

Årsmelding

2022

Nordmøre Interkommunalt politisk råd (IPR)



Innhold

Nordmøre Interkommunalt Politisk Råd (IPR).....	2
Sentrale saker.....	5
Samferdsel.....	6
Utdanning, rekruttering og kompetanseutvikling.....	13
Helse.....	16
Statlige arbeidsplasser.....	18
Nordmørsprisen 2022 til Smøla Produksjonslag SA.....	22
Nordmørsstrategien.....	24
Annet.....	28
Prosjekt, samarbeidsområder og nettverk.....	29
Plansamarbeid.....	29
Klimaarbeid.....	30
Oppvekstnettverk Nordmøre.....	32
Helseledernetttverk Nordmøre.....	33
Kommunedirektørkollegiet.....	35
Samarbeid politiske råd (IPR).....	38
Møtevirksomhet regjering og storting.....	39
Vedlegg Oversikt over Representantskapsmøter i 2022.....	44

Nordmøre Interkommunalt Politisk Råd (IPR)

Nordmøre IPR ble konstituert 3. september 2020 som en videreføring av ORKidé – Nordmøre Regionråd som ble stiftet 20. september 1990. Nordmøre IPR er det formaliserte politiske samarbeidet mellom de 8 kommunene Aure, Averøy, Gjemnes, Kristiansund, Smøla, Sunndal, Surnadal og Tingvoll.

Nordmøre IPR har som formål (Samarbeidsavtalen § 2):

Nordmøre IPR skal gjennom samhandling bidra til positiv utvikling på Nordmøre og i medlemskommunene. Rådet skal være en aktiv pådriver og arbeide strategisk med samfunnsutvikling i regionen.



Fra venstre: Svein Roksvåg, Ingrid O. Rangønes, Knut Sjømæling, Kjell Neergaard, Ingrid Waagen, Hanne-Berit Brekken, Margrethe Svinvik, Ståle Refstie.

Bilde: Anita Martinsen, Smøla kommune, 2. september 2020

Rådet skal;

- være en aktiv regional pådriver med vekt på regional samfunnsutvikling.
- initiere, utvikle og støtte samarbeidstiltak som styrker regionen som en bærekraftig og konkurransedyktig region.
- uttale seg i overordnede politiske og strategiske spørsmål, og spesielt til spørsmål og saker som angår Nordmøre i tråd med vedtatt strategi.
- være en tydelig strategisk aktør med regionalt og nasjonalt perspektiv gjennom å være et bindeledd mellom politikk, næringsliv og andre regionale og statlige premissleverandører og styringsorgan.

- være et kontaktpunkt og samarbeidsorgan for andre regionale utviklingsaktører som andre regionråd, fylkeskommune, statsforvalter, stortingspolitikere og andre relevante aktører.

Til enhver tid gjeldende strategi brukes som metode og rettesnor i arbeidet i interkommunalt politisk råd.

Representantskapet

Representantskapet er rådets øverste organ. Representantskapet består av følgende medlemmer og varamedlemmer:

Kommune	Ordfører	Vara=varaordfører
Aure	Hanne-Berit Brekken (A)	Ole Bendik Nilsen (SP)
Averøy	Ingrid Rangønes (A)	Svein Kongshaug (A)
Gjemnes	Knut Sjømæling (SP)	Jan Karstein Schjølberg (A)
Kristiansund	Kjell Neergaard (A)	Berit Frey (SP)
Smøla	Svein Roksvåg (SP)	Kjersti Andersen (H)
Sunnadal	Ståle Refstie (A)	Lusie Gjersvoll (A)
Surnadal	Margrethe Svinvik (SP)	Hugo Pedersen (SP)
Tingvoll	Ingrid Waagen (SP) – permisjon fra juli	Arne Magnus Aasen (KRF) – fungerende ordfører

Møre og Romsdal fylkeskommune er observatør i representantskapet ved prosjektleder Helge Hegerberg. Kommunedirektørene har møte- og talerett.

Det har vært avholdt fem møter i representantskapet i 2022. Alle innkallinger og protokoller til møtene i representantskapet er publisert på nettsiden til [Nordmøre IPR](#). I vedlegg 1 følger sakslister fra møtene.

Valgkomité

Valgkomiteen består av Ingrid Waagen og Margrethe Svinvik for gjeldende valgperiode.



Ingrid Waagen ordfører Tingvoll kommune



Margrethe Svinvik ordfører Surnadal kommune

Administrasjon



Ellen Engdahl har vært daglig leder siden 1. mars 2017. Ellen er utdannet siviløkonom NHH med mange års erfaring fra bank i Oslo samt over 20 års erfaring fra nærings- og samfunnsutvikling på Nordmøre; som næringssjef i Kristiansund kommune, daglig leder av næringsforeningen i Kristiansund og nå for det politiske samarbeidet på Nordmøre.



Ingrid Nautnes er ansatt som Regional Samfunnsplanlegger og starter i mars 2023. Nautnes har en master i statsvitenskap fra Nord Universitet, og har jobbet som samfunnsplanlegger i Nordkapp kommune. I fra jobben i Nordkapp kommune har hun erfaring med å jobbe med kommunen sin samfunnsdel, samt å bistå i andre kommunedelplaner.

Bjørn Buan er engasjert som helseressurs i 50% stilling fra 15. mai 2021. Bjørn er kommuneoverlege i Surnadal. Han har tidligere vært samhandlingsleder for Orkdalsregionen og fagrådsleder for helseberedskap og akuttmedisinsk kjede for Orkdalsregionen og St. Olavs Hospital. Han har erfaring som lege på St. Olavs Hospital og fra helseforskning, IKT- helse, samt hatt mange ulike oppdrag for Helsedirektoratet.

Merete Maurset sluttet som prosjektleder for Plansamarbeid på Nordmøre 1. juni 2022.

Sentrale saker

I 2022 har arbeidet vært konsentrert om følgende prioriterte saker, mer utfyllende beskrivelser følger nedenfor:

Samferdsel:

- Hovedfokus på planleggingen av E39 Astad-Bjerkeset i regi av Statens vegvesen.
- Samarbeidsforum med IPR Trøndelag Sørvest, Lakseregion
 - Felles beredskapsseminar for kritisk infrastruktur for alle kommunene i og infrastruktureiere, Surnadal 10. juni med rundt 60 deltakere.
 - Felles engasjement for planleggingsmidler til E39 Dyregrova i Heim kommune
 - Ny fergeforbindelse Aure-Hitra
 - Nye anbud for Kystekspresen fra 2024
- Felles engasjement i Møre og Romsdal for E136 Vestnes – Innlandet grense

Helse og omsorg:

- Restrukturering av styringsmodellen for DMS-Kristiansund og medvirkning til utviklingen av SNR.
- Ivareta interessene og forpliktelsene til kommunene på Nordmøre innenfor samarbeidsavtalen med Helse Møre og Romsdal i helsefellesskapet (lenke) gjennom initiering, forberedelse og oppfølging av saker til Partnerskapsmøte, Strategisk samarbeidsutvalg og Lokalt samarbeidsutvalg Kristiansund.
- Fulle rollen som bindeledd og utfører ved regionale og nasjonale høringsprosesser som berører de kommunale helse- og omsorgstjenestene. Her framheves ny utviklingsplan for HMR og innspill til ny nasjonal Helse og samhandlingsplan.
- Understøtte det strategiske samarbeidet mellom de øverste helselederne i kommunene på Nordmøre i deres Helseledernetverk.
- Videreføre og styrke samarbeidet med Høyskolen i Molde om helseutdanninger.
- Fødetilbud i Kristiansund og følgetjeneste
- Forberedelser til innføring av Helseplattformen på Nordmøre

Energi:

- Fremtidig kraftstruktur på Nordmøre, gjennom dialog og påvirkningsarbeid overfor Statnett og politikere.
- Motstand mot omklassifisering av regionalnett og salg av regionalnett til Mørenett.
- Høring av konsekvensutredning for Linnorm.

Interkommunalt samarbeid om samfunnsplanlegging, bærekraft og klima:

- Avslutte det 3-årige prosjektet Plansamarbeid Nordmøre.
- Gjennomføre prosjektet «Styrking av klimaperspektivet i kommunale planer».
- Avklare form for å videreføre og videreutvikle samarbeidet innen samfunnsplanlegging.

Utdanning, rekruttering og kompetanseutvikling:

- Nye studietilbud ved Campus Kristiansund.
- Egen stand for Nordmøre på rekrutteringsmessene Bli med Hjem i Oslo og i Trondheim.
- Støtte til Jappe Ippes folkehøgskole i Aure.
- [Innspill til utviklingsmål for Høgskolen i Molde.](#)

Prosjekter for flere statlige arbeidsplasser:

- Samling av NAV Arbeid og ytelser i Kristiansund
- Tilbakeføring til Nordmøre tingrett og Nordmøre jordskifterett
- Etablering av Bionova til Tingvoll
- Opprettholdelse av statlige bevilgninger til Norsøk i Statsbudsjettet
- Få nytt NAV Ombud til Kristiansund
- Få nytt forvaltnings- og kontrollkontor for Havbruksfondet til Smøla

Nordmørsstrategien 2030:

- Satt ulike faglige tema i IPR-møtene som innspill til strategiarbeidet
- Dialog med kommunene om innspill til et strategiutkast
- Knytte strategien opp mot attraktivitetsbegrepene fra Telemarksforskning sin RegionalAnalyse og samkjøres med kommuneplanens planstrategi og samfunnsdel med vedtak til juni 2023

Annet:

- Utdeling av Nordmørsprisen 2022 til Smøla Produksjonslag SA
- Statsbudsjettet for 2023
 - Uttalelsene om tilskuddsordninger for Husbanken
 - Uttalelsene om grunnrente/havbruksskatt
- Høring av fylkesplan for attraktive byer og tettsteder

Samferdsel

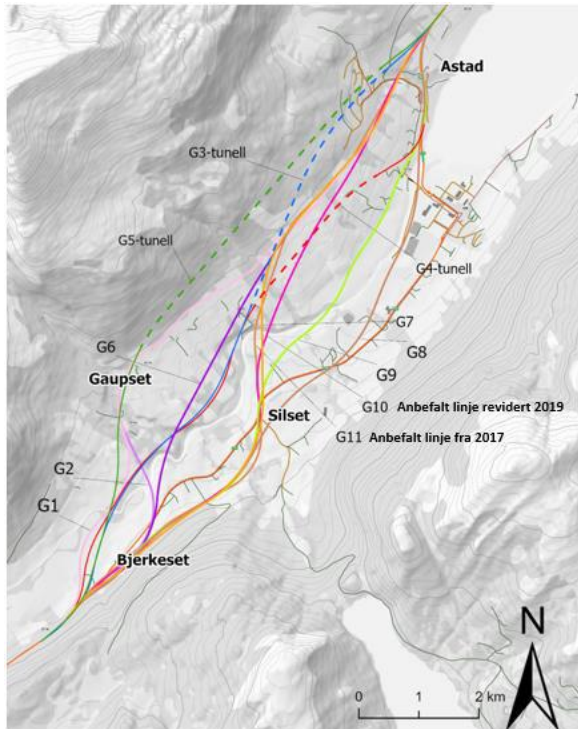
Nasjonal transportplan 2022-2023

Samferdsel er et av de viktigste temaene for Nordmøre IPR.

Nasjonal Transportplan 2022 – 2033 ble vedtatt juni 2021, der **Sykehusveien fra**

Kristiansund sentrum til Hjelset var øverste prioritet for prosjekter for Nordmøre IPR. Det haster med å få på plass en trygg og effektiv tilgjengelighet til nytt sykehus på Hjelset for pasienter og ansatte på Nordmøre. Det videre arbeidet må gjennomføres uten forsinkelser. Ny veistrekningen kan tidligst stå ferdig i 2027, som da allerede er 2 år etter at nytt sykehus åpner.

Etter bred innsats i 2021 ble strekningen **E39 Astad – Bjerkeset – Fursetfjellet** prioritert inn i NTP. Statens vegvesen har i 2022 utredet hvordan veistrekningen best kan løses. Statens vegvesen må ha et styringsmål/-ramme som tar høyde for kostnaden for en kombinert veg i dagen/tunnel-alternativ.



SVV: Fra Silingsrapport 24.08.22

Bypakke Kristiansund

Bypakke Kristiansund er en sentral del av Sykehusveien. Kristiansund kommune og fylkestinget skal behandle bompengetakster og strekningsvise prioriteringer før sommeren 2023. Planen er nå å få godkjent bompengeproposisjonen i Stortinget våren 2024 med påfølgende byggestart for parsellene;

- Trollsvingen – Røsslyngveien og kollektivfelt Goma-Atlanten
- Vikansvingen – Kontrollplassen (gjennom Kråkhaugen på Nordlandet)
- Utbedring Rensvik-krysset
- Rensvikholmen gang- og sykkelbru og Persløkka gang- og sykkelveibru

Samferdselsgruppe

Regionrådene har siden 2018 hatt en felles samferdselsgruppe i Trøndelag Sørvest og på Nordmøre for å styrke «fylkesgrenseoverskridende samferdsel». Det var 5 møter og et felles seminar i 2022.

