3-årig prosjekt. Et viktig mål med prosjektet er å styrke utviklingen og samarbeidet på Nordmøre gjennom mer koordinert samfunnsplanlegging på tvers av kommunene.

Prosjektleder ble ansatt våren 2019, med oppstart i august 2019. Rådmannskollegiet er styringsgruppe for prosjektet. Fylkesmannen og fylkeskommunen er invitert som observatører, og bidrar ellers med faglig støtte og kapasitet i arbeidet.

Høsten 2019 har det vært jobbet med å utarbeide kunnskapsgrunnlag, samt legge felles og kommunevis grep for arbeid med planstrategi og revidering av kommuneplanens samfunnsdel.

I den forbindelse ble det arrangert en samling for administrative ressurser i kommunene i november. Innspill og bidrag som kom fra kommunene ble brukt som utgangspunkt for å utarbeide en felles regional del om utviklingstrekk og utfordringer for Nordmøre som et viktig bidrag for å vurdere planbehovet i kommunene framover.

Den administrative samlingen ble fulgt opp med et felles politisk verksted 21. januar 2020 på Bruhagen i Averøy med plansamarbeidet og politikernes rolle i samfunnsplanleggingen på agendaen. Her var formannskapene i kommunene – totalt 60 politikere, samlet for å arbeide med viktige utviklingstrekk for regionen, og mulige felles satsingsområder framover. For de nye kommunestyrene er det viktig å få gjennomført sin politikk. Da må også prosessene med å utarbeide kommuneplaner være effektive. Dette var et viktig tema på folkevalgtiden.



Foto: Ingrid Rangønes

3.2.4.7 Klimanettverk Nordmøre

Nettverket ble etablert i 2018 med kommunene Kristiansund, Aure, Gjemnes, Smøla, Surnadal, Tingvoll og Sunndal, med Kristiansund som sekretariat og koordinator. Miljødirektoratet bevilget kr 150.000 for det første året og kr 175.000 for 2019. Nettverket hadde 8 samlinger gjennom året. Klimanettverket skal dele problemstillinger, erfaringer, kunnskap, gode ideer og praktiske løsninger i sammenheng med reduksjon av klimagassutslippene. Nettverket har hatt fokus på verdien av et velfungerende klimaregnskap som styringsverktøy for å redusere klimagassutslipp, og de fleste kommunene har nå fått tilgang på CEMAsys som et verktøy for å dokumentere utslippsforbedring.

Deltakerne i Klimanettverk Nordmøre opplever at klima i økende grad er satt på dagsorden i egen kommune, og kunnskapen om systematisk arbeid for å redusere klimagassutslipp er økt. Samarbeidet har også gitt medlemmene både økt faglig kompetanse og større motivasjon. Nettverket ser at det vil være utfordrende å omgjøre tydelige klimamål fra overordnet planverk ned til konkrete tiltak i økonomiplan. Det betyr å gjennomføre effektive klimatiltak som gir resultat, og ikke bare forblir velformulerte klimamål.

Alle kommunene på Nordmøre er med i Møre og Romsdal sin satsing som Bærekraftsfylke, hvor et av målene er at bærekraftsmålene må bli en del av samfunns- og arealplanleggingen i både fylkeskommune og kommuner. Klimaperspektivet er gjennomgående tema i de fleste FN's bærekraftsmål. Regionrådet ser at det vil være betydelige synergier i å utvikle prosjektet for Plansamarbeid på Nordmøre til også å inkludere klima-/bærekraftsperspektivet.

3.2.4.8 Ny organisering av regionrådet

Gjennom 2019 har «ny organisering» vært et gjennomgående tema. Ny organisering følger av:

- Behov for evaluering av endringer gjennomført fra 2015
- Endring i antall kommuner; fra 10 til 8 i 2020
- Kommunevalg 2019 med mange nye politikere
- Ny kommunelov som vil ha tydeligere skille mellom politikk og adm., samt krav om at regionråd organisert etter §27 i tidligere kommunelov må omorganiseres i løpet av valgperioden.

Det ble opprettet en arbeidsgruppe bestående av Birgit Eliassen, Lilly Gunn Nyheim og Ellen Engdahl. Gruppen utarbeidet et notat som ble diskutert med hver kommune tidlig høst 2019. Dette var også tema på regionrådsmøtet i november hvor det ble anbefalt å sikre innspill fra kommunestyrene på sentrale spørsmål. Dette gjennomføres januar/februar 2020. Målet er å fremme felles sak for politisk behandling i kommunene mars/april 2020.

