

## PROTOKOLL REPRESENTANTSKAPSMØTE 04-2021

**Onsdag 16. juni 2021 kl. 09.00 – 12.00 Teams**

### Representantskapet

Kjell Neergaard, Kristiansund  
Ingrid O. Rangønes, Averøy  
Hanne-Berit Brekken, Aure  
Knut Sjømæling, Gjemnes  
Svein Roksvåg, Smøla  
Margrethe Svinvik, Surnadal  
Ingrid Waagen, Tingvoll

Fravær:

Ståle Refstie, Sunndal

### Kommunedirektører

Knut Haugen, Surnadal  
Arne Ingebrigtsen, Kristiansund  
Odd Arild Bugge, Tingvoll  
Birgit I. Eckhoff, Smøla  
Birgit Eliassen, Gjemnes  
Håvard Sagli, Aure

Fravær:

Berit Hannasvik, Averøy  
Randi Dyrnes, Sunndal

### Øvrige:

Tema Kompetanse:

- Heidi Haavardsen, dekan HiM
- Roland Mauseth, prosjektleder Campus Kristiansund
- Helene Hanken, rektor Fagskolen Møre og Romsdal

Kraftsituasjon: Nils Erik Pettersen, aPoint AS

Eivind Ryste, observatør

Merete Maurset

Bjørn Buan

Ellen Engdahl

### Saksliste

Sak 24-21	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 25-21	Tema Kompetanse
Sak 26-21	Status utredning krafttilgang Nordmøre og Romsdal
Sak 27-21	Statlige arbeidsplasser
Sak 28-21	IPR-møte Aure 19.-20. august Tema Helse
Sak 29-21	Møte med toppkandidatene til Stortinget
Sak 30-21	Eventuelt

## **Sak 24-21 Godkjenning av innkalling og saksliste**

### Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

## **Sak 25-21 Tema Kompetanse**

### **Status Campus v/Roland Mauseth – presentasjon i Teams**

- Campus er et samarbeid for å utvikle et felles miljø for forskning, utdanning og innovasjon.
- Dobling av antall studenter siden CK-prosjektet startet.
- HiM har hatt stor studentvekst i Kristiansund, samt oppbygging av fagmiljø.
- Hav og Helse er bærebjelker, men også andre områder er aktuelle.
- Viktig delinfrastruktur: Øvingsavdeling helse på Storhaugen Helsehus, algelaboratorium og studenthus.
- Behov i næringslivet for å utvikle tilbud innen digital formidlingskompetanse. Workshop etter sommeren for å konkretisere innhold.
- Møreforskning skal ha forsker nr. 2, og det er stor søknad
- Satsinger på gang: Møreforskning skal bygge opp en biomarin forskningshub i Kristiansund. Vindel har et forprosjekt for innovasjonsarena. Fylkestinget har gjort vedtak om å opprette Ocean Seaweed Centre AS for tare dyrking knyttet til Campus Kristiansund
- Fylkeskommunen har 40 ansatte i F13. Oppskalering til 60-70 til de flytter inn i Campus.
- Første byggetrinn: nær signering av kontrakter, sommer og høst. Neste byggetrinn programmeres etter det, stor etterspørsel.
- Mål om at tidsplanen som er satt opp holdes, byggestart tidlig 2022, innflytting 2024.
  
- Veien framover:  
Bygge miljø: - fagmiljøene i og rundt campus er verdifullt. Bygget er kun infrastruktur. Fått til gode regionale samarbeid med bl.a. Helseinnovasjonssenteret og Møreforskning.
  
- Hvordan kan kommunene bidra?
  - Innovasjonsfokus i kommunesektoren
  - Samarbeide om offentlige PhD-er, være en del av et miljø.
  - Ønsker mer dialog med kommunene og bedrifter slik at campus blir for hele Nordmøre. Prosjektleder skal mer ut i kommunene for å se på hvordan man kan samarbeide.

### **Fagskolen i Møre og Romsdal v/ny rektor Helene Hanken - presentasjon i Teams**

- Fagskolene i Kristiansund og Ålesund omorganisert til Fagskolen i Møre og Romsdal fra 1.8.21
- Kristiansund: 90 studenter og 17 ansatte med både deltids- og heltidsutdanninger. Ålesund: 250 studenter og 40 ansatte med kun heltidsutdanninger. Målet er å bygge en felles skole som er fleksibel nok til å være utviklingsorientert, der ansatte trives og der de beste fagfolkene for fremtiden skapes.
  