Medlemmer i gruppen i 2022 var;

- Odd Jarle Svanem, ordfører Heim
- Ole Lauritz Haugen, ordfører Hitra
- Vibeke Langli, ordfører Rindal
- Kjell Neergaard, ordfører Kristiansund
- Svein Roksvåg, ordfører Smøla
- Margrethe Svinvik, ordfører Surnadal (vara)

- Oddbjørn Bang, ordfører Orkland (vara)
- I tillegg deltar fast samferdselsdirektør i Møre og Romsdal, Arild Fuglseth, og fylkesdirektør samferdsel, Konrad Prytz, og vegdirektør Jo Bernt Brønstad i Trøndelag

Prioriterte saker i 2022 var pilotprosjekt og kryssing av Trondheimsleia med ny fergeforbindelse Aure – Hitra, reduserte fergepriser, Orkdalspakken, ny NTP 2025-2036 der Nordmøre støttet innspill om videre utvikling av E39 ved Dyregrova i Heim. En sentral sak har vært beredskap og samfunnssikkerhet knyttet til samferdsel og kraftsituasjonen i felles region, og i juni ble det arrangert et felles beredskapsseminar med rundt 60 deltakere for alle medlemskommunene samt for infrastruktureiere som fylkeskommunene, statsforvalterne, nettselskap og teleoperatører.

Formålet var å få en oversikt over de mest utfordrende situasjonene i forhold til:

- Strøm og strømforsyning – sårbare punkter i kraftnettet
- Digital infrastruktur med hensyn på mobilnett og bredbånd/fiber
- Tunneler uten omkjøringsmulighet
- Flaskehals i veinettet
- Utsatte veistrekninger i forhold til vind og ras/skred
- Utsatte fergestrekninger
- Manglende beredskapskai

Fergeforbindelse Aure-Hitra

Ny fergeforbindelse Aure – Hitra har også i 2022 vært en av de viktigste sakene.



Illustrasjon: Kristiansund og Nordmøre Havn IKS

Minofas AS (Midtnorsk Fergeallianse AS) er etablert for å realisere prosjektet der ordførerne

i Aure, Kristiansund og Smøla er styremedlemmer. Gjennom 2022 har det vært arbeidet med flytende fergekaier som pilotprosjekt, få vedtatt kommunale bidrag for investeringer på landsiden samt at prosjektet inkluderes i statens fergetilskuddsordning fra 2024. I tillegg til at forbindelsen er viktig for å bygge en sterkere bo- og arbeidsregion spesielt for havbruksnæringen, så vil en ny ferge forbindelse ha en viktig funksjon som beredskapsløsning ved arbeid eller ulykker i Hitratunnelen.

Det har vært dialog med fylkeskommunene og AtB for å få på plass konkurransegrunnlag og anbud for **Kystekspresen** mellom Kristiansund og Trondheim for kontraktperioden 2024 – 2030. Kommunene har vært tydelig på krav om god regularitet på Smøla også ved dårlig vær, at Sandvika på Tustna vurderes som nytt anløpssted og at det blir en løsning med lavere utslipp.

Fergetilbud og fergepriser

Fergetilbudet og fergepriser har vært et viktig tema for Nordmøre også i 2022. Regjeringen har vedtatt at fergeprisene gjennom valgperioden mot 2025 skal halveres på de større strekningene og at det skal bli gratis ferger på strekninger med under 100.000 passasjerer. Arasvika – Hennset ble gratis fra 1. juli 2022. For øysamfunn uten fastlandsforbindelse, som Smøla, vil det etter planen bli gratis ferger fra sommer 2023. Etter en del driftsavvik i 2021 var det fortsatt utfordringer i 2022 spesielt med Tømmervåg – Seivika og Edøya - Sandvika. Dårlig vær oppgis å være årsaken til halvparten av innstilte avganger. Fergetrafikken økte på Nordmøre i 2022 til over nivået før pandemien, og økningen var over snittveksten i fylket. Særlig Halså - Kanestraum hadde sterk vekst i 2022 målt mot siste normalår før pandemien.

For å sette fokus på fjordkryssingsprosjektene på Nordmøre var Nordmøre IPR med som samarbeidspartner for å planlegge ny **Fjordkryssingskonferanse** sammen med Halsåfjordsambandet, Todalsfjordprosjektet, Nordre Nordmøre Bru- og Tunnelselskap, KNN og Møre og Romsdal fylkeskommune. Ontogeny Consulting presenterte der en analyse av økt verdiskaping ved fergefritt Nordmøre til å utgjøre mellom kr 30 – 70 milliarder for næringslivet på Nordmøre. Konferansen skulle opprinnelig avholdes i 2022, men ble flyttet til mars 2023.

Todalsfjordprosjektet

Det er veldig gledelig at arbeidet med Todalsfjordprosjektet er i god fremdrift med egen planprosjektleder i fylkesvegavdelinga. Så langt er den vedtatte løsningen tunnel, bru og ny veg mellom Ålvundfossen og Åsbøen. I tillegg utredes alternativer med undersjøisk tunnel mellom Ålvundfossen og Åsbøen og flytebru omtrent i dagens ferjetrasé. Pådriverselskapet Todalsfjordprosjektet AS opprettet i 2022 «Todalsfjordprosjektet Forum» der Nordmøre IPR er fast medlem og deltok på første samling i november. Fylkestinget skal behandle traséspørsmålet på fylkestinget i juni 2023, og målet for er fortsatt å ha ferdig godkjent reguleringsplan i 2025.

Nordre Nordmøre Bru- og tunnelselskap har nå engasjert daglig ledelse. Målet er fergefri kryssing av Talgsjøen og Edøyfjorden, og målet for prosjektperioden frem til 2025 er å få

verifisert selvfinansieringsgraden i prosjektene og å oppnå prioritet hos Møre og Romsdal fylkeskommune som selvfinansierende prosjekt.

Talgsjøen

For Talgsjøen anses det å være tre tekniske konsepter, undersjøisk tunnel, to-spenns hengebru, og flytebru. Av disse anses en ca. 3,2 km lang flytebruløsning å være den rimeligste, og selskapet konsentrerer det videre arbeid om denne. For å vurdere teknisk gjennomførbarhet og kostnader, pågår det for tiden bølgemålinger med bølgeradar i Talgsjøen.

Edøyfjorden

For Edøyfjorden anses det å være to tekniske konsepter, undersjøisk tunnel og rørbru. Det er mest aktuelt med undersjøisk tunnel, og dybden til fjell er kartlagt i to aktuelle områder for kryssingen. Det er på dette grunnlaget laget en oversiktsstudie som ser på flere aktuelle tunneltraséer, og hvordan disse kan tilknyttes vegnettet på begge sider. Studien er nå til behandling i Aure og Smøla kommuner.

For å kunne vurdere selvfinansieringsgraden av prosjektene er det viktig å ha et tilstrekkelig teknisk/økonomisk grunnlag for kryssingene, men de politiske rammebetingelsene for finansieringen vil uansett være avgjørende for muligheten for realisering. Flere selskaper arbeider for å bedre disse rammebetingelsene, noe som både går på bedringer i ferjeavløsningsordningen og at bompengelån kan nedbetales over 40 år.

I tillegg har det gjennom året vært oppfølging av **utbedring av riksvei 70**, spesielt i forhold til bruene Elverhøy (som bygges i 2023) samt Fale og Romfo i Sunndal.

Nordmøre IPR deltok i en uttalelse til Nye Veier om at det tåles ikke flere utsettelse av å ferdigstille **Eksportveien E136**. Uttalelsen var på vegne av Møre og Romsdal fylkeskommune, de tre regionrådene, NHO og LO. [Les uttalelsen her](#).

Kraftsituasjon for Møre og Romsdal

Statnett og lokale energiselskap videreførte dialog- og utredningsprosess med kommunene og næringslivet i regionen under navnet Næring & Nett. Formålet var å kartlegge konkrete og mulige fremtidige planer for kraftbehov i regionen, og så utrede alternative løsninger som skal legge til rette for næringsutvikling i Nordmøre og Romsdal frem mot 2065.

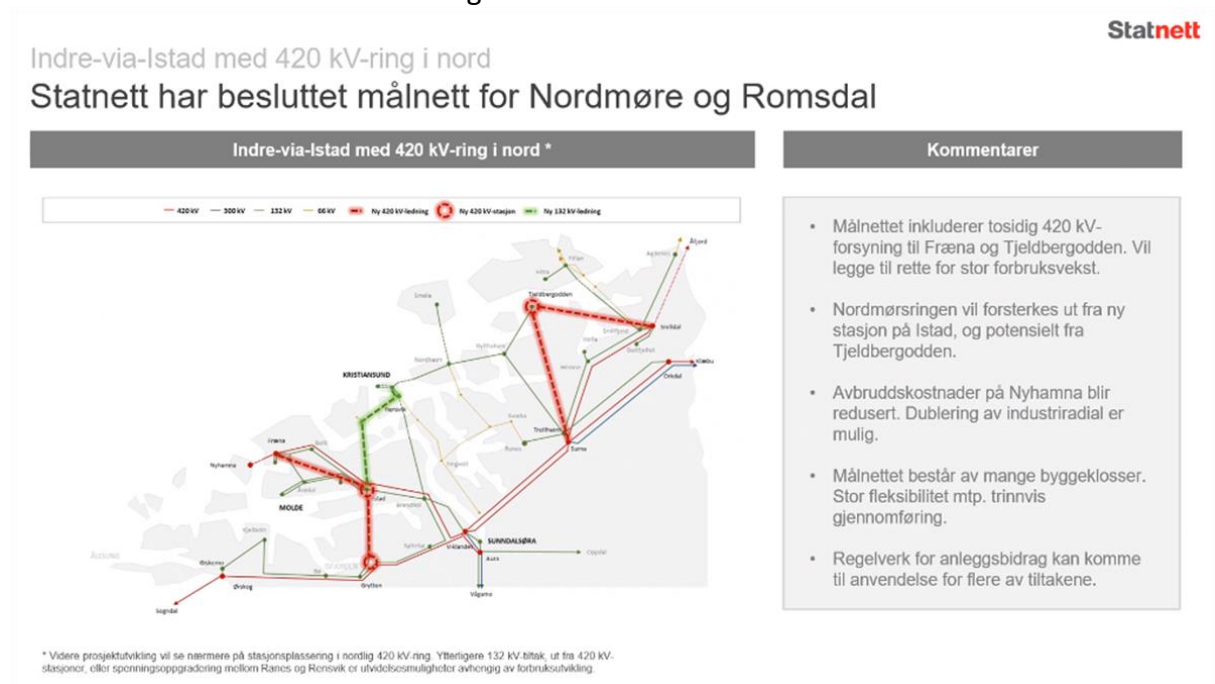
Både næringslivet, kommunene og Nordmøre IPR har engasjert seg aktivt i denne saken fordi det er avgjørende for nærings- og samfunnsutviklingen at det planlegges for en nettkapasitet og forsyningssikkerhet som sikrer energi til fremtidige kraftkrevende næringsprosjekter og for elektrifiseringen av transportsektoren til havs og på land.

Budskapet fra Nordmøre IPR er at:

- Møre og Romsdal må sikres krafttilgang og forsyningsikkerhet for kommende vekst og verdiskaping langs kysten.
- Ny langsiktig løsning for Nordmøre og Romsdal må tilfredsstillende det fremtidige kraftbehovet i hele regionen.

Statnetts nettutviklingsplan

Etter at Statnett høsten 2021 presenterte sin Nettutviklingsplan (nedenfor) har Statnett i 2022 utarbeidet en trinnvis utvikling mot 2040.



Info: Statnett

Trinn 1 fram mot 2026 vil fjerne lokale flaksehalsar for utveksling mellom transmisjonsnett og regionalnett blant annet i Surna

Trinn 2 mot 2027-2030 vil øke transformeringskapasitet i Istad og Fræna. Ny ledning mellom Isfjorden og Istad samt mellom Aura og Surna gir dobbel 420 kV i disse delene av regionen. Kapasitet for forbruksøkning begrenses av forbindelsene in og ut av regionen og manglende produksjonskapasitet.

Trinn 3 – Fram mot 2040 – Prosjekter som legger til rette for havvind og ytterligere forbruksvekst

Trinn 3 øker kapasiteten for utveksling mot sør og nord.

Behov for 420 kV til Tjeldbergodden, eventuelt Ny Hemne stasjon, og 420 Istad-Fræna 2 avhenger av lokalisering av nytt forbruk og ny produksjon

Fræna er en gunstig lokasjon for innmating av havvind



Nordmøre IPR har tidligere fremhevet at;

«420 kV-ring på Nordmøre er en forutsetning for bærekraftig næringsutvikling, transport og verdiskaping langs kysten Nordmøre – Trøndelag. Planleggingen av 420-kV-ringen må prioriteres slik at den settes i drift så snart det er mulig og senest innen 2027.