3.2.4.9 Revisjon av Strategiplan

Strategiarbeidet hadde sin oppstart på regionrådsmøtet i november. Som bakgrunnsmateriale ligger:

- Strategidokument 2017-2020
- Scenarioanalysen for Nordmøre
 - Gullkysten
 - Vårsøg
 - Helseeliksiren
- Utfordringsbildet fra Planprosjektet
- Workshop nov. 2019



Det er behov for å forenkle strategi og årlige handlingsplaner med en omforent tydeligere prioritering av saker og tema innenfor sentrale områder;

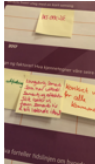
- Arbeidsmarkedet
- Helsetilbudet
- Kompetanse
- Næringsliv
- Omdømme
- Samferdsel
- Sterkere regionsenter
- Sterkere/større bo- og arbeidsmarkeder
- Utvikling og samarbeid av tjenester og oppgaver

Folketalsutvikling i Møre og Romsdal 2009-2019

Innspill fra workshop i november:

Hva er Regionrådets største seire i perioden?

Hva har vi lyktes med? ✓ CAMPUS KSU ✓ IKT Orkide ✓ E39 Betna - Stormyra ✓ Plansamarbeidet ✓ Helseinnovasjonssenteret	Hvorfor har vi lyktes? Hva har vi gjort for å oppnå dette (kjennetegn)? ✓ Erkjennelse av at man må samarbeide både av økonomiske og ressurs hensyn (IKT Orkide) ✓ Felles utfordring, identitet og prioriteringer ✓ Allianse- og nettverksbygging (Møre-benken, ansatte, MRFK, HIM) ✓ Personavhengig (ildsjeler, egen prosjektleder, fremoverlente rådmenn) ✓ God kommunikasjon ✓ Skape oppmerksomhet sentralt (involvere statsråd)
---	--



Stort engasjement under strategi-workshop

Kommunene vil bli involvert i strategiarbeidet frem mot sommeren 2020.

3.2.4.10 Andre saker

- Felles eierstrategi for interkommunale samarbeid på Nordmøre
- NAV på Nordmøre
- Felles møter med regionrådene i Romsdal og på Sunnmøre
 - Under The North West i Ålesund i april 2019

3.2.5 Samferdsel

3.2.5.1 Forprosjekt Nordmørspakke Veg

Samspleis AS har på oppdrag fra flere samferdselsprosjekter (*) fått utredet beregninger over forventede trafikkstrømmer ved gjennomføring av 10 ulike samferdselsprosjekter, både enkeltvis og alle. Trafikkanalysen har vært presentert for regionrådet ved flere anledninger. Hensikten med analysen var å starte et faglig arbeid for å se hva disse tiltakene både enkeltvis og samlet kunne bety, både med hensyn til befolkning, verdiskaping og produktivitet i større bo- og arbeidsmarkeder.

Basert på interessante funn i analysen ga regionrådet Samspleis AS i oppdrag å utrede innhold og omfang i et forprosjekt for Nordmørspakke Veg. Hvordan Regionrådet skal følge saken videre inngår i arbeidet med revisjon av strategien i 2020.

**Halsafjordsambandet AS, Langfjordsambandet AS, Nordre Nordmøre Bru- og tunnelselskap (NNBT), og Todalsfjordprosjektet AS.*

3.2.5.2 Samferdselsgruppe regionrådene i Orkdalsregionen og på Nordmøre

Regionrådene etablerte i 2018 en felles arbeidsgruppe for å styrke «fylkesgrenseoverskridende samferdsel».

Medlemmer i gruppen i 2019 var;

- Odd Jarle Svanem, ordfører Hemne kommune, leder Orkdalsregionen
- Are Hilstad, ordfører Meldal
- Kjell Neergaard, ordfører Kristiansund kommune, leder av ORKide – Nordmøre Regionråd
- Lilly Gunn Nyheim, ordfører Surnadal
- Ola Rognskog, ordfører Halså kommune, vara



Bildet er første møte på Halså, f.v. Odd Jarle Svanem, Roger Osen, Are Hilstad og Ola Rognskog. Foto: Ellen Engdahl

Fra 2020 overtok Svein Roksvåg, ordfører Smøla, for Lilly Gunn Nyheim, og Margrethe Svinvik, ordfører Surnadal, ble vara.