- 3 avdelingsledere
  - o Tekniske studier
  - o Maritime studier
  - o Prosesstekniske og helsefaglige

- Tilbud for 2021 – Kristiansund har både heltid og deltidsstudier, Ålesund har kun heltid. Begge skolene har likt utstyr med nye simulatorer.
- Gjennomsnittsalder i Møre og Romsdal er på 25 år
- Mål om at fagskolen formelt skal være tilbyder av høyere yrkesfaglig utdanning.
- Opptakskrav er toårig læretid og fagbrev, eller generell studiekompetanse eller ha godkjent realkompetanse. Utdanner sentrale fagfolk, og viktig å bygge yrkesstolthet.
- Fagskolen skal inn i Campus, jobbes med å kartlegge arealbehov. Fordeler er å være ha sambruk av areal, være tett på høyere utdanning, samhandling, bygge studentmiljø, felles utviklingsprosjekter, tett på kompetanseklynge og innovasjonsmiljø.
- Konkrete initiativ:
  - o Kristiansund
    - Manufacturing 4.0 – samarbeid INN og industrien Rauma
    - Digitale industrier
  - o Ålesund: Digital byggeplass BIM
- Veien videre:
  - Har mange pågående prosjekt. Mye utviklingsmidler i retning fagskole fra departementet.
  - Arbeides med ny strategi for fagskolen.
  - Ny næringskontakt i 100% stilling fra august 2021, et treårig prosjekt. Satser på økt kontakt for å øke relevansen i utdanningene, og å tilpasse og utvikle tilbud i tråd med regionens behov. Kontakt med ungdomsskoler og VGS for å informere og gjøre tilbudet kjent. Ønsker kontakt med kommunene videre også.
  - Innspill:
    - Veldig bra med større politisk fokus på fagskole. Næringslivet har stort behov også for folk fra fagskoleutdanninger.
    - Hvordan få studenter til å søke på fagskolen? Kan de få et løft ved å lokaliseres på campus?
      - Fagskolen må bli mer synlig, både nasjonalt og lokalt. Endre fra fagskole til høyere yrkesfaglig utdanning
      - Snakke om studenter, fagskole og høyere utdanning i sammenheng.

## **HiM v/dekan Heidi Haavardsen** – presentasjon i Teams

Avdeling for Helse og sosialfag er største avdeling på HiM.

- Tilbyr studietilbud på både bachelor, master- og phd-grad.
- Har også forskningsområder som utvikles innen våre kjerneområder.
- På bachelor-nivå (sykepleier og vernepleier) har vi størst samarbeid.
- Kristiansund: Opptak hvert andre år for sykepleie og vernepleie, begge på deltid.
- Vernepleie: Vurdere inndeling i kvoter for å få bedre rekruttering fra Nordmøre
- Helsesykepleier: Laget kvote på 60 % fra Nordmøre og Romsdal, 40% fra resten av landet. Formål å øke rekrutteringen for regionen, fikk 4-500 søkere.
- Nordmøre tok et stort løft for å ta imot våre studenter på praksisplasser. Kapasitet for studier som skal ha praksis er alltid et spørsmål.
- HiM jobber også med offentlig Phd.
  - Er det mulighet for en tverrkommunal phd? Ønsker å se på muligheten for å kunne bidra med finansiering av kommunenes andel.
- HiM har flere forskningsområder: En forskningsgruppe i Kristiansund innen velferdsteknologi.
- Etter- og videreutdanning: Velferdsteknologi og digitalisering. Trygg legemiddelhåndtering, videreutdanning i praksisveiledning.

- Viktig å bygge fag- og kompetansemiljø i Kristiansund. Enklere å finne samarbeidsformer når man er lokalisert sammen.
- Simulering- og ferdighetssenter: I dag i Storhaugen helsehus. Ønsker å få til samarbeid rundt simuleringsaktivitet ute i kommunene.