Frem mot at ny områdeløsning settes i drift må krafttilgangen for dagens forbruk sikres gjennom at tilknytningsplikten oppfylles:

- transformering i Surna 420 kV/132 kV etableres snarest
- ny 420 kV-linje Isfjorden – Istad og ny stasjon på Istad bygges «uten ugrunnet opphold»»

Som Trinn 3 beskriver er 420 kV til Tjeldbergodden ikke prioritert. Dette begrunnes med at det er ikke er tilstrekkelig med økte konkretiserte forbruksbehov. Statnett vurderer sine prioriteringer løpende.

Fornybar kraftproduksjon

Møre og Romsdal har kraftunderskudd og for å komme raskt i gang med økt fornybar kraftproduksjon bør prosjekter der det er folkelig oppslutning i kommunene prioriteres. Smøla kommune er positiv til å fornye og øke vindkraftproduksjonen på land. I arealet til vindparken utreder fylkeskommunen et kombinasjonsanlegg med et bakkemontert solkraftanlegg som har potensial til å bli et av Nord-Europas største. Prosjektet på **Smøla kan bli en nasjonal pilot for bakkemonterte solkraftanlegg og for kombinasjonsanlegg.**

Krafttilgang og mulighetene for økt kraftproduksjon er en prioritert sak som Nordmøre IPR vil følge tett opp også i 2023.

Utdanning, rekruttering og kompetanseutvikling Blimedhjem

Rekrutteringsmessen Blimedhjem ble gjennomført i Oslo i april og i Trondheim i november 2022.



Nordmøre stilte i Oslo med felles stand med god deltagelse fra alle kommunene.
Foto: privat

Til messen ble det utarbeidet ny standvegg med konsept «Nordmøre – tett på livet». Det var rundt 400 besøkende i Oslo og rundt 200 i Trondheim.

NORDMØRE



Nordmøre IPR er medlem av **Kom Trainee**. Traineeordningen har samlet rekruttert over 80 unge mennesker til regionen. Hele 3 av 5 har fått jobb og blitt boende i regionen. I 2022 ble det rekruttert 5 nye traineer som kommer fra hele landet.

Kompetanse Helse

Utdanning og rekruttering innen helsefag som sykepleie, vernepleie, jordmor og helsesykepleier er et langsiktig prioritert satsingsområde. Logistikk tegner seg som en ny etterspurt utdanning også innen helse og omsorgstjenesten. Særlig vesentlig har det vist seg å utvikle kommunale praksisplasser av høy kvalitet og tilstrekkelig kapasitet.

Samarbeidet med Høgskolen i Molde (HiM) avdeling for helse- og sosialfag, ble videreført og styrket i 2022. Her har høgskolen valgt å utvide antall studieplasser i Kristiansund for kommende studieår, blant annet oppstart av 60 heltids studieplasser for bachelor sykepleie i stedet for deltid. Kommunene håper at denne tilveksten vil bidra til å begrense bruken av innleid personell fra bemanningsbyråer.

Høgskolesenteret og Campus Kristiansund

Campus Kristiansund blir et felles miljø for utdanning, forskning og innovasjon, og omtales som det viktigste langsiktige prosjektet for Nordmøre. Regjeringen har siden 2017 bevilget til sammen over 150 studieplasser øremerket Kristiansund. Senteret har rundt 500 høgskolestudenter, og sammen med 200 på fagskolen blir det samlet 700 studenter. Høgskoletilbudene gis ved Høgskolesenteret (HIKSU) til Campus Kristiansund står ferdig.

I tillegg til flere tilbud fra Høgskolen i Molde tilbyr Dronning Mauds Minne Høgskole i Trondheim bachelorgrad som barnehagelærer på deltid.

Arbeidet på tomten startet i februar 2022. Bygget er i heltre med høyeste miljøsertifisering og første byggetrinn på 20.000 m² skal stå ferdig til studiestart august 2024.



Bygget reiser seg raskt på Campus-tomten. Sett fra Campus F13 10. mai 2023.
Foto: Ellen Engdahl

NEAS, Møre og Romsdal fylkeskommune og Høgskolen i Molde blir blant de sentrale leietakerne, sammen med FoU-miljø og private virksomheter. Møre og Romsdal fylkeskommune skal inn med eget kompetansemiljø med rundt 70 stillinger, i tillegg til fagskole og kompetanseklinikk for tannhelse.

Det skal bygges rundt 30 studentboliger i regi av Studentsamskipnaden og flere private aktører har planer om studentboliger. Framover vil det være viktig for Nordmøre IPR å fortsatt arbeide for å få langsiktig statlig finansiering av flere studieplasser til Kristiansund.

Nordmøre IPR er med i styringsgruppen for Campus Kristiansund og har satt temaet på dagsorden blant annet i flere møter med Mørebenken. Nordmøre IPR er tenkt å ha kontor i Campus.



Første byggetrinn på 20.000 m² skal stå ferdig august 2024.

Illustrasjon: PIR II Arkitekter

Jappe Ippes - "Havrommets folkehøgskole"

I forbindelse med Statsbudsjettet for 2022 sendte Nordmøre IPR en uttalelse til kunnskapsministeren om at fylkehøgskolen måtte få planmidler til realisering.

Helse

Samarbeidsavtale mellom kommunene og Helse Møre og Romsdal

Det er et lovpålagt krav om inngåelse av en samarbeidsavtale mellom kommunene og helseforetakene. Avtalen skal regulere overgangen mellom de to tjenestenivåene for å ivareta helhetlige helse- og omsorgstjenester. Det er krav både til organisering og til et minimum av innhold. Det øverste nivået er Partnerskapsmøtet. Navet i samarbeidet ligger i Samarbeidssekretariatet. Fra Nordmøre stiller ordfører Kjell Neergaard (Kristiansund), kommunedirektør Odd Arild Bugge (Tingvoll) og kommunalsjef Ingeborg Dyrnes (Smøla) i Partnerskaps-møtet. Bjørn Buan i Nordmøre IPR representerer Nordmøre i Samarbeidssekretariatet. Innenfor avtalesamarbeidet deltar også brukerrepresentanter og fastleger, men uten å være avtalepart.

Samarbeidsavtalen tok til å gjelde fra 2021. Oppbygning og innhold i samarbeidet er nærmere beskrevet på egen [nettside som kan leses her](#).

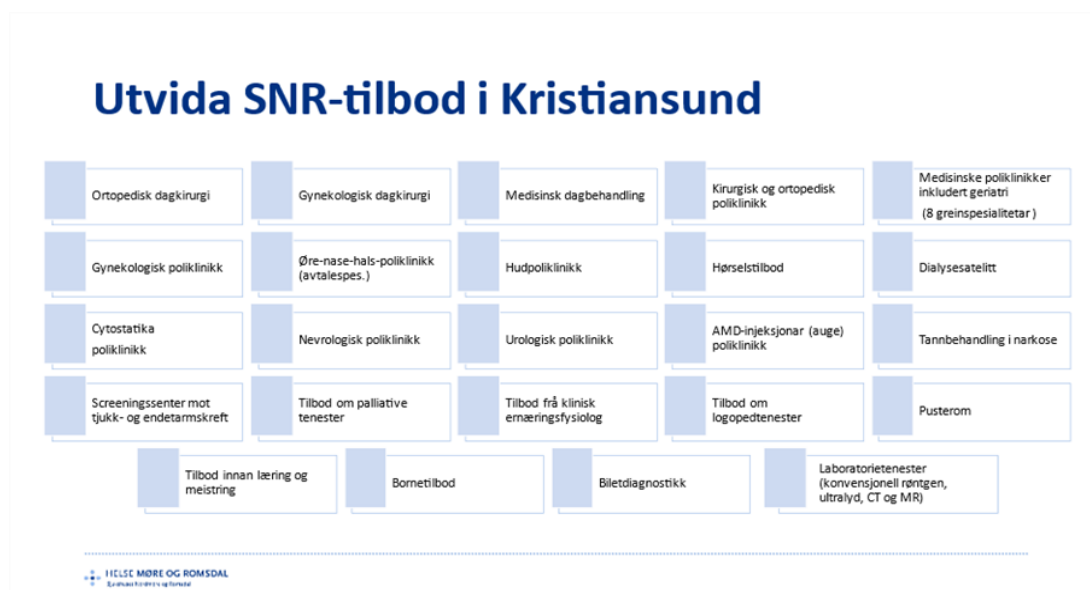
I 2022 startet arbeidet med å evaluere og fornye avtalen. Erfaringene har vist at strukturen er ressurskrevende, samtidig som samarbeidet hviler på konsensus. En ny avtale forventes å tre i kraft fra 2025, samme år som Sykehuset Nordmøre og Romsdal og DMS Kristiansund settes i drift.

Helseledelsen delfinansierte samarbeidssekretariatet med et tilskudd på kr 500 000 for 2022. Nordmøre IPR mottok støtte svarende til kr 100 000 for sitt bidrag i sekretariatet.



Spesialisthelsetjenesten på Nordmøre og DMS/SNR Kristiansund

Fra 2025 vil hovedtyngden av spesialisthelsetjenestene for Nordmøre bli levert av SNR. Planleggingen av et utvidet spesialisthelsetjenestetilbud i Kristiansund tok fart i 2022, og det er besluttet et bredt dagmedisinsk tilbud i regi av SNR, og som del av samarbeidet om DMS Kristiansund. Se figur nedenfor. Nordmøre IPR er prosjekteier sammen med Kristiansund kommune og Helse Møre og Romsdal. I 2022 ble det opprettet ei ny styringsgruppe for samarbeidet. Nordmøre IPR er representert i styringsgruppen ved ordfører Kjell Neergaard i Kristiansund, ordfører i Averøy, Ingrid Rangønes, kommunedirektør Arne Ingebrigtsen og kommunalsjef i Kristiansund Siv Iren Stormo Andersson.



Kilde Helse Møre og Romsdal

Kristiansund kommune har gjennom 2022 utredet hvilke kommunale helsetilbud som skal planlegges for å legge inn i sykehusbygget som del av DMS Kristiansund. I bystyret i januar 2023 ble følgende vedtatt;

1. Psykisk helse og rus, med unntak av dagsenteraktiviteten.
2. De tre sengepostene som i dag er på Storhaugen helsehus (35 senger totalt).
3. Seksjon forvaltning, helse og omsorg.
4. Demenskoordinator og demensteamet.
5. Kreftkoordinator.
6. Sårsykepleier.
7. Kommuneoverlegen.
8. Kommunepsykologene.

Fødetilbudet i Kristiansund var preget av stor usikkerhet i 2022. Etter en tid med nedstengning ble fødetilbudet åpnet en kortere periode. Dessverre måtte Helse Møre og Romsdal igjen stenge avdelingen begrunnet med bemannings-problemer. Regjeringen gikk i løpet av høsten 2022 vekk fra sitt løfte om å opprettholde tilbudet.

Helseplattformen

I løpet av 2022 innførte en rekke kommuner Helseplattformen som løsning for elektronisk pasientjournal. Først ute var Trondheim kommune. Etter noen innkjøringsproblemer kom kommunen godt i gang med den nye løsningen.

Innføring ved St Olavs hospital førte til flere problemer, også etter et halvt års utsettelse. Det viste seg også at fastlegeløsningen måtte forbedres. Kommunene på Nordmøre fortsatte sine forberedelser til innføring i 2023 (Kristiansund) og 2024.

Også i 2022 var Helseplattformen tema i mange møter, både i Representantskapsmøter, Kommunedirektørmøter, Helseledernetverk Nordmøre (HLN) og i IKT Orkide. Samarbeidsrådet for opsjonkommuner har representanter fra hele regionen. Kommunedirektør Arne Ingebrigtsen fra Kristiansund har ledet rådet siden 2017. Bjørn Buan, helseressurs Nordmøre IPR/kommuneoverlege Surnadal har i samme periode vært helsefaglig ressurs i Samarbeidsrådet.

Statlige arbeidsplasser

«Den nye regjeringen kom i januar 2022 med oppdatert rettleiding for anvendelse av retningslinjene for lokalisering av statlige arbeidsplasser fra 08.11.19;

- ei fordeling av statlige arbeidsplasser som bidrag til å utvikle robuste arbeidsmarkeder i alle deler av landet
- å redusere de samla negative verknadene som bortfall av statlige arbeidsplasser har for kommuner og arbeidsmarksregioner»

«De viktigste endringene i de reviderte retningslinjene understreker Kommunaldepartementets betydning for at retningslinjene følges opp:

- Fagdepartementet har ansvar for å stille tydelige krav til utgreiinger av lokalisering-politiske omsyn. Dette skal skje tidlig og i samråd med KMD.
- Avgjerder om lokalisering må ses i sammenheng med utviklinga i kommuner og arbeidsmarkedsregioner som er omfatta. Målet er å redusere samla negative verknader for enkeltområde.
- Ved oppstarten av et utgreiingsarbeid skal ansvarlige styresmakter som hovedregel informere kommuner og fylkeskommuner som kan bli omfatta av omorganiseringer.
- Direktorat/etater kan ikke legge ned statlige kontor på eiga hand. Avgjerder om lokalisering skal gjøres av det ansvarlige fagdepartementet og forankras i regjeringa.
- Utflytting fra Oslo og sentrale kommuner i Oslo-området skal alltid vurderes ved strukturendringer.»