Prioritert sak i 2019 var å få realisert E39 Betna-Stormyra, og det var stor glede da oppstartsbevilgningen var på plass i statsbudsjettet for 2019. I forbindelse med kommunereformen og at Halså inngår i nye Heim kommune, så vil Halså-Kanestraum og Arasvika-Hennset bli nye fylkeskryssende ferjesamband. Utforming av Orkdalspakken inkl. fv65 er sentrale saker, i tillegg til kollektivtrafikk, Kystekspresen og arbeidet med ny ferjestrekning fra Aure til Hitra.

3.2.5.3 Øvrig samferdsel

Regionrådet har engasjert seg i flere samferdselsprosjekter, og i denne perioden har det vært spesiell fokus på:

- Strekningen Kristiansund sentrum – Hjelset
 - Innfartsvei del 1: Rensvik – Atlanten
 - Innfartsvei del 2: Storbakken – Rensvik
 - Ny trase E39 Astad - Bjerkeset

- Todalsfjordsambandet
- Halså Pilot
- Ferge Aure – Hitra
- Rv 70 Meisingset – Ålvund
- Etterslep fylkesveier
- Bredbånd
- Fergetilbudet

3.3 Møtevirksomhet regjering og storting

07.02.2019 Mørebenken, Kristiansund

- Spesialisthelsetjenesten på Nordmøre
- Statsbudsjettet 2020
- Statlige arbeidsplasser
- Rammebetingelser for næringslivet
- Samferdsel
- 110-sentralene
- Byregionprogrammet

F.v. Ola Rognskog, Vetle Wang Soleim, Knut Sjørmøling, Ståle Refstie, Ellen Engdahl, Else-May Botten Norderhus, Kjell Neergaard, Geir Inge Lien, Milly Bente Nørsett og Ingrid Rangønes.



11.05.2019 Mørebenken, Oslo

- Helseinnovasjonssenteret, sammen med Geir Dagfinn Sylte

12.11.2019 Mørebenken, Oslo

- Forutsetninger for næringsutvikling
 - Krafttilgang v/Knut Hansen, adm.dir. NEAS
 - Utbygging av bredbånd v/ordfører Ingrid Rangønes
- Andre sentrale saker
 - Kraftskatteutvalget v/ordfører Ståle Refstie
 - Havbruksskatteutvalget v/ordfører Svein Roksvåg
 - Deponi Raudsand v/ordfører Ingrid Waagen
- Samferdsel v/Ola Rognskog, Kjell Neergaard og Ståle Refstie
 - Utfordringer i fylkeskommunens økonomi
 - E39 Astad – Bjerkeset i Gjemnes
 - Innfartsvei/bypakke Kristiansund del 1 og 2
 - Videreføring fra Meisingset til Ålvundfjord
 - Halså Pilot
- Statlige arbeidsplasser v/Ellen Engdahl
 - Status, utvikling og muligheter



13.11.2019 Mørebenken, Oslo

- Prosjekt Statlige arbeidsplasser, sammen med arbeidsgruppen

08.02.2020 Samferdselsminister Jon Georg Dale, Nyttårskonferansen

- Sykehusveien Kristiansund sentrum – Hjelset

4 Brev og uttalelser sendt fra ORKidé – Nordmøre Regionråd

[Uttalelsene finnes på regionrådets hjemmesider.](#)

28.11.19	Fylkesutvalget, Mørebenken	Fergetilbudet på Nordmøre
05.09.19	Justisdepartementet, Politidirektoratet	Nasjonalt Våpenregister til Kristiansund
26.08.19	Møre og Romsdal Politidistrikt	Organisering av Møre og Romsdal politidistrikt
28.06.19	SD, Transportkom., SVV, Mørebenken, fylkeskommuner m fl.	Like konkurransevilkår - fv65 må utbedres!
28.06.19	SD, Transportkom., SVV, Mørebenken, fylkeskommuner m fl.	Fergefri E39 - kryssing av Halsafjorden
13.05.19	Styret og adm. HMR	Uttalelse før styremøtet HMR 15. mai 2019
06.05.19	Statens vegvesen, Kunnskapsdep., KS	Omorganisering Trafikk- og kjøretøyområdet
10.04.19	Justisdep., DSB, Justiskomiteen og Mørebenken	Investeringer i nødnett; felles uttalelse Orkide, ROR og Sunnmøre regionråd
15.03.19	HMR v/adm.dir.	Krav om at fødeavdelingen i Kristiansund opprettholdes
27.02.19	Støtteerklæring prosjektsøknad	Støtte til nytt Opera- og kulturhus på Nordmøre
27.02.19	HMR	Forespørsel medvirkning rehabilitering
25.02.19	MR Fylkeskommune v/Samferdselsutvalget	Uttale AutoPass
19.02.19	HMR adm. og styre	Fødetilbudet og rehabilitering
16.01.19	Kommuner på Nordmøre	Invitasjon til prosjekt Plansamarbeid på Nordmøre
04.01.19	Helse- og omsorgsdep., Mørebenken	Etablering av Nasjonalt Eldreombud