Samarbeidsavtaler HiM og kommunene:

- Avhengig av et godt samarbeid med kommunene for å tilby utdanning i tråd med behovene i kommunene. Så langt avtale på institusjonsnivå med Kristiansund, Tingvoll og Gjemnes.
- Behov for dialog/kommunikasjon med kommunene for å påse at partene er involvert i utformingen av avtalene, ønsker innspill. Mange føringer for hva som skal være på plass, både for utdanningsinstitusjonene, og kommunene.
- HiM har også særavtaler ift. den enkelte utdanning, iht. føringer fra departementet.
- Samarbeidet må konkretiseres videre slik at avtalen blir brukt aktivt. Få på plass særavtaler og sikre at vi har praksisplasser til de studentene som tas opp.
- HiM på tilbudssiden for forskning- og utviklingsprosjekt: Frist 1. november hvor kommunene kan søke om midler fra HiM. Ramme på 600.000.
- Har godt samarbeid med fagskolen i Kristiansund

### **Samarbeid HiM og IPR om Kompetanse Helse v/Ellen**

- Arbeidsgruppe fra HiM og Sunndal, Tingvoll, Kristiansund og IPR
- Primært fokus på praksisplasser
  - o Spesielt plasser i kommunene for sykepleie og vernepleie for 2021
  - o HiM skal utarbeide 4-årsplan for behov for praksisplasser
  - o Utarbeide nye praksismodeller
    - Utprøving i sykehjem, ref. prosjekt Kristiansund
    - Psykisk helse og rus
      - Opprettet tverrkommunal gruppe, ledes av Sunndal
      - Muligheter for pilotprosjekt?
- Samarbeidsavtaler
  - o Institusjonsnivå
  - o Særavtaler
- Veilederkompetanse;
- Kartlegge behov for sykepleiere, hvor blir de av og hvorfor?

#### Vedtak

Orienteringene tas til orientering.

### **Sak 26-21 Status utredning krafttilgang Nordmøre og Romsdal v/Nils Erik Pettersen, aPoint – presentasjon i Teams**

Pettersen orienterte om prosjektet Kystkrafta. Ny Energimelding med fokus på at ny nettutbygging krever nye tilnærminger. Størst behov for ny kraft til kysten.

Innspill: Regionrådene er tidligere enige om samarbeidsområdet Tema Kraftsituasjon med fokus på krafttilgang og forsyningssikkerhet for Nordmøre og Romsdal.

#### Vedtak

Orienteringen tas til orientering. I tråd med at kraftsituasjonen er et felles samarbeidsområde vil Nordmøre IPR invitere med de øvrige politiske rådene til en felles uttalelse.

**Sak 27-21 Statlige arbeidsplasser** – presentasjon i Teams: 210616 NIPR Teams

Aktuelle muligheter for flere statlige arbeidsplasser til Nordmøre:

- NAV Arbeid og ytelser: - intern omorganisering
- NAV Ombud: - nytt
- Kontor for Havbruksfondet: - nytt

Vedtak

Nordmøre IPR sender revidert forslag til uttalelse om flere statlige kompetansearbeidsplasser til Nordmøre til representantskapet for innspill.

**Sak 28-21 Planlegging av IPR-møte Aure 19.-20. august 2021**

Vedtak

Plan for møtet i Aure tas til orientering. Leder og daglig leder får i oppgave å opprette en arbeidsgruppe for planlegging av Tema Helse.

**Sak 29-21 Møte med toppkandidatene til Stortinget**

Vedtak

Kjell Neergaard og (AP) og Svein Roksvåg (SP) med bistand av daglig leder utgjør redaksjonskomiteen.

**Sak 30-21 Eventuelt**

- Distriktsrevisjonen Nordmøre IKS – fortsatt ikke avviklet

Vedtak

Daglig leder følger opp at selskapet blir avviklet.

- Nytt navn og revisjon av mandat for Samarbeidsutvalget Nordmøre

Vedtak

Representantskapet vedtar at

- Samarbeidsutvalget Nordmøre endrer navn til Helseledernetverk Nordmøre
- Helseledernetverk Nordmøre utarbeider forslag til revidert mandat i dialog med kommunedirektørkollegiet som så legges frem for representantskapsmøtet.

Nordmøre, 25. juni 2021

Kjell Neergaard  
Leder

Ingrid O. Rangønes  
Nestleder

Ellen Engdahl  
Daglig leder