Det er behov for en betydelig styrking av arbeidsmarkedet på hele Nordmøre, ikke minst i regionsenteret Kristiansund som har under 100 % arbeidsplassdekning. Det må tilføres, etableres og bygges opp både private og offentlige arbeidsplasser. Dette er et arbeid som både kommuner og næringslivet på Nordmøre og hele fylket må stå samlet om.

Prosjekt Statlige arbeidsplasser til Møre og Romsdal videreføres som prosjekt inn under Møre og Romsdal 2025. Daglige ledere i regionrådene/IPR deltar i arbeidsgruppen for prosjektet, sammen med representanter fra statsforvalteren og fylkeskommunen.

Nytilsatt prosjektleder sluttet 2022, og det har ikke vært aktivitet i prosjektet etter den tid.

Fordeling statlige arbeidsplasser

Status fordeling av statlige arbeidsplasser mellom regionene og regionsentrene pr. 01.01.2022, utenom Helse Møre og Romsdal HF (HMR) som er rundt 6.500 ansatte. Tall fra SSB tabell 12628 Ansatte i staten.

Region	Antall (andel) 1.1.2022
Nordmøre	532 (13%)
Romsdal	1.278 (32%)
Sunnmøre	2.197 (55%)
Sum ex. HMR	4.007 (100%)

Skjevfordelingen mellom regionene har holdt seg relativt konstant over tid, men utviklingen siste årene gjør at Ålesund/Sunnmøre har styrket seg betydelig i forhold til de andre regionene og regionsentrene.

Møre og Romsdal har ble i 2019 tilført nye statlige arbeidsplasser. Det er positivt, men det er en betydelig utfordring at skjevheten mellom regionene de siste årene har utviklet seg motsatt av de omforente ambisjonene for prosjektet.

Rapport fra Menon i 2019, bestilt av Fylkeskommunen, oppsummerte for Nordmøre i rapporten mulige prosjekter for oppfølging, der de tre første anbefales:

1. Forvaltningsenhet for helseinnovasjon i Kristiansund
2. Nav-ombud til Kristiansund
3. Regnskapscenter i Kristiansund ut fra Politiets regnskapsenhet
4. Nye enheter ved Kristiansund sykehus
5. Knopper til Campus Kristiansund
6. Funksjoner for produksjonsavgift til Smøla

Det er ikke kjent om det er planer for utflytting av mange statlige arbeidsplasser fra Oslo-området eller etablering av nye. Omorganisering av statlig virksomhet blir initiert sentralt politisk eller av den statlige virksomheten selv. Det er veldig krevende for regionene som berøres, enten ved at det kan medføre tap av arbeidsplasser og tjenester samt at det kan skape interne lokaliseringkamper hvor virksomhet skal samles innad i fylket. Slike saker er veldig ressurskrevende for oss lokalt.

Nedenfor følger en oversikt over aktuelle og tidligere saker som Nordmøre IPR har arbeidet med. **Saker i 2022:**

NAV Arbeid og ytelser

Kontorene i Kristiansund og Molde ble i 2022 vedtatt samlokalisert i Kristiansund fra 2023 med 120 ansatte i nybygg på Løkkemyra. Dette representerer en økning på over 60 ansatte i Kristiansund.

Tingretten og jordskifteretten – tilbakeføring enda ikke avklart

I 2021 ble Møre og Romsdal Tingrett sammenslått med sorenskriver i Ålesund. Tilsvarende for Jordskifteretten. Nordmøre IPR var i 2020 og 2021 sterkt engasjert i å beholde Nordmøre Tingrett og Jordskifterett.

I Hurdalserklæringen er ny regjering tydelig på at den vil tilbakeføre domstolstrukturen, og saken ble sendt på høring i april 2022. Oppsummert mener Nordmøre IPR at:

«Rettsikkerheten for brukerne blir best ved at domstolsreformen reverseres og Nordmøre tingrett og Nordmøre jordskifterett igjen blir selvstendige domstoler med stedlig ledelse.»

I høringsnotatet oppgis at å beholde dagens struktur må ha bred støtte hos domstolleder, kommuner og tillitsvalgte i kretsen. En gjennomgang av innsendte høringer for Møre og Romsdal viser at 15 av 18 kommuner som har uttalt seg støtter at domstrukturen reverseres, i tillegg til advokatene i fylket, saksbehandlere på de ulike rettsstedene, rettssteder utenfor hovedsetene i Ålesund og Ørsta, barnefaglige ansvarlige i Kristiansund og Molde samt Møre og Romsdal fylkeskommune. Saksbehandlernes organisasjon Parat er veldig tydelige på at de ønsker egen domstol med stedlig ledelse. **Det er følgelig veldig bred støtte i Møre og Romsdal til at dagens domstolstruktur må reverseres.**

Det er derfor med stor uro vi synes å oppfatte i media at kommunenes ønske om reversering blir lite vektlagt av sterke krefter som ønsker å beholde dagens sentraliserte struktur. Det er veldig forunderlig at domstolstrukturen enda ikke er avklart og tilbakeført som selvstendige rettssteder i tråd med Hurdalserklæringen.

NAV Ombud

I 2021 anbefalte Harberg-utvalget følgende alternative måter å organisere et ombud på:

- Eget nasjonalt NAV Ombud
- Desentralisert løsning knyttet til Pasient- og brukerombudet (POBO)

POBO Møre og Romsdal er lokalisert i Kristiansund. I august 2021 var det møte med statsråd Røe Isaksen, og fylkesordfører fulgte raskt opp etter stortingsvalget for å få møte med ny arbeids- og sosialminister etter stortingsvalget. Møtet ble gjennomført med statssekretæren i februar 2022 der Nordmøre IPR deltok. Statssekretæren utfordret oss på å komme med innspill på rolle og organisering av Nav-ombudet. IPR og fylkeskommunen oversendte departementet i april 2022 en anbefaling om mandat, oppgaver og organisering. Saken har også vært presentert for Mørebenken.

Statens Barnehus

Kristiansund arbeider for satellitt av Ålesund. Følges opp av Kristiansund kommune.

Forvaltnings- og kontroll-kontor for Havbruksfondet

Dette var et felles innspill i 2021 fra Smøla kommune, Møre og Romsdal fylkeskommune og Nordmøre IPR om at et mulig nytt kontor med forvaltningsoppgaver bør lokaliseres til Smøla. Dette er på Nordmøre sin liste over etablering av statlige arbeidsplasser. Innføring av grunnrenteskatt for havbruk fra 2023 vil tilføre Havbruksfondet økte midler som skal fordeles på vertskommuner og -fylkeskommuner. Saken er følgelig enda mer aktuell i 2023.

FOUI-miljø

Nibio, Norsøk og Nofima er sterke og nasjonale forskningsmiljø på Nordmøre som er viktige å videreutvikle.

I Statsbudsjettet for 2023 ble bevilgningen til Norsøk redusert. I forkant sendte Nordmøre IPR uttalelse til Landbruks- og matdepartementet med hovedbudskap: Dagens bevilgning til Norsøk må videreføres i statsbudsjettet for 2023. Det er veldig overraskende, uforståelig og uakseptabelt at regjeringen foreslår å kutte kraftig i bevilgningen til Norsøk Som ordførere for Ap og Sp vil Nordmøre IPR på det sterkeste be om at bevilgningen til Norsøk opprettholdes for statsbudsjettet for 2023 for å sikre viktig nasjonal og regional kompetanse, forutsigbarhet og «statlige» arbeidsplasser på Nordmøre. [Les hele uttalelsen her](#).

I september 2022 støttet Nordmøre IPR Tingvoll i å få etablert nye Bionova til Tingvoll. Hovedbudskapet til Landbruks- og matdepartementet var at: Nordmøre IPR kan vanskelig se at det finnes mer aktuell lokalisering av et hovedkontor for Bionova enn til Nordmøre og Tingvoll dersom kompetansemiljø og retningslinjene for fordeling av statlige arbeidsplasser legges til grunn. [Les hele uttalelsen her](#).

Tidligere avklarte omorganiseringssaker

- Kriminalomsorgen: Omorganisering fikk ikke flertall i Stortinget

- Politiet i Møre og Romsdal: Omorganisert fra 4 til 2 geografiske driftsenheter, med ledelse i Ålesund for Sunnmøre og i Kristiansund for Nordmøre og Romsdal
- Helseinnovasjonssenteret: Videreført fast bevilgning i Statsbudsjettet fra 2021 med over kr 10 mill.
- Trafikkstasjonene: Ikke politisk flertall for å gjøre endringer fra dagens situasjon (2020)
- Nasjonalt Eldreombud: Nordmøre IPR og fylkeskommunen fremmet Kristiansund, men ble lagt til Ålesund
- IMDI: Fylket la 2 stillinger til Kristiansund
- Nasjonalt Våpenregister: Regionrådet og fylkeskommunen fremmet Kristiansund, lagt til Mo i Rana
- Mattilsynet: Nåværende struktur opprettholdes med kontor i Kristiansund og Surnadal
- Konfliktrådene: Strukturen er endret. Kristiansund og Ålesund har kontor, ledet fra Ålesund
- Skatteoppkreving - Overført fra kommunene til Skatteetaten i 2020. Kontor i Ålesund, Kristiansund, Molde, Surnadal og Ulstein

Nordmørsprisen 2022 til Smøla Produksjonslag SA

Nordmørsprisen er fra og med 2022 det nye navnet for Orkidéprisen og deles ut av Nordmøre IPR under Nordmørskonferansen. Prisen skal motivere til særlig innsats for tiltak som kommer hele Nordmørsregionen til gode på følgende områder:

- Næringsutvikling - Kompetanseutvikling - Bedriftsutvikling - Positiv markedsføring av regionen utad og/eller innad - Samarbeidstiltak

Prisen kan gis til enkeltpersoner, bedrifter, kommuner, samarbeidsgrupper og organisasjoner som på en utmerket måte har bidratt til gjennomføring av tiltak i henhold til prisens formål. Prisen ble utdelt for 31. gang i 2022. Etter mange år med flott glasskunst fra Glassforum AS på Averøy er det nytt kunstnere rundt om på Nordmøre skal designe prisen. Årets pris er skulpturen ARBEIDSJERN laget av kunstner Christin Løkke i Tingvoll. I tillegg tildeles Diplom og blomst.

Vinner Nordmørsprisen 2022 under Nordmørskonferansen 2. juni



Daglig leder Rolf Gunnar Ahtola og produsent Bjørn Brende mottar Nordmørsprisen fra Kjell Neergaard, leder av Nordmøre IPR og Svein Roksvåg, ordfører Smøla. Foto: Ellen Engdahl

Juryens begrunnelse:

Smøla Produksjonslag SA er et medlemseid samvirkeforetak bestående av 12 gårdbrukere, etablert i 1954. Produksjonslaget er et lysende eksempel på hva som kan oppnås gjennom godt samarbeid. De har gjennom flere år gjennomført mange innovative prosjekter; - nye pakkelinjer, nye produkter og stadig utvikling av emballasje og grafisk uttrykk. I 2017 investert de i et moderne pakkeri og lager for gulrot og kålrot på Frostadheia midt på Smøla.

Bedriften er desidert største produsent av gulrot i Møre og Romsdal med et sterkt fokus på kvalitet. Gjennom nasjonale samarbeidspartnere er Smøla-gulrot tilgjengelig i store deler av landet, blant annet i samarbeid med Matkassen Godt Levert. Smøla Produksjonslag har en årlig omsetning opp mot 20 mill. Jordbruksnæringen er en av de største næringene i fylket. Pandemi har ført til kraftig økning i etterspørselen og krigen i Ukraina har satt ytterligere fokus på betydningen av jordbruk og selvforsyning. Et veldig særegent jordsmonn på heiene på Smøla gir de mest smakfulle, saftige og sprø gulrøttene i Norge, ifølge Matmerk.

Vi er mektig imponert, og ikke minst stolt, over den utviklingen som Smøla Produksjonslag SA har hatt og at Smøla-gulrot så til de grader setter Nordmøre så positivt på kartet.

Oversikt over tidligere vinnere er publisert på www.nipr.no

Nordmørsstrategien

Arbeidet med Nordmørsstrategien startet med en workshop i november 2019. Det ble stillstand i arbeidet i 2020 – 2022 som følge av debatten om regiontilhørighet og starten av koronaepidemien. Til Nordmørskonferansen i 2021 presenterte Telemarksforskning en «Attraktivitetsanalyse for Nordmøre» som beskriver nærings-, bosteds- og besøksattraktivitet som region og for den enkelte kommune. Attraktivitetstankegangen ble deretter lagt til grunn for i strategiarbeidet. Et skjematisk utkast til strategi ble våren 2022 sendt på enkel høring til kommunene hvor innspillene er tatt med videre. Parallelt ble det jobbet med å avklare hvordan satsingen rundt plansamarbeidet skulle videreføres. Både planarbeidet og strategien baseres på felles kunnskapsgrunnlag og utfordringsbilde, og det ble bestemt at arbeidet med planstrategi og felles regional samfunnsdel skulle følge felles tidsplan med vedtak til sommeren 2023.

Attraktivitetsanalysen for Nordmøre ble oppdatert i desember 2022, og ble presentert som et av grunnlagsdokumentene i felles plan- og strategiseminar for formannskapene i januar 2023.