5 Representanter i utvalg/nettverk i ORKidé – Nordmøre Regionråd

5.1 Samhandlingsutvalget ORKidé

Samhandlingsutvalget ble etablert i 2014 og har som formål å være en arena mellom deltakerkommunene for å øke bredden og mulighetene i tilbudet ved interkommunalt samarbeid. I tillegg skal forumet initiere og være pådriver for faglig utvikling og samordning mellom kommunene når dette er formålstjenlig i forhold til oppgavene som skal løses innen helse og omsorg. Det kan være oppgaver initiert fra sentrale myndigheter, i samhandling med helseforetaket eller fra kommunene selv.

Deltakerkommuner	Representant
Averøy	Anne Marit Sylthe/Kjetil Leirbekk
Aure	Geir Nielsen
Gjemnes	Ragnhild Kleive
Heim	Milly Bente Nørsett
Kristiansund	Siv Iren Stormo Andersson
Smøla	Ingeborg Johnsrud Dyrnes
Sunndal	Britt Iren Bæverfjord
Surnadal	Gunhild Eidsli
Tingvoll	Siri Holmeide Vangen

Gunhild Eidsli har vært leder av nettverket siden 2015. Sekretæroppgaven har gått på rundgang.

5.2 Lokalt Samhandlingsutvalg

Dialogarena for Samhandlingsutvalget ORKidé og Kristiansund sykehus. Utvalget ble i 2019 ledet av kommunalsjef Siv Iren Stormo Andersson, Kristiansund kommune. Fra 2020 overtas ledelsen av Carina Wollan Myhre, assisterende klinikkssjef Kristiansund sykehus.

5.3 Nettverk Nordmøre

Nettverk Nordmøre er et samarbeid mellom de åtte kommunene på Nordmøre på oppvekstområdet. Nettverket er en overbygning for 11 regionale nettverk for ulike aktører, som hovedtillitsvalgte og oppvekstledere, kommuneledere politisk og administrativt, PPT, utviklingslærere, ledere og utviklingsgrupper i barnehager og skoler. I perioden 2016 – 2020 arbeider nettverket med et eksternt og kommunalt finansiert utviklingsarbeid, i samarbeid med Fylkesmannen i Møre og Romsdal, KS, IMTEC, NTNU og Dronning Mauds Minnes høyskole. Hovedmålet for arbeidet er at barn og unge på Nordmøre skal få skape og leve meningsfulle liv. I tillegg til de profesjonelle og politiske aktørene, er barna, foreldre, andre kommunale sektorer, frivillige lag og organisasjoner og nærings- og samfunnsliv involvert i samskaping og utvikling av gode oppvekstvilkår. Denne breie tilnærmingen er basert på nasjonal og internasjonal forskning på utdanningsområdet. Dette er også sentralt i samfunnsutvikling i tråd med FNs bærekraftsmål og utvikling av Kommune 3.0.

Prosjektet «Sammen skaper vi fremtiden – region Nordmøre 2040» er banebrytende og har fått stor oppmerksomhet nasjonalt og internasjonalt. Ideene som ligger til grunn er med på å utvikle ny praksis i hele oppvekstsektoren på Nordmøre. Nettverk Nordmøre er med i et samarbeid med OECD, hvor målet er å utvikle et felles rammeverk for relevant kompetanse i 2030. Prosjektet er inne i sitt siste år, og en arbeider nå med å finne former for videre drift av den regionale koordineringen og fasiliteringen. Astrid Mogstad Høivik, kommunalsjef i Surnadal kommune er leder av Nettverk Nordmøre.