Analysen definerer en regions **attraktivitet som stedlig egenskap som påvirker flyttestrømmen til et sted.**

Attraktivitet defineres innenfor tre områder:

- Bostedsattraktivitet: Trekke til seg flere innbyggere enn forventet.
- Næringsattraktivitet: Næringslivet vokser mer enn forventet.
- Besøksattraktivitet: Tilrettelegging for natur- og kulturopplevelser.

Attraktivitetsmodellen

Attraktivitetsmodellen analyser hvorfor steder vokser, og det skiller mellom påvirkning av YTRE og INDRE drivkrefter.



Indre drivkrefter kan dekomponeres til ulike tiltak og tema vi som samfunn kan påvirke:

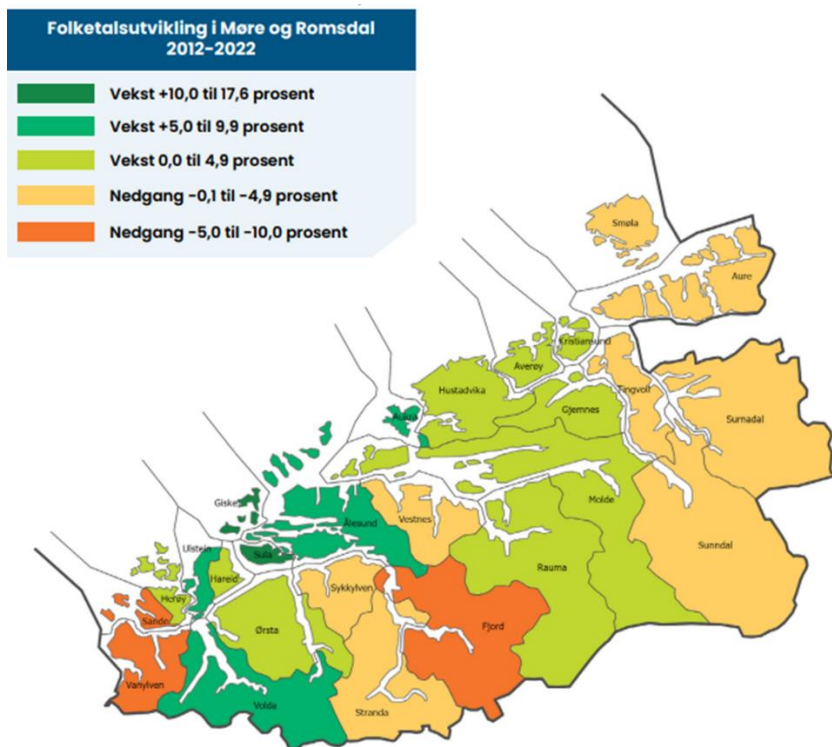
	Bedrift	Besøk	Bosted
Omdømme	Omdømme som sted å drive næringsliv	Omdømme som sted å besøke	Omdømme som sted å bo
Areal og bygninger	Næringsarealer Lokaler Næringshager	Areal til hytter Eksisterende hytter overnattingskapasitet	Tomteareal Boliger Tilgjengelighet
Ameniteter	Tilgang til forretningstjenester Service i kommunen FoU og kompetanseinstitusjoner Tilgang på kompetent arbeidskraft	Naturherligheter Tilrettelegging friluftsliv Kulturtilbud Sport og fritidstilbud	Kommunens tjenester, barnehage, skole etc. Naturherligheter Tilrettelegging friluftsliv Kulturtilbud Sport og fritidstilbud
Identitet og stedlig kultur	Nettverk mellom bedrifter Klynger Innovasjonsklima Samarbeid mellom næringsliv og kommune	Gjestfrihet Serviceholdning Samarbeid mellom besøksnæringene Destinasjonsutvikling	Lokal identitet Gjestfrihet Toleranse Samarbeidsånd Utviklingskultur

Attraktivitetsfaktorer: Det er mange ting som kan bidra til attraktiviteten!
Men vi vet ennå lite om hva som er viktigst.

Analysen finnes her: [RegionalAnalyse Nordmøre 2022](#)

Hovedpunkter i RegionalAnalysen for Nordmøre:

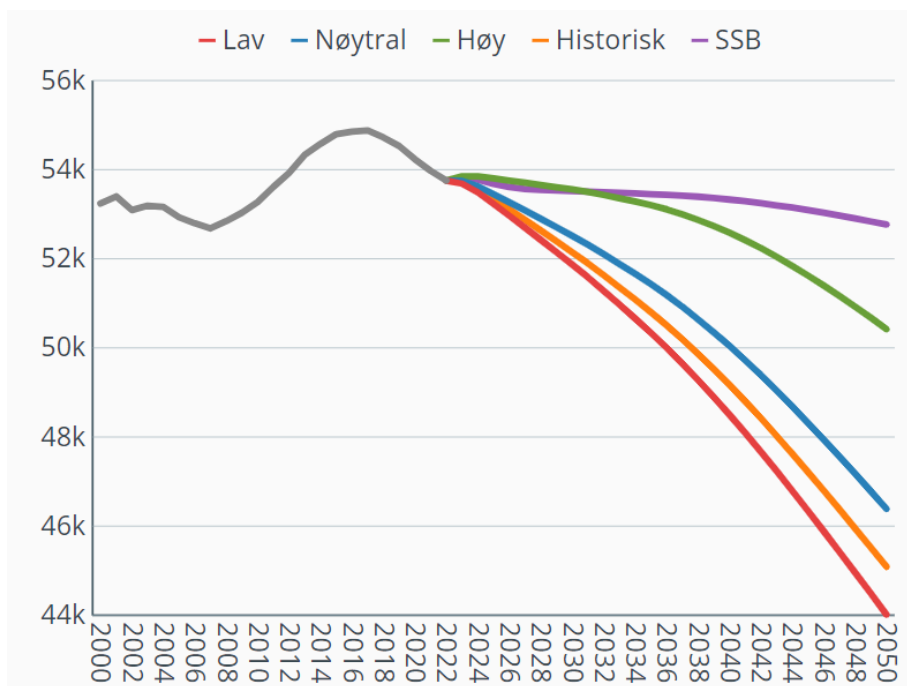
- Lav befolkningsvekst over tid, lavere enn resten av fylket, og med befolkningsnedgang de siste årene
- Demografisk utvikling med færre yngre og flere eldre
- Har noen vekstbransjer, men en bransjestruktur som ikke tilsier særlig vekst i arbeidsplasser
- For få arbeidsplasser samlet sett, med lav andel statlige arbeidsplasser
- Har tidligere hatt positiv bostedsattraktivitet
- Positive endringer (X-faktorer) i regionen kan gi muligheter for økt oppmerksomhet (eksempel Campus Kristiansund, Normoria Kulturhus, nye samferdselsprosjekter og lignende).



Siden 2000 har folketallet på Nordmøre økt med 2%. Møre og Romsdal har hatt vekst på 11,6% i samme periode, mens landet har hatt vekst på 22,6%. Høyest antall innbyggere var i slutten av 2016 med nesten 55.000, men ble redusert med 1.200 innbyggere 5 år senere i 2021 som følge av nedgangen innen olje & gass.

I 2022 ble det vekst i folketallet på Nordmøre som følge av at det kom over 600 innvandrere fra Ukraina. Det skaper muligheter for befolkningsvekst, men forutsetter at en lykkes med god integrering.

Scenariene for befolkningsutvikling sier at Nordmøre vil få nedgang i folketallet fram mot 2040. Det følger av alderssammensetningen i befolkningen som tilsier at fødselsunderskuddet vil bli større. Nedgangen kan begrenses dersom regionen lykkes med å skape **høy attraktivitet** for næringsliv og bosetting. Telemarksforskning mener at SSB sine framskrivinger er for optimistiske, og de tror det kan bli en nedgang på 7 – 8.000 (-14,5%) innbyggere mot 2050 dersom utviklingen følger en nøytral utviklingsbane og det ikke skjer noe mer enn forventet.



Figur RegionalAnalyse om ulike scenarier for befolkningsutvikling mot 2050

Antall arbeidsplasser i Nordmøre har sunket i den siste tiårsperioden. Har vært noe vekst i offentlig sektor, men veksten har vært mye lavere enn i resten av landet. I næringslivet har antall arbeidsplasser gått ned. Nordmøre har hatt en lite gunstig næringsstruktur for å få vekst i denne perioden. Samtidig blir veksten i næringslivet svekket når befolkningsveksten er lav. Utviklingen i antall arbeidsplasser i næringslivet har vært dårligere enn forventet. Nordmøre har følgelig ikke vært en attraktiv region for næringslivet de siste ti årene som følge av tap av rundt 1.100 arbeidsplasser innen olje & gass. I 2021 var det også en nedgang i antall arbeidsplasser i næringslivet, til tross for at næringslivet i landet hadde en sterk arbeidsplassvekst dette året.

Samtidig med nedgang i antall arbeidsplasser opplever næringslivet og kommunene på Nordmøre store utfordringer med å rekruttere strategisk kompetanse.

Overordnede målsetninger

Arbeidet i Nordmøre IPR i denne perioden har vært knyttet opp mot de overordnede målsettinger:

- Ny vekstkraft gjennom økt rekruttering ved tilflytting og styrking av utdanningstilbud
- Større og mer mangfoldig arbeidsmarked ved utvikling av bærekraftig næringsliv og flere fylkeskommunale og statlige kompetansearbeidsplasser
- Samferdselsløsninger som bygger regionen sammen og understøtter felles bo- og arbeidsmarked
- Utvikling av en sterkere og mer profilert regional identitet med et tydelig regionsenter
- Tjenestesamarbeid og effektivisering mellom kommunene
- Felles stemme i sentrale saker

Nordmørsstrategi 2030

Følgende fremmes som forslag for kommunene våren 2023

Visjonen «Vi løfter Nordmøre – sammen!»

Kommunene på Nordmøre samler kreftene for i fellesskap å jobbe for et **mer bærekraftig og attraktivt Nordmøre**.

Vi tar tak i det vi selv kan gjøre noe med, med tillit til hverandre. Vi framsnakker de som lykkes, og heier på de som tør og satser.

- Nordmørsløftet for næringsattraktivitet
- Nordmørsløftet for bolyst og bostedsattraktivitet

Det betyr at Nordmøre skal arbeide for:

- Positiv næringsattraktivitet ved at veksten i arbeidsmarkedet blir høyere enn som følge av de ytre drivkreftene
- Positiv bostedsattraktivitet ved at nettotilflytting blir høyere enn forventet som følge av de ytre drivkreftene

Nordmørsløftene for attraktivitet skal defineres i delstrategier for valgperioden 2023 - 2027. Dette kan være prioriterte områder eller strategier for hvordan vi i fellesskap skal arbeide for økt attraktivitet.

Det skal utformes årlige handlingsplaner knyttet til de definerte Nordmørsløftene (delstrategiene) med

- Beskrivelse av saker/områder med både kortsiktige og mer langsiktige målsettinger som krever arbeidsinnsats over tid.
- Tilhørende årlige handlingsplaner hvor det fastsettes tiltak, delmål og ansvar.

Innenfor tema om bolyst og bostedsattraktivitet sendte Nordmøre IPR høsten 2022 høringsuttalelse til fylkesplan for attraktive byer og tettsteder. [Les hele uttalelsen her](#).

Annet

Nordmøre IPR er med i programkomiteen for **Nordmørskonferansen** i regi av KNN. Konferansen ble arrangert 2. juni 2022 med rundt 200 deltakere. Tema for konferansen var «Vi velger oss Nordmøre!» med hovedtema:

- Attraktivitet, rekruttering og konkurransefortrinn i det grønne skiftet
- Nye muligheter, havområdet og opplevelsesnæringene – det gode liv på Nordmøre
- Et levende ønske om å involvere og tiltrekke oss yngre arbeidstakere

I forbindelse med regjeringens forslag til **Statsbudsjett for 2023** sendte ordførerne følgende uttalelser og hovedbudskap;

- Uttalelsene om **havbruksskatt** [Les hele uttalelsen her](#).

- Forslaget om grunnrenteskatt er alt for lite utredet, og vil få svært negative konsekvenser for kystkommunene. Nordmøre IPR støtter opp om uttalelsen fra et samlet kyst-Norge.
 - Vi trenger forutsigbare rammevilkår som bidrar til utvikling av norsk havbruk og kompenserer vertskommunene for å legge til rette.
- Uttalelsene om tilskuddsordninger for **Husbanken** [Les hele uttalelsen her.](#)
 - Krav om at investeringstilskudd til sykehjem og heldøgns omsorgsplasser, samt tilskudd til anskaffelse av utleieboliger kommer på plass igjen.

Prosjekt, samarbeidsområder og nettverk

Plansamarbeid

Plansamarbeid Nordmøre

Prosjektet var finansiert av Statsforvalteren i Møre og Romsdal og ble avsluttet i 2022. Målet med prosjektet var å styrke utviklingen og samarbeidet på Nordmøre gjennom mer koordinert samfunnsplanlegging på tvers av kommunene. Prosjektet har vært veldig vellykket i å nå sine målsettinger, og Nordmøre er en ledende region i Norge på interkommunalt samarbeid for samfunnsplanlegging.