5.4 Deltagelse fra regionrådet i utvalg og arbeidsgrupper

Arbeidsgruppe	Hvem
Forhandlingsutvalget for reforhandling av Samarbeidsavtalen kommuner og helseforetak	Kjetil Leirbekk, Averøy kommune Vara Gunhild Eidsli, Surnadal kommune
Klinisk utvalg for svangerskap/fødsel og barsel	Siv Kristin Haugen, Kristiansund kommune Kirsti Lange, Kristiansund kommune
Helse Møre og Romsdal arbeidsgruppe Kronikerforløp somatikk	Gro Sundet, Kristiansund kommune
Helse Møre og Romsdal arbeidsgruppe Rus og psykisk helse	Liv Ingjerd Holten, Surnadal kommune
Helse Møre og Romsdal arbeidsgruppe Akuttutvalg Møre og Romsdal	Askill Sandvik, Kristiansund kommune
Helse Møre og Romsdal arbeidsgruppe Klinisk samhandlingsutvalg barn og unge	Gunn Inger Bredeesen, enhetsleder helse og familie Surnadal kommune
Helse Møre og Romsdal Organisasjonsutviklingsarbeid om korttidspost i SNR	Haakon Knudsen, Kristiansund kommune fra 2019.
Helseplattformen IKT-faglig referansegruppe	Atle Betten, IKT ORKide
Helseplattformen - Styringsgruppe opsjonskommunene - Organisering på Nordmøre	Arne Ingebrigtsen, leder opsjonskommunene Atle Betten, prosjektleder, repr. fra kommunene
KS kompetansenettverk E-helse lokalt MR og regionalt	Atle Betten, IKT ORKide
HMR – kommunal medvirkningsgruppe SNR	Siv Iren Stormo Andersson, Kristiansund kommune Gunhild Eidsli, Surnadal kommune Haakon Knudsen, Kristiansund kommune Britt Iren Bæverfjord, Sunndal kommune
DMS Kristiansund - Styringsgruppe	Kjell Neergaard, leder Ingrid Rangønes, medlem Birgit Eliassen, medlem Gunhild Eidsli, observatør Ellen Engdahl, observatør
Styret i Møre og Romsdal 110-sentral KF	Ragnhild Helseth, Kristiansund kommune Eilif Magne Leirvik, Sunndal kommune (vara)
Statlige Arbeidsplasser til Møre og Romsdal	Ellen Engdahl, medlem arbeidsgruppe
HMR Prehospitale tjenester Prosjektgruppe	Jacob Herman Romijn, kommunelege Aure Bente Åsbø, fag og utviklingsleder, Storhaugen helsehus, KSU
HMR Rehabiliteringsprosjekt Styringsgruppe	Geir Nielsen, Aure kommune, vara Elisabet Sjøvik, KSU Trude Nordskog, HTV for fysioterapeuter i Kristiansund
Arbeidsgruppe eiendom	Roald Røsand, leder eiendomsdrift, Kristiansund kommune
Møre og Romsdal 2025 En mer samordnet og utviklingsorientert offentlig sektor	Kjell Neergaard, medlem referansegruppe
Campus Kristiansund Styringsgruppe	Kjell Neergaard, medlem
Fagskolen i Kristiansund Fagskoleforum	Ellen Engdahl, medlem
Arbeidsgruppe for revisjon forskrift for tarehøsting Møre og Romsdal fylkeskommune	Roger Osen, medlem Vara Ingar Gjerdevik, Aure kommune

6. Årsregnskap 2019

Årsregnskapet er utarbeidet av Kristiansund kommune som vertskommune.

Hovedtall	2019
Kontingentinntekter	1 557 000
Kostnader	1 412 281
Mindreforbruk	144 719

	Budsjett	Regnskap	Differanse
	2019	2019	2019
Kostnader			
Personalkostnader	970 000	976 745	6 745
Refusjon sykepenger		- 25 620	
Honorar	42 000	42 013	13
Diverse driftskostnader	20 000	22 292	2 292
Prosjektkostnader	100 000	169 679	69 679
Gaver/velferdstiltak	15 000	-	- 15 000
Møteutgifter	200 000	240 271	40 271
Reisekostnader	100 000	37 430	- 62 570
Lokaler	15 000	15 855	855
ORKidéportalen/Orkideprisen	7 000	15 191	8 191
Andre tjenester Regnskap revisjon	58 000	42 395	15 605
Oppl/Kurs/konf	30 000	29 731	- 269
Totalt	1 557 000	1 565 982	8 982
Viderefakturerings kommuner		- 153 701	- 153 701
Kostnader netto		1 412 281	- 144 719

Årsregnskapet viser samlede kontingentinntekter på kr 1.557.000,- og et mindreforbruk på kr 144.719,-. Hovedårsaken til resultatet for 2019 er lavere reisekostnader og lavere netto møteutgifter. I tråd med praksis blir kommunene viderefakturert for sin andel av kostnadene på regionrådsmøtene. Inngående balanse pr 1.1.2019 viser bankinnskudd kr 703.853,- som med tillegg av mindreforbruk for 2019 gir utgående balanse fond på kr 848.572,-.