Et av hovedmålene i prosjektet var at kommunene skulle revidere kommuneplanens samfunnsdel tidlig i valgperioden for å løfte den som politisk styringsverktøy. Mål og strategier for kommunens utvikling framover er grunnlaget for politiske prioriteringer. Alle kommunene har utarbeidet ny samfunnsplan i prosjektperioden, og prosjektet har ført til en mer effektiv samfunnsplanlegging med raskere planprosesser. Prosjektet har bidratt til å utvikle kommunenes rolle som samfunnsutvikler, gitt økt plankompetanse for folkevalgte, og etablering og videre utvikling av planfaglig nettverk på tvers av kommunene.



I planarbeidet har kommunene jobbet mye med bærekraftsmålene, da de skal ligge til grunn for all kommunal planlegging. Kommunene på Nordmøre har også deltatt i fylkeskommunens satsing "berekraftfylket Møre og Romsdal", og jobbet med å kartlegge kommunens status på sentrale bærekraftindikatorer. Kartleggingen har gitt et viktig kunnskapsgrunnlag og kan brukes for å prioritere satsingsområder for kommunene framover.

[Sluttrapporten kan leses her.](#)

Plansamarbeidet har blant annet vært presentert på en nasjonal konferanse for statsforvaltere i regi av Kommunal- og Miljødepartementet og på møter og konferanser i regi av Møre og Romsdal 2025.

Regional samfunnsplanlegger

Kommunene ønsker å utvikle plansamarbeidet videre, og det har i løpet av 2022 vært arbeidet med å definere oppgaver og ansvar for en ny fast stilling som Regional samfunnsplanlegger som ble utlyst i november for å videreutvikle samarbeidet med kommunale planstrategier, bistå og samordne samarbeidskommunene i arbeidet med å oppdatere kommuneplanens samfunnsdel og utarbeide felles regional analyse-/utfordringsdel, utvikle samarbeidet ved å styrke klima- og naturperspektivet som grunnlag for bærekraftig arealforvaltning/-bruk.

I tillegg skal ny samfunnsplanlegger vurdere nye innovative grep for ytterligere effektivisere planprosessene for kommende planperiode, koordinere og drifte etablert fagnettverk for kunnskaps- og erfaringsdeling mellom kommunene og regionale myndigheter, koordinere arbeidet for å forbedre den politiske forankringen og involvering i planprosessene, herunder bistå for å styrke folkevalgtopplæringen om temaet kommunal planlegging, klima, bærekraftig naturmangfold og arealforvaltning, videreutvikle betydningen av Tingvoll som Nordmøre sitt bærekraftssenter.

Det var 6 søkere til stillingen og statsviter Ingrid Nautnes starter mars 2023.

Klimaarbeid

Klimanettverk Nordmøre

Aure, Averøy, Sunndal, Surnadal, Tingvoll, Gjemnes, Smøla og Kristiansund kommuner er medlemmer i nettverksgruppen, støttet av representanter fra Møre og Romsdal fylkeskommune og Statsforvalteren i Møre og Romsdal.

Gjennom 2022 har nettverket gjennomført ulike aktiviteter og deltatt på webinarer, kurs og konferanse. Ved starten av året ble det gjennomført et møte med CEMAsys for å få en innføring, gjennomgang og opplæring i bruk av programmet. Per i dag er det fem av kommunene som bruker CEMAsys for å utarbeide klimaregnskap for kommunen sin. Fokuset for møtet var å utnytte rapporteringen på best mulig måte for arbeidet med klimagassutslipp.

Nettverket er en viktig møteplass for faglig påfyll, diskusjoner og erfaringsdeling om klimaarbeid i kommunene. Det gir en større gjennomslagsvevne for klimaarbeid og tilknyttede aktiviteter når regionen samarbeider. Medlemmene i nettverket har kort vet til sparringspartnere og kan sammen

komme frem til gode løsninger.

Gjennomført totalt syv nettverksmøter, hvorav seks var digitale og ett var fysisk. På ett av de digitale møtene inviterte vi inn medlemskommunene i Klimanettverk Romsdal. Møteledelse og ansvarlige for agenda har gått på rundgang. Vi har klart å arrangere jevnlig møter med flere av kommunene til stede, samtidig som det er utskiftninger i kommunene og nye kontaktpersoner kommer inn i nettverket.

Andre aktiviteter:

- I mai arrangerte fylkeskommunen og Statsforvalteren kurs i klimabudsjett for kommunene. Her deltok også noen av kommunene på Nordmøre.
- Tre av kommunene i nettverket har utarbeidet klimabudsjett for kommunene sine, enten for den kommunale driften eller kommunen som geografisk enhet.
- I oktober ble Regional plan- og klimakonferanse arrangert i Ålesund av fylkeskommunen og Statsforvalteren. Flere av Nordmørskommunene deltok og fikk faglig påfyll og delt erfaringer med andre kommuner.

Klimanettverket finansieres gjennom Klimasats med kr 25.000 per medlemskommune. Det er inngått avtale med SEBAN (Senter for bærekraftig areal- og naturforvaltning, Tingvoll) om at de skal være sekretariat for klimanettverket fra mars 2023.

Nytt prosjekt i 2022: Styrking av klimaperspektivet i kommunale planer

Nordmøre IPR var prosjekteier på vegne av medlemskommunene om Klimasats-midler til prosjektet "styrking av klimaperspektivet i kommunale planer". Senter for bærekraftig areal- og naturforvaltning (SEBAN), NORSØK og NIBIO gjennomførte prosjektet med hensikt å styrke gjennomføringsevnen i kommunale klimatiltak på Nordmøre. Prosjektet ble ferdigstilt i november 2022. Tingvoll er vedtatt som bærekraftssenter for Nordmøre.

Det er i politikken at klimatiltakene blir vedtatt. Derfor har det vært et satsingsområde å utarbeide gode kunnskapsgrunnlag for å legge til rette for at klimatiltakene kommer inn i alle de kommunale planene. I Plansamarbeidet har kommunene revidert eller laget ny samfunnsplan, noe som gjennomgående har betydd styrking av klimaperspektivet bygd på FNs bærekraftsmål.

Gjennomførte aktiviteter i prosjektet:

- Oppstartsmøter med klimakontaktene i kommunene.
- Klimaworkshop for administrasjonen i kommunene for å diskutere forankring og organisering av klimaarbeidet i kommunenes administrasjon med både operative roller og ledelse. Hensikten med workshopene var å skape tverrsektoriell oversikt over og eierskap til den enkelte kommunes klimamål og synliggjøre den røde tråden i klimaarbeidet.
- Klimaworkshop for politikere i kommunestyre eller formannskap.

Samlede kostnader kr 850.000 ble finansiert med kr 524.000 fra Klimasats, kr 90.000 fra Nordmøre IPR og resterende med egeninnsats fra alle kommunene.

[Sluttrapporten kan leses her.](#)

Oppvekstnettverk Nordmøre

Oppvekstnettverk Nordmøre er et samarbeid mellom de åtte kommunene på Nordmøre på oppvekstområdet. Nettverket er en overbygning for 12 regionale nettverk for ulike aktører, som hovedtillitsvalgte og oppvekstledere, kommuneledere politisk og administrativt, PPT, utviklingslærere, ledere og utviklingsgrupper i barnehager og skoler. Våren 2021 vedtok alle kommunene å videreføre samarbeidet som en egen enhet, med Surnadal kommune som vertskommune.

Praksisutvikling

En viktig del av arbeidet i nettverket er å gi støtte og hjelp til utvikling av praksis i barnehagen, skolene og PPT, i samarbeid med Dronning Mauds Minne Høgskole (DMMH) og NTNU. DMMH og NTNU bidrar med både fagspesifikk praksisutvikling og lederutvikling. Dette arbeidet fortsatte i 2022 med fagsamlinger for ulike oppvekstfaglige, tillitsvalgte, utviklingslærere og ledere. Arbeid med lederoppdrag og mellomarbeid gir sammen med løpende egenvurderinger og følgeforskning fra NTNU, et viktig grunnlag for arbeidet videre i barnehagene, skolene og PPT, regionalt og kommunalt. Arbeidet har bidratt til kapasitetsbygging, synliggjort i felles språk og begreper, fellesverdigrunnlag, ulike nettverksstrategier og distribuert lederskap. Det er bygd ned barrierer mellom ansatte, barnehage og skole, etater, profesjoner og kommuner.

Kompetanseløftet

I 2022 har arbeidet med den nasjonale strategien Kompetanseløftet - spesialpedagogikk og inkluderende praksis fortsatt og er et gjennomgripende hovedtema for alle satsinger og tiltak i nettverket. Våren 2022 ble den gjennomført en kompetansekartlegging av kompetanse innenfor inkludering og spesialpedagogikk. På bakgrunn av dette arbeides det med å etablere en erfaringsbasert master i spesialpedagogikk i regi NTNU ved Campus Kristiansund fra høsten 2024. Videre har nettverket gjennomført en kartlegging av fremtidige kompetansebehov i samarbeidskommunene inne oppvekstsektoren, og deltar i en mulig etablering av en grunnskolelærerutdanning på Campus Kristiansund gjennom Høgskulen i Volda i samarbeid med NTNU.

Tverrfaglig regionalt nettverk

Oppvekstnettverk Nordmøre arbeider også videre med tiltak for bedre samhandling og samskaping i laget rundt barnet, som bedre tverrfaglig innsats, barnevernsreformen og barn og unges helsetjenester. Et av disse er etablering av et tverrfaglig regionalt nettverk for erfaringsdeling og felles kompetanseutvikling. Dette vil gi kommunene mulighet til å skape sammenhenger mellom ulike satsinger i fagområdene helse og oppvekst. Kommunene på Nordmøre kan gjennom Oppvekstnettverk Nordmøre fortsatt møtes til samskaping og utvikling av gode oppvekstsvilkår for barn og unge.

Helseledernetverk Nordmøre

Nettverket ble etablert i 2014 med formål å være en arena mellom deltakerkommunene for å øke bredden og mulighetene i helse- og omsorgstilbudet ved interkommunalt samarbeid. I tillegg skal forumet initiere og være pådriver for faglig utvikling og samordning mellom kommunene.

Deltagere

Utvalget består av de øverste helselederne i kommunene og det var ledet av Britt Iren Bæverfjord, helsesjef i Sunndal som avløste assisterende kommunedirektør Gunhild Eidsli. Nettverket har hatt syv møter i 2022.

Kommune	Medlem
Aure	Geir Nielsen
Averøy	Kjetil Leirbekk og Anne Marit Sylthe
Gjemnes	Ragnhild Kleive
Kristiansund	Siv Iren Stormo Andersson
Smøla	Ingeborg Johnsrud Dyrnes
Sunndal	Britt Iren Bæverfjord
Surnadal	Gunhild Eidsli
Tingvoll	Jorid Helen Kamsvåg

Prosjektleder for DMS Kristiansund, Gudrun Karlsen er invitert inn i nettverket som observatør, og har orientert nettverket løpende om utviklingen i prosjektet.

Regional innføringsleder for Helseplattformen, Janne Marthe Viddal har holdt nettverket løpende orientert om utviklingen og den koordinerte innsatsen med å forberede aktiviteter til innføring av pasientjournaløsningen på Nordmøre i 2023 og 2024.

Nordmøre IPR ved Bjørn Buan og Ellen Engdahl har bistått nettverket i planlegging, gjennomføring og oppfølging av saker som fremmes i nettverket.

Helseledernetverket er et vesentlig forankringspunkt for kommunenes bidrag i Helsefellesskap Møre og Romsdal. Nettverket har fulgt opp saker til behandling i helsefellesskapet. Spesielt framheves konfliktsaker om kommunal betalingsplikt. Nettverket har pekt ut representanter til faglige samarbeidsråd og det har fremmet forslag om representant til nytt forhandlingsutvalg, assisterende kommunedirektør Kjetil Leirbekk.

Kompetanse og rekruttering har vært et løpende saksområde for nettverket.

Kostnadsutviklingen innen pleie og omsorg var gjenstand for diskusjoner og forprosjektering, etter et initiativ fra Romsdal IPR.

2022 har påvirket landet gjennom krigen i Ukraina. utfordringer ved flyktnings situasjonen og migrasjonshelse har vært behandlet i nettverket.

Endelig ble Statsforvalteren og lokalt tillitsvalgt for fastlegene på Nordmøre invitert inn i nettverket på grunn av den pågående fastlegekrisen.

Pandemien ebbet ut i løpet av 2022, og var lite omtalt etter at koronarestriksjonene ble opphevet av regjeringen.

IKT Orkidé

IKT Orkidé er et IKT-samarbeid som har eksistert siden 1997, og består av samtlige kommuner på Nordmøre, samt Rindal kommune i Trøndelag. IKT Orkidé er et formalisert interkommunalt samarbeid etter kommunelovens § 27 (etter gammel kommunelov) med visjon: **IKT Orkide skal være en pådriver for bærekraftig samfunnsutvikling i våre kommuner.**

Ny organisering

Styret vedtok en ny organisering etter ny kommunelovs § 20-2, administrativ vertskommune, gjeldene fra 01.01.2023, med Kristiansund kommune som vertskommune. Medlemskommunene har godkjent omorganiseringen og ny samarbeidsavtale. IKT Orkide har 5 ansatte i tillegg til frikjøp av ressurser fra medlemskommunene. Samarbeidet sørger for etablering og drift av felles IKT løsninger for medlemskommunene. Samarbeidet framstår som et av de best etablerte IKT samarbeidene i landet.

Fokusområder

Fokusområder i 2022 har vært cyber-sikkerhet som følge av krigen i Ukraina, nye arbeidsmåter med hjemmekontor og videomøter, videre arbeid med «Digital transformasjon» hvor blant annet kommunale ledere har deltatt på "Kompetanseløftet" gjennomført i regi av Digi Møre og Romsdal. Plan for digital transformasjon, 2022 - 2025 er vedtatt og kan leses i [Årsmelding for IKT Orkide 2022](#). «Skyløftet» er godt i gang, som betyr å flytte løsninger fra lokalt datarom til sky. Det gir mer mobile og skalerbare løsninger, men også nye sikkerhet og personvernutfordringer. Det er derfor innført to-faktor pålogging ved bruk av mobiltelefonen. I 2022 var det oppstart av ny anbudskonkurranse knyttet til LØP (Lønn, økonomi og personalsystem). Selve anskaffelsen skal skje i 2023, og i tillegg til de 9 medlemskommunene har 11 andre kommuner opsjon.

IKT Orkidé bistår medlemskommunene i arbeidet med Helseplattformen. Kristiansund og Rindal kommune har signert tjenesteavtalen, noe som medfører oppstart i 2023. Resten av kommunene har utløst opsjon med mulig oppstart i 2024.

Kommunedirektørkollegiet

Kommunedirektørkollegiet har hatt 10 møter i 2022.

Formål

Kommunedirektørkollegiet er en felles arena for erfaringsutveksling og diskusjon om felles tema knyttet til lederskaps-, organisasjons- og tjenesteutvikling. Kommunedirektørkollegiet, som regional ledergruppe, kan sammen skape en felles forståelse av sentrale utviklingstrekk, utfordringer og muligheter for positiv samfunnsutvikling på Nordmøre.

Kommunedirektørene i kommuner som er medlemmer i Nordmøre Interkommunalt politisk råd (IPR) er medlemmer i kollegiet. I henhold til Samarbeidsavtalen §3 for Nordmøre IPR har kommunedirektørene møte- og talerett i representantskapet. Kollegiet velger leder og nestleder for en periode på to år som rulleres mellom kommunene. Administrasjonen i Nordmøre IPR er sekretariat.



Berit Hannasvik var leder og Knut Haugen nestleder i kommunedirektørkollegiet frem til oktober 2022. Da ble Odd-Arild Bugge valgt som ny leder og Birgit Iversen Eckhoff som ny nestleder for perioden høsten 2022 – 2024.



Møter

Kollegiet har i utgangspunktet månedlige møter. Det kan i tillegg avholdes møter etter behov. Minst halvparten av møtene skal avholdes som fysiske møter rundt i kommunene. Resterende møter avholdes digitalt. Det vedtas en årlig møteplan med faste tema og saker fordelt gjennom året. Det kan settes av tid i hvert møte til erfaringsutveksling. Leder og sekretariatet forbereder sakene for diskusjon i møtene. Alle medlemmene kan melde til leder og sekretariatet saker de ønsker at kollegiet skal diskutere.

Kommunedirektørkollegiet:

- skal fremme samarbeidet mellom kommunene gjennom aktivt å bidra til
 - erfaringsutveksling
 - ledelsesutvikling og utvikling av rollen som kommunedirektør
 - å utvikle kommunene faglig og administrativt
 - tjenesteutvikling gjennom å identifisere og utrede samarbeid innenfor prioriterte oppgaver
- medlemmene i kollegiet kan bistå administrasjonen i Nordmøre IPR i saksforberedelse for møter i representantskapet i Nordmøre IPR
- kan samlet og/eller delvis oppnevnes som styringsgrupper og/eller delta i arbeidsgrupper for administrative prosjekter/tiltak i regi av Nordmøre IPR som for 2022 har vært:
 - Helseledernetverk Nordmøre
 - Planprosjektet som ble avsluttet i 2022

- Klimaprojektet som ble avsluttet i 2022
- kan oppnevne administrative representanter for interkommunalt samarbeid og gi mandat for arbeidet
- kan ta initiativ overfor representantskapet i saker som kollegiet mener bør behandles i representantskapet
- kan utarbeide hensiktsmessige verktøy, metoder og maler for interkommunale samarbeid
- bidrar til å legge til rette for forankring og oppfølging av rådets arbeid i medlemskommunene

Kommunedirektørkollegiet har i 2022 diskutert følgende saker;

- Fagutvikling og kompetanseoverføring i kollegiet
 - Utvikling av rollen som kommunedirektør
 - Saksbehandling
 - Beredskapsavtaler
 - Dialog om kontrollutvalgssekretariat
 - Bruk av privat mobil og BankID
 - Sjøområdeplan og marine grunnkart
- Helse
 - Helsefellesskapet med HMR, der leder for KDK representerer det administrative nivået i Partnerskapsmøtene
 - Oppnevning av forhandlingsutvalg for Samarbeidsavtalen med HMR
 - Helseplattformen
 - Interkommunale tjenester i DMS og status DMS Kristiansund
 - Helseressurs for å styrke samarbeidet mellom kommunene, og mellom kommunene og HMR
 - Samarbeid mellom kommuner og HiM om rekruttering av sykepleiere og vernepleiere i «Kompetanse Helse»
- Nordmørsstrategien – prosess og innhold
- Planlegging for felles seminar om plan og strategi
- Fungerende styringsgruppe for
 - Helseledernettsverk Nordmøre
 - Prosjekt Plansamarbeid på Nordmøre
 - Klimasatsprosjekt «Styrking av klimaperspektivet i kommunale planer»
- Bærekraft, klima og miljø
 - Fast sak i alle møtene
 - Samarbeid med Klimanettverket på Nordmøre
 - Fylkesstrategi for miljø, klima og energi
 - Tingvoll Økopark som Bærekraftssenter for Nordmøre
- Interkommunalt samarbeid og vertskommuner
 - Felles stillingsressurs innen byggesak
- Fylkesstrategi for attraktive byer og tettsteder
- Informasjon fra Vindel om distrikts- og næringspolitiske virkemiddel
- Kompetanse og rekruttering
 - Campus Kristiansund
 - Samarbeidsavtale med HiM

- Rekrutteringsmessen Bli med hjem
- Hovedverneombud

Samarbeid politiske råd (IPR)

Samferdselsgruppen

Nordmøre IPR har etablert en felles samferdselsgruppe sammen med IPR Trøndelag sørvest, lakseregionen som til sammen representerer 17 kommuner og rundt 100.000 innbyggere.

Samferdselsgruppen har følgende formål:

Arbeide for gode samferdselsløsninger og -infrastruktur i felles region for å styrke bo- og arbeidsmarkeder og næringslivets konkurransekraft.

Saksområdene omfatter hovedsakelig utbedring og investering for fylkes- og riksveier, ferge- og hurtigbåtsamband, fjordkryssingsløsninger, annen offentlig kommunikasjon, sjøtransport, kraftforsyning og internettdekning. Et sentralt område er å bidra til å bedre rammebetingelsene for utvikling av gode samferdsels- og infrastrukturløsninger for fremtiden.

Interkommunale politiske råd i Møre og Romsdal

De interkommunale politiske rådene i Møre og Romsdal har et felles «prosjekt» om økt samarbeid. Som følge av pandemien var det ikke møter i 2020 og 2021.

Første felles samling for regionrådene var 3. og 4. november på Åndalsnes i forbindelse med Innovasjonsfestivalen.

Tema for samlingen var;

- Helsefellesskap Møre og Romsdal
 - Kommunalt kostnadsforbruk innen pleie og omsorg
 - Utskrivningsklare pasienter
- Kampen om kraften
- Utfordringsbildet for kommunene; - kommuneøkonomi, arbeidskraft
- Statsbudsjettet 2023; - betydning for kommunene

Aktuelle samarbeidstema:

- Felles styremøter for å bli bedre kjent med hverandre og regionene
- Felles innsats for regionale rammebetingelser
- Aktuelle samarbeidsområder:
 - Kompetanseutvikling og rekruttering
 - Flere statlige arbeidsplasser
 - Omdømme og attraktivitet
 - Fremtidens helsetjenester
 - Klimasatsing og bærekraft

- Samferdsel
- Kraftsituasjonen

I 2022 har samarbeidet hovedsakelig vært knyttet til:

- Helsefellesskapet
- Kraftsituasjonen
- Eksportveien E136

Møtevirksomhet regjering og storting

Nedenfor følger oversikt over møter i Nordmøre IPR sin regi:

01.02.2022 Mørebenken Teams

- Presentasjon av kommunene
- Kraftsituasjonen for Nordmøre på kort og lengre sikt
- Kommuneøkonomi 2022
- Infrastruktur og regionbygging
 - Ny ferge Aure – Hitra
 - Bypakken
 - E39 Astad – Bjerkeset
 - Rv70 Meisingset – Ålvundfossen - Sunndal

02.09.2022 Mørebenken, Batnfjordsøra

- Statsbudsjettet 2023 og kommuneøkonomi
- Helse
 - Fødetilbudet i Nordmøre og Romsdal
 - Fastlegekrisen
 - Sykepleiemangel
 - Psykisk helsehjelp
- Overordnet infrastruktur og regionbygging
 - Sykehusveien E39 gjennom Batnfjordsøra og jordvernet
 - Gratis ferge til øykommuner
- Kraftnettet for Nordmøre
- Tilbakeføring av domstolene



Fra møtet i Gjemnes 2.9.22. Foto: Ellen Engdahl

Representanter i utvalg og nettverk i Nordmøre IPR og i medlemskommunene:

HELSE	Deltakere
1. Samhandlingsavtalen	
Dialogmøter – 2 i året	Politisk, administrativ og faglig ledelse i kommunene
Partnerskapsmøtet § 5.1 <u>Oversikt medlemmer.</u>	Kjell Neergaard, leder IPR/vara Ingrid Rangønes, nestleder Odd-Arild Bugge, leder kommunedirektørkollegiet/vara Birgit I. Eckhoff, nestleder Ingeborg Johnsrud Dyrnes, kommunalsjef helse, Smøla
Strategisk samarbeidsutvalg § 5.2 <u>Oversikt medlemmer.</u>	Ingeborg J. Dyrnes, kommunalsjef helse, Smøla, leder LSU KSU Britt-Iren Bæverfjord, Sunndal, vara for leder
Samarbeidssekretariat § 5.5 <u>Oversikt medlemmer.</u>	Bjørn Buan, IPR
Lokalt Samhandlingsutvalg, LSU Kristiansund <u>Oversikt medlemmer.</u>	Ingeborg J. Dyrnes, leder, Smøla Sykehuset i Kristiansund Helseledernetverk Nordmøre
Faglige samarbeidsutvalg (FSU) <ul style="list-style-type: none"> • Barn og unge • Behandlersamarbeid • Psykisk helsevern og rus (voksne) • Multisyke, stormottaker og palliasjon • Rehabilitering • Voksenhabilitering • Kunnskapsoverføring, forskning og utdanning • Svangerskap, fødsel og barsel • IKT-løsninger og elektronisk samarbeid • Helsefremmende og forebyggende helsearbeid • Helseberedskap • Akuttmedisinske tjenester 	<u>Oversikt over medlemmene finnes her.</u>

Følgetjeneste jordmor - egen avtale	Smøla, Aure og Halså. Surnadal - avtale HMR. HMR har videre avtale med St. Olav om følgetjeneste når jordmor i Surnadal har friperioder.
Samarbeidsavtalen kommuner og helseforetak - Reforhandlingsutvalget	Kjetil Leirbekk, Averøy kommune
Samhandlingskonferanser	Arrangør HMR
Praksiskonsulenter	Alle kommuner
2. Helseplattformen	
Helseplattformen - Styringsgruppe opsjonskommunene - Organisering på Nordmøre	Arne Ingebrigtsen, leder opsjonskommunene Janne Marthe Viddal, Regional innføringsleder Repr. fra kommunene
3. SNR og DMS	
Helse Møre og Romsdal • Organisasjonsutviklingsarbeid om korttidspost i SNR	Siv Iren Stormo Andersson, Kristiansund kommune
DMS Kristiansund - Styringsgruppe - Prosjektleder Prosjektleder Gudrun Karlsen startet medio 2022 Referansegruppe	Kjell Neergaard, leder Ingrid Rangønes, medlem Arne Ingebrigtsen, medlem Siv Iren Stormo Andersson, medlem Ellen Engdahl, IPR
4. Kommunale avtaler	
Aure Rehabiliteringssenter	Avtaler rundt drift
Legevakt – leie lokaler og støttepersonell	Kristiansund, Averøy, Gjemnes og Tingvoll
Legevaktsformidling	Smøla, Halså, Aure, Averøy, Kristiansund, Gjemnes, Tingvoll
Ambulansebåt	Smøla, Aure, Halså
Sykehusapotekene HF	
Overgrepsmottak	Alle kommuner
5. Andre helsesamarbeid	
Samarbeid Kompetanse Helse mellom HiM og kommunene • Arbeidsgruppe	Britt-Iren Bæverfjord, Sunndal kommune Siri Holmeide, Tingvoll kommune Ann-Kristin Sæther, Kristiansund kommune Bjørn Buan, Nordmøre IPR
Felles bruk av AMK	
Styret i Møre og Romsdal 110-sentral KF	Ragnhild Helseth, Kristiansund kommune Eilif Magne Leirvik, Sunndal kommune (vara)
KS kompetansenettverk E-helse - lokalt MR og regionalt - bistår kommunene med e-meldinger fortsatt, men mer på kvalitet og innhold, ikke direkte implementering	Atle Betten, IKT ORKidé (tidl. Fagråd for digital samhandling mellom kommuner og HF)
Helseinnovasjonssenteret AS - Styret	Bodil P. Hollingsæter, styreleder Olaug Haugen, nestleder, Kristiansund kommune Bjørnar Loe, Møre og Romsdal fylkeskommune Helge Storøy, HMR

	Perry Helge Ulvestad, Rauma kommune
<p>Løpende samarbeidsprosjekter – initiert enten av kommunene eller HMR</p> <ul style="list-style-type: none"> • Felles utprøvningsarenaer, eks. Hospital at Home • Barneblikk • Forsøk og samarbeid mellom kommuner, stat og HMR om rus/psykiatri • Barn og unge. Bruk av felles ressurser til drift og utvikling mot/med BUP • Ulike pasientforløp <p>Generelle samhandlingstiltak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rekruttering • Driftsoppgaver • Felles kompetanseheving, eks. ved felles kurs 	
ANNET	
Statlige Arbeidsplasser til Møre og Romsdal	Ellen Engdahl, medlem arbeidsgruppe
<p>Møre og Romsdal 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> • En mer samordnet og utviklingsorientert offentlig sektor 	Kjell Neergaard, medlem referansegruppe
<p>Campus Kristiansund</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styringsgruppe 	Kjell Neergaard, medlem
<p>Fagskolen i Kristiansund</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fagskoleforum 	Ellen Engdahl, medlem

Oversikt brev og uttalelser:

Uttalelser er knyttet til de ulike sakene i årsmeldingen. [Uttalelser for 2022 kan lese her.](#)

Årsregnskap 2022

Årsregnskapet ble vedtatt i Representantskapsmøte 23-02. Årsregnskapet er utarbeidet av Kristiansund kommune som kontorkommune.

Hovedposter inkludert andel i prosjekter

	2022	2022	
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Nordmører IPR inkl. andel prosjekter			
Medlemskontingenter	1 530 000	1 530 000	-
Eksterne tilskudd			
Kommunal andel Helseressurs			
Kommunal andel Samfunnsplanlegger			
Prosjekt Plansamarbeid Nordmøre			
Sum finansiering			
Personalkostnader	1 023 872	1 040 000	16 128
Honorar	40 000	42 000	2 000
Møtekostnader netto	119 750	130 000	10 250
Div. driftsutgifter inkl. kontorleie	101 139	90 000	- 11 139
Driftsavtale kontorkommune	43 000	45 000	2 000
Reisekostnader	5 842	33 000	27 158
Mindre prosjekter	102 495	150 000	47 505
Sum kostnader	1 436 098	1 530 000	93 902
Mindre (+)/merforbruk (-)	93 902	-	93 902
Prosjekt 10211 Helseressurs - andel IP	239 809	350 000	110 191
Prosjekt 10212 Klima - andel IPR	-2 305	33 200	35 505
IPR Delfinansiering prosjekt	237 504	383 200	145 696
Mindre (+)/Merforbruk (-) inkl. prosjekte	-143 602	-383 200	239 598
Fondsavsetning	Regnskap	Budsjett	Avvik
Pr. 01.01.2022	797 392	797 392	-
Mindre (+)/Merforbruk (-) 2022	- 143 602	- 383 200	239 598
Pr. 31.12.22	653 790	414 192	239 598

Årsregnskapet viser kontingentinntekter på kr 1.530.000 og et mindreforbruk for drift av IPR på kr 93.902. Prosjektene Helseressurs og Klimaressurs i 2022 har medført samlet delfinansiering fra IPR med kr 237.504 som finansieres av mindreforbruket i drift på kr 93.902 og fondsavsetning kr 143.602.

Inngående balanse pr 1.1.2022 viser fondsavsetning kr 797.392 som reduseres med kr 143.602 til kr 653.790 pr 31.12.22. Disponering av fond skal godkjennes i representantskapet.

Behandling av regnskap skal følge kontorkommunens årshjul.

Revisjon av regnskapet foretas som del av revisjonen av regnskapet for Kristiansund kommune.

Vedlegg Oversikt over Representantskapsmøter i 2022

17.02.22 Årsmøte og Representantskapsmøte 01-2022 i Kristiansund

Årsmøtet ble åpnet og ledet av Kjell Neergaard.

Årsregnskap og Årsmelding for 2021 samt budsjett og kontingent for 2022 ble godkjent.

Representantskapsmøte

- Sak 01-22 Godkjenning av innkalling og sakliste
- Sak 02-22 Tema Kultur
 - Fylkeskommunens strategiplan for kultur
 - Nordmøres Normoria
- Sak 03-22 Rekrutteringsmessen Bli med hjem
- Sak 04-22 Domstolstruktur
- Sak 05-22 Mandat for Samferdselsgruppen
- Sak 06-22 Nytt navn for Orkideprisen
- Sak 07-22 Statsforvalterens halvtime
- Tema Kompetanse
- Sak 08-22 Campus Kristiansund
- Sak 09-22 Samarbeid Høgskolen i Molde og Nordmøre IPR
- Sak 10-22 Tema Næringsliv
 - Skaperkraft 2022 – 2032
 - Hydrogen på Nordmøre
 - Samarbeid kommuner og næringsliv
- Sak 11-22 Nordmørsstrategi mot 2030
- Sak 12-22 Eventuelt



Bedriftsbesøk til Safepath AS i Melkvika Næringspark der vi fikk god orientering om selskapets spennende virksomhet fra eier Terje Rødahl og daglig leder Sidsel Rødahl. Foto: Ellen Engdahl



På besøk til Kristiansund Stadion hvor vi fikk engasjerte presentasjoner av trener Christian Michelsen og daglig leder Kjetil Thorsen. Foto: Ellen Engdahl

Tradisjonen tro var det Nordmørskveld med samling på Kranaskjæret Restaurant og «Storlygarkveld» i Festiviteten som erstatning for avlyst operaforestilling som følge av koronasituasjonen.

28. og 29. april Representantskapsmøte 02-2022 på Tingvoll

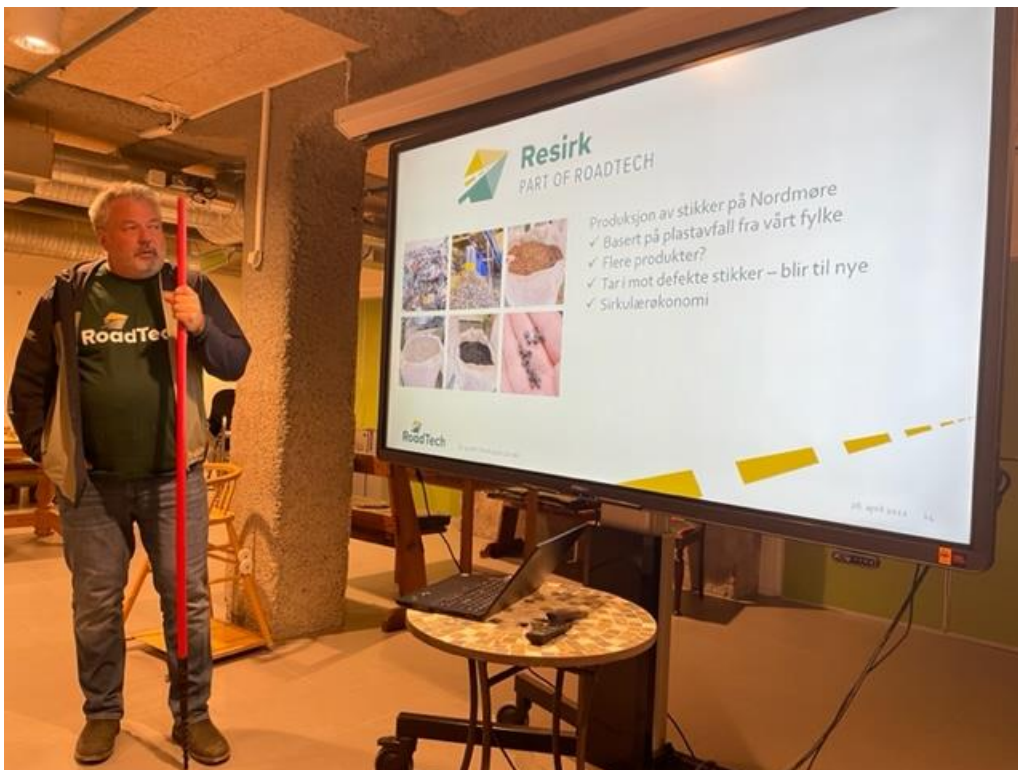
Saksliste

- Sak 13-22 Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 14-22 Tema Plan & Bærekraft
- Sak 15-22 Årsmelding 2021
- Sak 16-22 Evaluering av organisering IPR
- Sak 17-22 Evaluering Blimed hjem 2022
- Sak 18-22 Forlengelse avtale helseressurs ut 2022
- Sak 19-22 Kontrollutvalgssekretariat
- Sak 20-22 Fjordkryssingskonferanse Nordmøre
- Sak 21-22 Invitasjon til Kystkrafta fase 2
- Sak 22-22 Program for møte 22-03 i Sunndal
- Sak 23-22 Orienteringer/oppfølgingsaker
 - Møte Samferdselsgruppen om beredskap
 - Møte driftsutfordringer ved fergetilbudet
 - Møte vei, parkering og kollektivtilbud SNR
 - Felles beredskapsavtale mellom kommunene
 - Nordmørskonferansen; Tema og pris
 - Workshop 4. mai for Strategi havnæringer
- Sak 24-22 Eventuelt
- Sak 25-22 Referatsaker

- Høringsuttalelse Domstolstruktur
- Ekstern høring Utviklingsmål for HiM



Møtet ble avholdt i Tingvoll Økopark. Erik Plathe i Asplan Viak deltok på Teams. Foto: Ellen Engdahl



Presentasjon av RoadTech AS ved daglig leder Peder Strømsvåg. Foto: Ellen Engdahl



Besøk til Tingvoll Sider for informasjon om nysatsing og omvisning av gründer Silje Osnes. Foto: Ellen Engdahl

22. og 23. juni Representantskapsmøte 03-2022 i Sunndal

- Sak 26-22 Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 27-22 Newton Sunndal
- Sak 28-22 Tema Kraft og Industri
 - Statnett Sunndalsøra
 - Statkraft Sunndalsøra
 - Hydro Sunndal
- Sak 29-22 Samarbeid om samfunnsutvikling og Nordmørsstrategi
- Sak 30-22 Program for møte 22-04 i Averøy
- Sak 31-22 Eventuelt



Ordfører Ståle Refstie orienterer om hva Newton-rommet inneholder. Foto: Ellen Engdahl



Orientering fra Statkraft ved kraftverkssjef Per Ivar Ingstad. Foto: Ellen Engdahl

8 og 9. september på Håholmen i Averøy

- Sak 32-22 Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 33-22 Høring for Fylkesstrategi for attraktive byer og tettsteder
- Sak 34-22 Statlige arbeidsplasser
- Sak 35-22 Helse Møre og Romsdal
- Sak 36-22 Tema reiseliv
- Sak 37-22 Program for møte 22-05 i Gjemnes
- Sak 38-22 Orienteringer
- Sak 39-22 Valg av leder, nestleder, honorar og valgkomité
- Sak 40-22 Eventuelt



Samling foran Kvernes Stavkirke en fantastisk sommerdag i september. Foto: Ellen Engdahl



Reiseliv på agendaen ved reiselivssjef Torunn Dyrkorn. Foto: Ellen Engdahl

10. og 11. november på Angvik Gamle Handelssted i Gjemnes

- | | |
|-----------|--|
| Sak 41-22 | Godkjenning av innkalling og saksliste |
| Sak 42-22 | Tema kompetanse, rekruttering og omdømme |
| Sak 43-22 | Aktuelle saker |
| Sak 44-22 | Tema Offentlig innovasjon |
| Sak 45-22 | Plansamarbeid Nordmøre - Sluttrapport |
| Sak 46-22 | Orienteringer/oppfølgingssaker |
| Sak 47-22 | Eventuelt |



Interessant orientering og omvisning hos Gjøco AS ved daglig leder Rolf T. Gjøen
Foto: Ellen Engdahl



Rektor Steinar Kristiansen ved Høgskolen i Molde orienterer om planene for økt satsing ved Campus Kristiansund. Foto: Ellen Engdahl